

**Verbale dell'assemblea generale ordinaria dei soci della C.S.4 – Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S.**, tenutasi in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, il giorno 08 maggio 2026 ad ore 17.00 presso il Teatro dell'Oratorio Parrocchiale di Pergine Valsugana, via G. Marconi n° 2, con il seguente

### **ORDINE DEL GIORNO**

\*

- 1) Presentazione e approvazione del Bilancio al 31/12/2025; relazione del Presidente sulla gestione, relazione del Collegio Sindacale;
- 2) Presentazione e approvazione del Bilancio sociale 2025;
- 3) Determinazione del limite massimo degli impegni passivi che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a contrarre per la società;
- 4) Determinazione della tassa di ammissione dei nuovi soci;
- 5) Varie ed eventuali.

Soci presenti aventi diritto al voto n° 37: Banal Marco, Bassoli Arturo, Beber Aldo, Bortignon Michela (delegata Ioriatti Laura), Bortolotti Alessia, Buffa Giuliana, Camilli Alessio, Campregher Lino, Colombini Liliana, Corradi Norbert, Eccher Tamara (delegata Piva Stefania), Fiorazzo Francesco, Frizzera Anna, Frizzera Serena (delegata Pintarelli Ilaria), Fumanelli Veronica, Fuoli Giorgia, Gadler Claudia, Giacomelli Melissa (delegato Pintarelli Marco), Ioriatti Laura, Masera Veronica, Moschen Paola, Nadalini Orietta (delegata Pintarelli Ilaria), Pintarelli Ilaria, Pintarelli Marco, Piva Stefania, Posser Cristina, Rebussi Veronica, Ropelato Lucio, Rossi Damato Emma, Sartori Sonia, Stelzer Flavio, Svaldi Mauro (delegata Rebussi Veronica), Tomaselli Teresa, Tomio David, Toninelli Stefania, Vallin Claudia (delegata Rebussi Veronica), Volpi Piera (delegata Buffa Glialiana).

Sono altresì presenti il dottor Ghidoni Dario, Presidente del Collegio Sindacale, e le dottoresse Dalla Pietra Franca e Dalmonego Marica, componenti del Collegio Sindacale.

Il Presidente, constatato che su un totale di 75 soci, sono presenti 37 soci (dei quali 08 per delega), dichiara validamente costituita l'adunanza in seconda convocazione.

Il Presidente propone all'Assemblea di nominare segretario verbalizzante la socia Fuoli Giorgia. L'Assemblea approva all'unanimità.

Il Presidente saluta tutti i presenti e ringrazia i Soci, gli Amministratori e i componenti del Collegio Sindacale per la loro presenza.

Si passa quindi alla trattazione del primo punto.

- 1) Presentazione e approvazione del Bilancio al 31/12/2025; relazione del Presidente sulla gestione, relazione del Collegio Sindacale;

Prima di passare alla lettura formale del bilancio economico relativo all'anno di riferimento 2025, il Presidente sottolinea come questo documento venga redatto al fine di fornire una visione chiara e trasparente dell'andamento della Cooperativa nel corso dell'esercizio di riferimento, ossia nel 2025; oltre all'adempimento formale, vuole anche rappresentare un momento fondamentale di riflessione e condivisione rispetto alle scelte strategiche adottate dalla Cooperativa, ai risultati raggiunti e alle prospettive di sviluppo futuro. In particolare si propone di avviare ed accompagnare le letture del bilancio economico offrendo una chiave di lettura riassuntiva dei dati contabili, facilitandone la comprensione, alla luce delle attività svolte e delle decisioni gestionali assunte.

Il Presidente procede quindi alla lettura della propria Relazione, qui di seguito riportata:

Gentili socie e soci,

Nel periodo considerato, la cooperativa ha operato in un contesto socio-economico caratterizzato da dinamiche complesse e in continua evoluzione, che hanno richiesto capacità di adattamento, flessibilità gestionale e attenzione costante ai bisogni emergenti del territorio. In tale scenario, l'azione della cooperativa si è mantenuta coerente con la propria missione istituzionale, ponendo al centro la persona, l'inclusione sociale e la promozione del benessere collettivo.

L'attività svolta è stata improntata ai principi di mutualità, solidarietà e partecipazione, che costituiscono il fondamento dell'identità cooperativa. Particolare attenzione è stata dedicata alla qualità dei servizi erogati, al rafforzamento delle relazioni con i partner territoriali e alla valorizzazione delle risorse umane, elementi essenziali per garantire continuità e sostenibilità nel tempo.

Nel corso dell'esercizio, la cooperativa ha mantenuto un assetto organizzativo strutturato e coerente con le proprie finalità, il sistema di governance si è fondato su un equilibrio tra funzione di indirizzo strategico e gestione operativa, garantendo efficacia nei processi decisionali e controllo sull'andamento complessivo delle attività.

Il Consiglio di Amministrazione ha svolto con continuità il proprio ruolo di indirizzo e supervisione, riunendosi con cadenza regolare, mediamente ogni 30 giorni.

Tali incontri hanno rappresentato un momento essenziale di confronto e analisi, consentendo di monitorare l'andamento economico e gestionale, verificare lo stato di avanzamento dei progetti in essere e assumere decisioni tempestive e coerenti con gli obiettivi statuari.

L'attività del Consiglio si è caratterizzata per un approccio collegiale e partecipato, con un costante flusso informativo bidirezionale con la Direzione.

In qualità di Presidente ho svolto un ruolo di coordinamento, impulso e rappresentanza istituzionale, favorendo l'integrazione tra le diverse componenti della cooperativa e assicurando coerenza tra le linee strategiche e l'operatività quotidiana.

Nel complesso, l'assetto organizzativo e di governance adottato si è dimostrato adeguato a sostenere lo sviluppo delle attività e a garantire un efficace presidio gestionale, in linea con i valori e gli obiettivi della cooperativa.

Guardando al futuro intendiamo consolidare il nostro ruolo nel territorio, rafforzando la qualità e la continuità dei servizi già attivi e rispondendo in modo sempre più mirato ai bisogni emergenti della comunità.

Sarà data priorità allo sviluppo di nuove progettualità, anche attraverso la partecipazione a bandi pubblici e privati, con l'obiettivo di ampliare l'offerta dei servizi e diversificare le fonti di finanziamento.

Particolare attenzione sarà rivolta al rafforzamento delle reti territoriali, promuovendo collaborazioni stabili con enti locali, istituzioni, organizzazioni del terzo settore e realtà imprenditoriali, nella convinzione che il lavoro di rete rappresenti un elemento strategico per aumentare l'impatto sociale delle attività svolte.

Un ulteriore obiettivo sarà il rafforzamento della sostenibilità economica e sociale, attraverso una gestione attenta e responsabile delle risorse, orientata al lungo periodo e coerente con i principi mutualistici.

L'esercizio si è chiuso con un risultato economico positivo, evidenziando una gestione attenta ed efficace delle risorse disponibili. I ricavi derivanti da convenzioni, contributi pubblici, privati ed attività proprie hanno garantito non solo la copertura dei costi operativi, ma anche la generazione di un avanzo di gestione.

Tale risultato rappresenta un elemento di solidità per la cooperativa e consente di rafforzare la capacità di investimento in nuovi progetti e nel miglioramento dei servizi offerti.

I risultati conseguiti nel corso dell'esercizio confermano la solidità del percorso intrapreso dalla cooperativa e la capacità dell'organizzazione di operare in modo efficace e coerente con la propria missione. Il raggiungimento di un risultato economico positivo, unitamente alla qualità dei servizi erogati e all'impatto sociale generato, rappresenta un segnale concreto della validità delle scelte gestionali adottate.

La Cooperativa si conferma come un soggetto attivo e responsabile all'interno della comunità, capace di coniugare sostenibilità economica e finalità sociali, grazie anche all'impegno quotidiano dei soci, dei lavoratori e degli organi di governance.

Desidero esprimere un sentito ringraziamento a tutte/i coloro che hanno contribuito al raggiungimento dei risultati ottenuti, sottolineando l'importanza del lavoro condiviso e della partecipazione attiva. Con rinnovato impegno, la cooperativa continuerà a perseguire i propri obiettivi, orientando la propria azione verso uno sviluppo sostenibile, inclusivo e capace di generare valore per l'intera comunità.

Il 2025 chiude con un utile d'esercizio di € 115.418 euro. Nel leggere il documento noterete un aumento dei costi del personale dovuti ai rinnovi contrattuali che comunque è totalmente assorbito dal riconoscimento degli stessi da parte della PAT come possiamo dedurre dall'incremento del fatturato.

Aumenta il valore della produzione complessivo di circa l'11% rispetto allo scorso anno, sia per effetto degli adeguamenti delle rette PAT (c.a. 6%) che per l'incremento delle nostre attività, 180.000 euro, in % il 5 quasi la metà dell'incremento.

Come prevede il nostro statuto propongo quindi che l'utile d'esercizio venga destinato nel seguente modo:

30% a riserva legale pari ad € 34.625

3% al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione per € 3.463

E la rimanente parte pari ad € 77.330 a riserva ~~legale~~ STATUTARIA



Il Presidente alla fine della lettura del bilancio, chiede ai partecipanti se ci sono interventi e/o considerazioni.

Non prendendo nessuno la parola lascia al dottor Ghidoni la lettura della relazione del Collegio Sindacale.

Il dottor Ghidoni porge innanzitutto un saluto, anche a nome delle colleghe dott.sse Della Pietra Franza e Dalmonego Marica, ai Soci, collaboratori e familiari.

Il dott. Ghidoni propone all'assemblea di non procedere con l' integrale lettura della relazione, ma di dare una sintesi argomentata dell'attività svolta dal Collegio sindacale nel corso dell'esercizio 2025 e del bilancio d'esercizio: l'assemblea manifesta la propria approvazione.

Ricorda che, rispetto all'esercizio precedente, il Collegio Sindacale non è più incaricato alla revisione legale, in quanto la Cooperativa non è tenuta a tale adempimento.

Il Collegio sindacale per tanto ha effettuato l'attività di vigilanza, che consiste nelle verifiche trimestrali, nella partecipazione ai consigli di amministrazione e ad un dialogo fitto e costruttivo che il Collegio intrattiene con il Presidente e il Consiglio di Amministrazione e questo flusso informativo, anche dal punto di vista del Collegio, è un fatto sicuramente positivo e apprezzabile. Sottolinea l'importanza dell'essere sempre informati su quelli che sono gli atti che vengono compiuti, dei progetti che vengono messi in cantiere e, qualora ci fossero delle difficoltà, si condividono subito i punti che potrebbero presentare delle criticità.

Ribadisce e conferma che il Consiglio di Amministrazione si riunisce con la frequenza richiamata dal Presidente e le delibere che vengono assunte sono frutto di una riflessione collegiale e di una valutazione documentata e approfondita per cui le scelte vengono prese in maniera responsabile dal Consiglio di amministrazione.

Le deliberazioni consiliari risultano sono conformi allo Statuto, alle norme del codice civile alle altre disposizioni di legge.

Il dott. Ghidoni afferma a questo punto di non avere nulla da riferire ai Soci in merito agli esiti dell' attività di vigilanza.

Lo stesso continua riferendo che i Sindaci non hanno ricevuto nel corso dell'anno nessuna segnalazione da parte dell'Organismo di vigilanza e nemmeno richieste di intervento da parte dei Soci ai sensi dell'art. 2408 del Codice civile.

Anche per quanto riguarda la normativa sulla crisi d'impresa il Collegio non ha nulla da segnalare all'Assemblea.

Il dott. Ghidoni passa quindi ad analizzare i maggiori aggregati di bilancio, commentandone la natura e la composizione.

Indugia in particolare sul patrimonio netto che ammonta nell'esercizio 2025 ad 1.369.279 euro, con un aumento del 9% rispetto all'esercizio dell'anno precedente; questo dato è senz'altro positivo ed è dovuto al fatto che gli utili degli esercizi precedenti sono stati accantonati a riserva, così come avverrà con l'approvazione da parte dell'Assemblea, anche quest'anno. Viene sottolineato, in conclusione, come il P.N. rappresenti un importante presidio per la tutela patrimoniale della Cooperativa.

Quanto alle grandezze economiche, viene posto in luce l'incremento del 10% del valore della produzione; analogamente, i costi della produzione seguono lo stesso trend evidenziando un aumento del 9%. Il 70% dei componenti negativi di reddito è costituito dal costo del personale, il 20% da servizi e il 10% da tutti gli altri costi. Il bilancio chiude quindi con un utile di 115.418 euro.

Il dott. Ghidoni, nell'avviarsi alla conclusione dell'intervento, conferma che la procedura di redazione del bilancio è risultata corretta e che la nota integrativa richiama i principi mutualistici perseguiti come prescritto dal Codice civile in materia di informativa di bilancio.

Il Presidente del Collegio, prima di chiudere, pone l'attenzione sulla recente entrata in vigore del decreto legislativo 47/2026, denominato Legge Capitali. Questo provvedimento ha di fatto ampliato i compiti e le responsabilità degli organi di governance, proiettando l'attenzione sul "principio del controllo dei rischi". Il Consiglio di Amministrazione dovrà quindi attivare adeguate procedure di controllo interno della gestione dei rischi (di ordine strategico, finanziario, liquidità o insolvenze, fiscali, legale, etc...).

Infine il dott. Ghidoni dà lettura della seguente proposta di approvazione del bilancio: *"Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2025, concordiamo sulle modalità che sono state prima richiamate sulla distribuzione dell'utile d'esercizio"*.

Il Presidente ringrazia il Collegio Sindacale e chiede all'assemblea di votare sul progetto di bilancio chiuso al 31/12/2025 e sulla destinazione del risultato d'esercizio come esposto in nota integrativa.

I soci approvano all'unanimità.

## 2) Presentazione e approvazione del Bilancio sociale 2025;

Il Presidente ricorda come la normativa vigente prevede la compilazione di un Bilancio Sociale che, accanto a quello economico, dà un'immagine della Cooperativa al fine di rendicontare e presentare le attività svolte ed i risultati in termini di impatto sociale, economico ed ambientale.

Si ritiene essere uno strumento unico ed insostituibile per dare l'immagine di una cooperativa che va al di là delle entrate/uscite, per quanto vitali, ma che trova il suo senso e la sua finalità nella produzione di servizi alla persona e alla comunità.

Il Presidente ricorda che quella che è stata distribuita è la versione sintetica del bilancio e per chi volesse sono presenti alcune copie della versione integrale, comunque a disposizione sul sito web di CS4.

Passando quindi ai contenuti del Bilancio Sociale, il Presidente ha selezionato alcune parti che ritiene particolarmente interessanti e che danno un'immagine generale di quello che è la cooperativa e di cosa si occupa:

- La composizione sociale
  - Il personale
  - Il volontariato
  - Servizi proposti, Impatto sul territorio e valore della produzione
1. La cooperativa ha adottato una compagine sociale di tipo multi-stakeholder, con l'obiettivo di favorire la partecipazione e l'inclusione, all'interno dei propri organi di governance democratica, di soggetti portatori di interessi differenti e rappresentanti della comunità e del territorio. Nella slide si può notare una flessione in negativo per quanto riguarda i socie/soci fruitori e lavoratori; da considerare che sono dati in mutamento anche a causa dei requisiti necessari per poter mantenere lo status di socia/socio; ovviamente per rientrare nella categoria lavoratrici/tori si deve avere un contratto attivo con la cooperativa, e per esserne fruitrici/fruitori si deve per l'appunto beneficiare dei servizi della cs4
  2. Le lavoratrici e i lavoratori dipendenti impiegati dalla cooperativa al 31/12/2025 sono 114, di cui il 79.82% a tempo indeterminato e il 20.18% a tempo determinato. Durante l'anno la cooperativa ha visto l'ingresso di 34 dipendenti rispetto all'uscita di 39 lavoratrici/ori, registrando in questo modo una flessione in negativo. Inoltre vi è da considerare che nell'arco dell'anno 5 lavoratrici/ori sono passate/i da contratti flessibili a contratti a tempo indeterminato.
  3. Il volontariato costituisce un'importante e strategica risorsa a disposizione dell'organizzazione e può essere interpretato anche come un indicatore indiretto del rapporto con la comunità.  
La cooperativa ha visto coinvolti in attività di volontariato ben 51 volontari, di cui: 16 soci, 33 volontari esterni e 2 soci fruitori (CdA).

4. Per rafforzare le attenzioni alla realizzazione di servizi meglio rispondenti ai reali bisogni di utenti e famigliari, la cooperativa sociale ritiene importante ascoltare le opinioni degli stessi beneficiari dei servizi, realizzando attività di monitoraggio della soddisfazione e del benessere degli utenti in modo formalizzato e periodico.

Nella slide si vedono alcuni item in riferimento alla percezione della qualità ed efficacia dei servizi da parte dei fruitori; i valori rispetto al 2024 sono in linea di massima stabili ma comunque si mantengono su punteggi piuttosto alti.

5. Si vede come la cooperativa si sia impegnata in azioni che hanno previsto il coinvolgimento della comunità in tavoli di lavoro e di co progettazione, l'organizzazione di riunioni interne per discutere dei bisogni emergenti della comunità, attività socio-culturali aperte (feste, spettacoli...), la realizzazione di servizi specifici per la comunità aggiuntivi rispetto all'attività principale della cooperativa, lo sviluppo di fiducia, relazioni e conoscenze con la comunità e l'incremento del senso di sicurezza e di inclusione sociale.

6. Non ultimo per importanza si vede sintetizzato l'andamento del valore della produzione negli ultimi 4 anni.

Il Presidente, al termine della lettura del Bilancio Sociale, chiede all'assemblea se vi sono interventi, considerazioni o domande; non prendendo nessuno la parola pone in votazione il Bilancio Sociale al 31/12/2025.

I soci approvano all'unanimità.

- 3) Determinazione del limite massimo degli impegni passivi che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a contrarre per la società;

Il Presidente propone all'Assemblea il mantenimento del limite massimo degli impegni passivi che il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a contrarre per conto della società nella stessa misura dello scorso anno, e pari a settecentocinquantamila euro (750.000 euro). Pone in votazione la proposta.

36 voti favorevoli, 1 astenuto; approvata.

- 4) Determinazione della tassa di ammissione dei nuovi soci;

Il Presidente propone come gli altri anni la cifra di euro 0 (zero) per la tassa di ammissione e la conferma di euro 25 (venticinque) come quota sociale. Pone a votazione la proposta.

I Soci approvano all'unanimità.

- 5) Varie ed eventuali;

Non vi è nulla rispetto a questo punto.

Il Presidente, prima di chiudere l'Assemblea, da lettura di un messaggio rivolto all'Assemblea e alla Cooperativa da parte della socia fondatrice laneselli Piera, non potendo essere presente per motivi personali.

*"Caro presidente,*

*la ringrazio per avermi inviato l'invito all'assemblea generale alla quale, con molto rammarico, non sarò presente.*

*Purtroppo gli anni passano... Comunque l'attività di cs4 è sempre nei miei pensieri, leggo spesso sul giornale i vostri programmi anche assieme ad altre cooperative.*

*Vi impegnate presentando programmi unitari ed impegnativi, coraggiosi negli obiettivi ma forti e decisi perché ognuno di voi ci crede, dal consiglio di amministrazione, al personale amministrativo, a tutti i collaboratori, soci e non.*

*Quando si è costruita la cs4, in trentino era l'Anffas l'unica realtà ad aiutare le persone in difficoltà e le loro famiglie potevano contare su un'assistenza limitata e parziale; ora, modificato il concetto di assistenza con il concetto di sicurezza sociale per le persone in difficoltà la possibilità di recupero si è estesa, coinvolgendo il privato e l'ente pubblico. Questo significa poter programmare per l'ospite un intervento dinamico e continuato, grazie alla capacità di dialogo e di compresenza, di formazione e preparazione del personale.*

*A tutti buon lavoro!! Al personale di assistenza, al collegio dei revisori del quale ricordo la precisione e la sicurezza, al cda, che ha saputo interpretare ed orientare le visioni e l'aiuto della cs4 verso la personalizzazione del bisogno, anche della famiglia.*

*Un caro saluto all'assemblea*

*Piera Volpi laneselli "*

Essendo terminati i punti all'ordine del giorno e non chiedendo nessuno la parola, il Presidente dichiara chiusa l'Assemblea. Sono le ore 18.00 circa.

Il Presidente Pintarelli Marco

La Segretaria Fuoli Giorgia