Cooperazione Trentina 130

inFederazione

Bilancio 2024

FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE

Assemblea Ordinaria dei Soci 2025

Scarica dal nostro sito e visualizza il Bilancio 2024
Per leggere il QR-code stampato qui sotto è sufficiente uno smartphone o un piccolo software gratuito da installare. Quindi inquadrare il QR-code per qualche istante per visualizzare i contenuti associati.

AVVISO DI CONVOCAZIONE

Assemblea straordinaria e ordinaria dei Soci

L'**Assemblea generale dei Soci** della **Federazione Trentina della Cooperazione** società cooperativa, con sede a Trento in Via Segantini n. 10, è convocata in sessione straordinaria e ordinaria in prima convocazione giovedì 5 giugno 2025 ad ore 08.00 presso la sede sociale, ed **in seconda convocazione**, il giorno

VENERDÌ 6 GIUGNO 2025 - AD ORE 14.30

PRESSO LA SALA INCOOPERAZIONE, VIA SEGANTINI N.10, TRENTO

per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

Sessione straordinaria

1. Apertura dei lavori e saluto del Presidente
2. Proposte di modifica allo Statuto sociale

Sessione ordinaria

3. Bilancio al 31 dicembre 2024, relazione sulla gestione del Consiglio di amministrazione, relazione del Collegio sindacale, relazione del soggetto incaricato della revisione legale dei conti; discussione e delibere conseguenti.
4. Definizione dell'importo massimo degli impegni passivi di carattere finanziario assumibili.
5. Emissione di azioni destinate a soci sovventori.
6. Comunicazione in merito alla polizza responsabilità civile degli organi di gestione e controllo della società.
7. Elezione cariche sociali.

Copia del bilancio al 31 dicembre 2024 e delle relazioni del Consiglio di amministrazione, del Collegio sindacale e della società di revisione contabile potranno essere visionate presso la sede sociale e sul sito www.cooperazionetrentina.it durante i 15 giorni precedenti l'Assemblea.

Trento, 21 maggio 2025

Roberto Simoni - presidente

Consiglio di Amministrazione

Presidente:	Roberto Simoni *
Vicepresidente vicario:	Italo Monfredini *
Vicepresidenti:	Stefano Albasini
	Paola Dal Sasso
	Silvio Mucchi
Consiglieri:	Francesca Broch *
	Rodolfo Brochetti
	Marina Castaldo
	Giorgio Corradi
	Renato Dalpalù
	Sandra Dodi
	Francesca Gennai
	Lorenzo Libera
	Maurizio Maffei
	Marco Misconel
	Michele Odorizzi
	Luca Rigotti *
	Camilla Santagiuliana Busellato *
	Franco Sartori
	Enzo Zampiccoli *
	Matteo Zanella

* componenti del Comitato Esecutivo

Collegio Sindacale

Presidente:	Erica Ferretti
Sindaci effettivi:	Cristina Roncato
	Mauro Zanella
Sindaci supplenti:	Alessandra Cascioli
	Cristina Odorizzi

Direzione

Direttore generale:	Alessandro Ceschi

Indice

Relazione sulla gestione **7**
Informativa sulla società 8
I soci delle cooperative 11
Politiche gestionali generali 12
Fatti di particolare rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio 12
Attività delle aree e degli uffici 17
Attività istituzionale e politico sindacale 17
Formazione 36
Consulenza e servizi 39
Attività di vigilanza 53
Approvazione del bilancio d'esercizio 55
Sostenibilità e rating ESG 57
Prospetto di riclassificazione della Situazione patrimoniale e finanziaria 60
Prospetto di riclassificazione della Situazione economica 65
Informazioni ex art. 2428 Codice civile 70
Conclusioni 79
Bilancio, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa **80**
Bilancio al 31/12/2024 82
Rendiconto Finanziario 87
Nota Integrativa 89
Relazione del Collegio sindacale **131**
Relazione della Società di revisione **136**

RELAZIONE SULLA GESTIONE

del Consiglio di Amministrazione

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2024

Signori Soci, nella Nota integrativa Vi sono state fornite le informazioni relative alla illustrazione del bilancio al 31/12/2024; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice civile, Vi forniamo le notizie riguardanti la situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione.

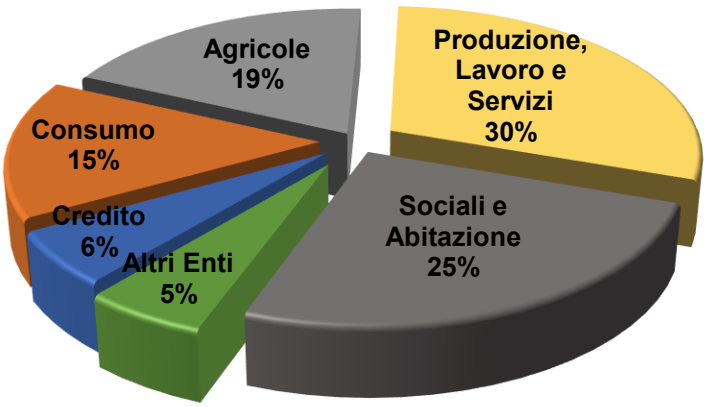
La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.

Informativa sulla società

Tramite un complesso di uffici e 180 collaboratori dipendenti, l'attività svolta dalla Federazione nel 2024 è stata rivolta principalmente a favore di n. 427 Società (431 nel 2023), che al 31 dicembre 2024 a livello di settore erano così suddivise:

	Cooperative	Altri enti	Totale
Credito	14	12	26
Cooperative di Consumo	66	2	68
Cooperative Agricole	83	2	85
Cooperative di Lavoro e Servizi	130	4	134
Cooperative Sociali e Abitazione	109	5	114
TOTALE	**402**	**25**	**427**

N. 427 SOCI AL 31/12/2024

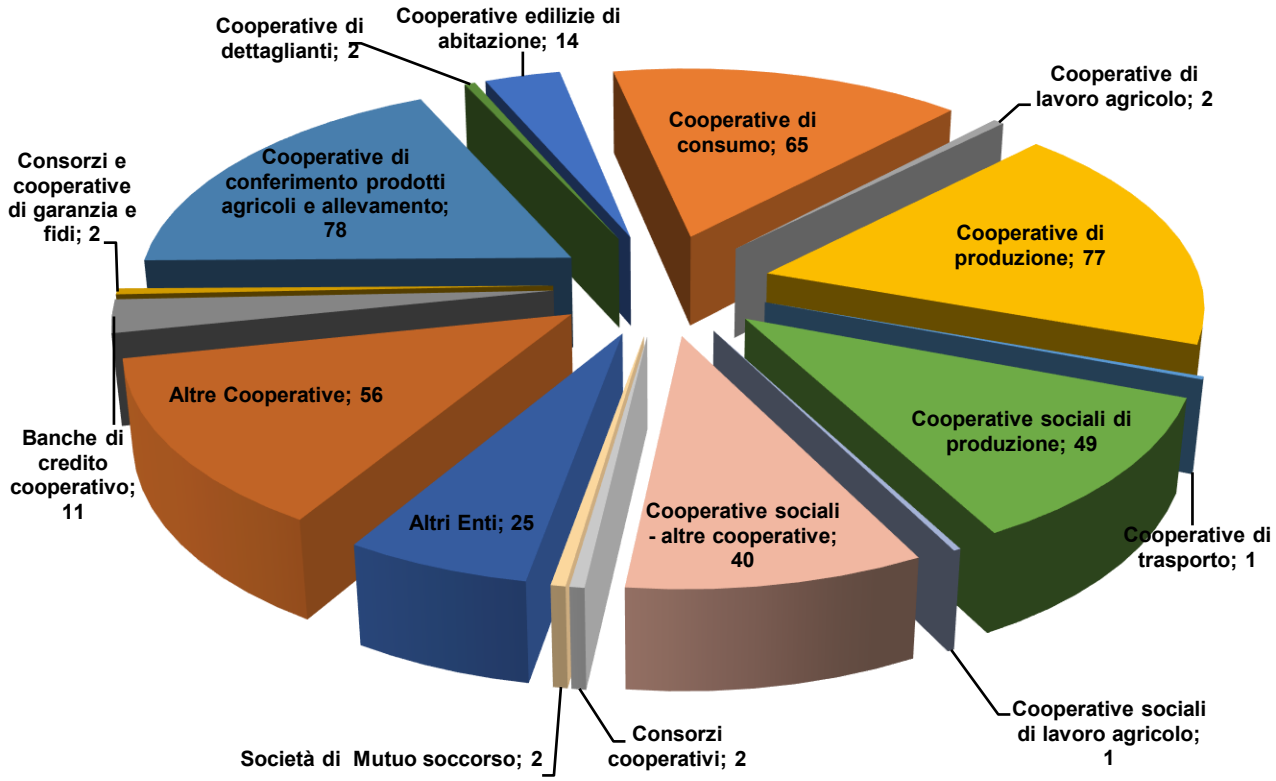


La suddivisione dei soci in base alla categoria risultante dall'iscrizione all'Albo Nazionale degli enti cooperativi è la seguente:

tipologia	nr.
Cooperative di conferimento prodotti agricoli e allevamento	78
Cooperative di produzione	77
Cooperative di consumo	65
Altre Cooperative	56
Cooperative sociali di produzione	49
Cooperative sociali - altre cooperative	40
Altri Enti	25
Cooperative edilizie di abitazione	14
Banche di credito cooperativo	11
Cooperative di dettaglianti	2
Consorzi e cooperative di garanzia e fidi	2
Cooperative di lavoro agricolo	2
Consorzi cooperativi	2
Società di Mutuo soccorso	2
Cooperative di trasporto	1
Cooperative sociali di lavoro agricolo	1
TOTALE	**427**

N. 427 SOCI AL 31/12/2024

Suddivisione in base all'iscrizione nell'Albo Nazionale degli Enti Cooperativi



Il numero totale delle società (n. 427) è diminuito di 4 unità rispetto al precedente esercizio (n. 431), in quanto si sono verificate 4 nuove adesioni e 8 cancellazioni.
Le nuove adesioni hanno riguardato:

- n. 2 Cooperative di conferimento di prodotti agricoli;
- n. 2 Altre cooperative.

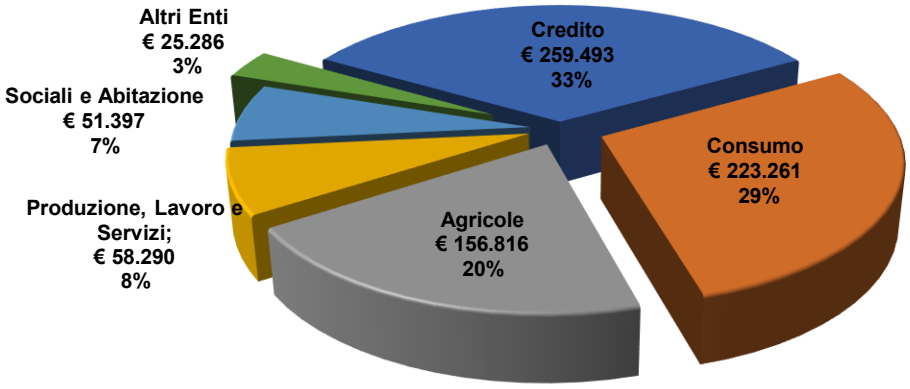
Le cancellazioni hanno riguardato:

- n. 1 Banca di credito cooperativo (per fusione);
- n. 1 Cooperativa di conferimento di prodotti agricoli (per fusione);
- n. 1 Cooperativa sociale di produzione (per liquidazione);
- n. 1 Cooperativa sociale – altre cooperative (per fusione)
- n. 2 Cooperative di consumo (per recesso);
- n. 1 Altre cooperative (per recesso)
- n. 1 Altro ente (per recesso)

Con riguardo alla previsione dell'art. 2528 ultimo comma del Codice civile e all'art. 7 u.c. dello statuto sociale, si evidenzia che le domande di ammissione a socio presentate nel corso del 2024 sono state tutte accolte.

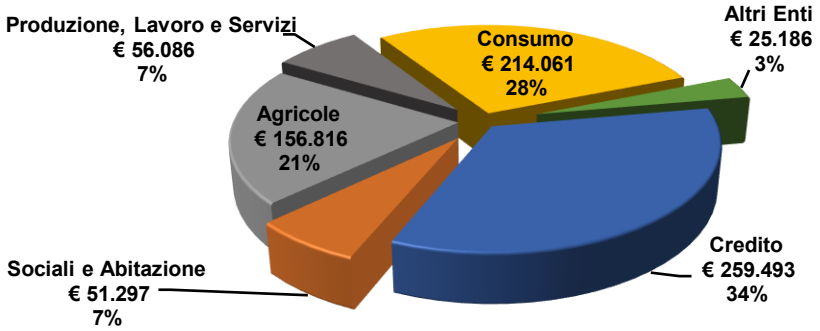
Il capitale sociale della Federazione al 31/12/2024 era così distribuito:

€ 774.544 CAPITALE SOCIALE DELLA FEDERAZIONE al 31/12/2024 ripartizione per settore

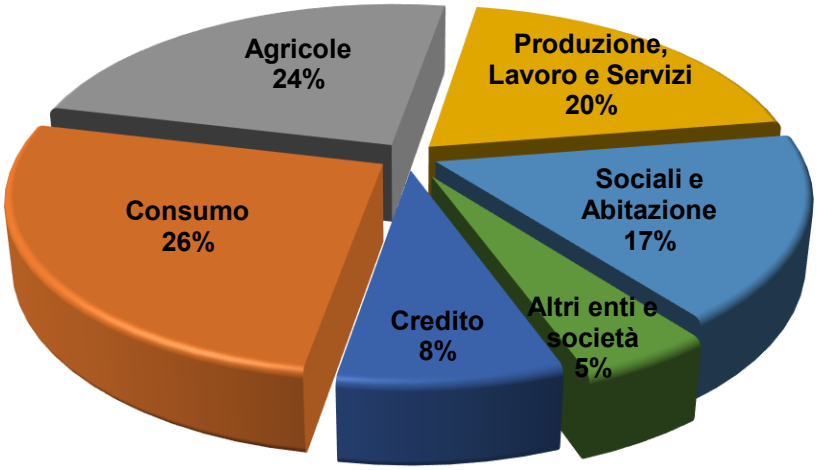


Alla data della presente Relazione sulla Gestione il capitale sociale della Federazione e la ripartizione dei voti spettanti ai soci sono i seguenti:

€ 762.940 CAPITALE SOCIALE DELLA FEDERAZIONE AL 14/04/2025



N. 801 VOTI SPETTANTI AI SOCI ALLA DATA DEL 14/04/2025



I soci delle cooperative

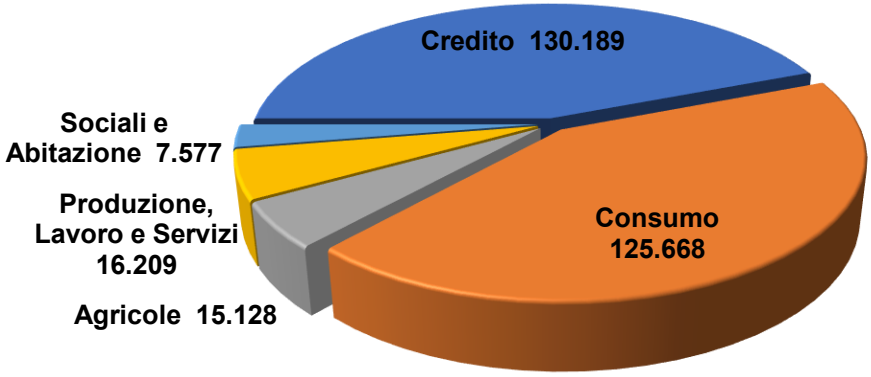
Il numero dei soci persone fisiche delle cooperative federate è di 294.771 unità contro i 291.541 del 2023 (fonte raccolta dati da Osservatorio della Cooperazione) così ripartito:

- 130.189 soci nel comparto Casse Rurali;
- 125.668 soci nel comparto Famiglie Cooperative;
- 15.128 soci nel comparto Cooperative Agricole;
- 16.209 soci nel comparto Cooperative di Lavoro e Servizio;
- 7.577 soci nel comparto Cooperative Sociali e di Abitazione.

Vi sono poi altre 15.546 persone fisiche che sono socie di enti, non costituiti in forma cooperativa, ma associati alla Federazione (principalmente i soci delle società di mutuo soccorso).
Infine, sono 19.441 i soci diversi dalle persone fisiche (società, associazioni, fondazioni ed altri enti) che appartengono alla base sociale di cooperative federate.

La suddivisione dei soci per settore è la seguente:

n. 294.771 SOCI DELLE COOPERATIVE



Politiche gestionali generali

L'oggetto sociale della Federazione, descritto nell'articolo 4 dello Statuto, permette di individuare quattro ambiti principali, attraverso i quali si declina l'attività dell'organizzazione:

- l'area politico-istituzionale di rappresentanza, tutela sindacale e promozione del Movimento cooperativo;
- l'area della vigilanza, declinata in "buona cooperativa" e "buona impresa", cui afferiscono i due ambiti fondamentali della revisione cooperativa e della revisione legale dei conti;
- l'area della consulenza, articolata per settori e per servizi a carattere trasversale, tesa a favorire il miglioramento e il potenziamento della struttura imprenditoriale delle associate e dei servizi operativi, e a prestare alle società federate ogni forma di assistenza amministrativa, contabile e tecnica, anche attraverso servizi di elaborazione dati;
- l'area della formazione e della divulgazione attraverso la qualificazione tecnica e l'aggiornamento professionale degli amministratori e dei lavoratori, nonché la formazione cooperativa degli amministratori, dei sindaci, della base sociale dei propri Soci, del mondo giovanile e scolastico riguardo ai principi, ai valori e all'identità cooperativa.

A livello organizzativo, la Federazione anche nel 2024 ha continuato il percorso iniziato di profondo ricambio generazionale entrando nel vivo dei prepensionamenti mediante accesso al "*Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del Credito Cooperativo*" come da procedura ex art 22 parte 3^ CCNL avviata nel 2022. Contemporaneamente ha investito molto sui giovani e il loro potenziale con l'obiettivo di creare competenze che garantiscano una continuità all'organizzazione e un continuo miglioramento.
Nel corso del 2024, è stata, inoltre, definita con il Fondo Pensione per il Personale Dipendente delle Casse Rurali del Trentino una convenzione di servizio, con la quale la Federazione si impegna a fornire al Fondo supporto tecnico in una serie di ambiti operativi e a mettere a disposizione proprio personale specializzato per la Direzione del Fondo stesso, per il supporto agli organi sociali e per altre attività di natura amministrativa e di gestione delle relazioni con gli iscritti. In attuazione di tale accordo, è stato istituito, nell'ambito dell'Area Affari Legali – Progetti speciali per il Credito Cooperativo, un apposito ufficio destinato a fornire al Fondo il supporto previsto, come già fatto in precedenza per l'attività di supporto amministrativo all'E.Bi.C.R.E. (Ente bilaterale del Credito Cooperativo).
Nel corso del 2024 la Federazione ha poi ottenuto due importanti certificazioni: la prima è la Certificazione di Genere secondo la prassi UNI PdR125/22 il cui intento non è solo ridurre ed eliminare, dove ancora persistono, i divari tra donne e uomini ma anche per valorizzare la ricchezza dei diversi punti di vista, stili di leadership e di prospettive, che donne e uomini portano nell'organizzazione con la volontà di far evolvere la cultura organizzativa nella logica dell'inclusione e valorizzazione di tutte le risorse umane. Per questo la Federazione sarà impegnata nel prossimo triennio alla messa a sistema delle azioni condivise nel piano strategico del processo certificativo sia verso l'interno che verso l'esterno.
Il secondo importante riconoscimento riguarda l'ottenimento della certificazione internazionale "Great Place to Work" che riconosce le migliori aziende per cui lavorare in Italia, in Europa e nel mondo. Tale certificazione rappresenta il riconoscimento di anni di impegno sul tema della cultura organizzativa e un'ulteriore testimonianza del valore attribuito ad un modello di gestione incentrato sulla persona quale leva imprescindibile per garantire lo sviluppo generale.

Fatti di particolare rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

In occasione dell'Assemblea dei soci tenutasi il 6 giugno 2024 si è proceduto al rinnovo del Collegio Sindacale per il prossimo triennio e alla determinazione dei relativi compensi. Sono stati nominati Erica Ferretti nella carica di Presidente, Cristina Roncato e Mauro Zanella quali sindaci effettivi e Odorizzi Cristina e Alessandra Cascioli quali sindaci supplenti. Si è inoltre proceduto alla nomina del

soggetto incaricato della revisione legale dei conti ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 39/2020 per il triennio 2024-2026, incarico affidato alla società Analisi Spa.

Inoltre, sulla scorta della positiva esperienza realizzata a settembre 2023 a Bruxelles, nel mese di novembre 2024 è stata organizzata una trasferta formativa di tre giorni in Sicilia con Presidenti, Direttori e alcuni amministratori e amministratrici delle Casse Rurali trentine e di altre realtà collegate al credito cooperativo (Mediocredito, Cooperfidi, Fondo Comune, Promocoop). All'interno del convegno "La competitività del Trentino in un'ottica europea", tenutosi a Feudo Arancio (gruppo Mezzacorona) sono intervenuti illustri relatori: Enrico Letta (presidente Istituto Jacques Delors), attraverso un contributo video, ha presentato il suo report *"Much more than a Market"*; Simone Capecchi (executive director CRIF) ha parlato delle dinamiche dei principali vettori creditizi per famiglie ed imprese trentine, confrontandole col sistema paese; Alessandra Proto (responsabile Centro OCSE di Trento per lo sviluppo locale) ha illustrato il rapporto *"Rimettere in carreggiata la crescita della produttività del Trentino: un confronto tra regioni "pari"*; in un dialogo tra Matteo Spanò (vicepresidente Federcasse) e Giorgio Fracalossi (presidente Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca) si è parlato di integrazione dei mercati finanziari e cooperazione di credito, come opportunità o minaccia; infine, Samuel Cornella (ufficio legislativo FTCoop, referente a Bruxelles) ha parlato del progetto di un'evoluzione possibile degli sportelli bancari periferici come Servizi di Interesse Economico Generale. È stata, inoltre, l'occasione per conoscere da vicino una realtà impegnata nella lotta per la legalità e contro le mafie, attraverso la presentazione del Consorzio Libera Terra.

In generale, le attività del Comitato esecutivo e del Consiglio di amministrazione nel corso del 2024 si sono articolate su diversi temi, tra i quali:

delibere di carattere organizzativo:

- presa d'atto dell'ottenimento del Certificato che attesta la conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022 del sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- aggiornamento calendario riunioni organi sociali 2024;
- calendario riunioni istituzionali del primo semestre 2025;
- nomina dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 e relativi compensi;
- anniversario dei 130 anni della Federazione Trentina della Cooperazione: prime ipotesi del piano delle attività;
- accordo di service amministrativo con il Fondo Pensione delle Casse rurali trentine;
- approvazione documento per certificazione EMAS (Eco-Management and Audit Scheme);
- delibere riguardanti il personale;
- accordo di collaborazione con Assicura Broker s.r.l.;

delibere di carattere societario:

- proposta di revisione dello Statuto Sociale;
- variazioni soci – nuove adesioni, fusioni per incorporazione, recessi, esclusioni, e passaggi da socio speciale a socio ordinario;
- convocazione Convegni di Settore;
- illustrazione preconsuntivo bilancio 2023;
- budget 2024 e provvedimenti connessi;
- aggiornamento crediti e autorizzazione all'avvio delle procedure di sollecito;
- approvazione del bilancio al 31.12.2023;
- aggiornamento in merito al contezioso con il Comune di Trento per gli oneri di urbanizzazione e l'ammontare del contributo sostitutivo per gli spazi per parcheggio dell'ex Rettorato:

autorizzazione alla definizione transattiva e mandato al Presidenti per gli adempimenti connessi;
- aggiornamento iniziativa editoriale;
- lavori di messa in sicurezza dell'immobile – ala sud – e di eventuale sopraelevazione;
- contributo 2023 Progetti Strategici Nazionali 2023 Federcasse;
- esito verifica fiscale Agenzia delle Entrate iniziata il 29 maggio 2024 e conclusa il 25 giugno con un solo rilievo, riferito all'asserita indebita detrazione dell'IVA afferente a costi e spese legali sostenute dalla Federazione in relazione al processo penale a carico di due dipendenti coinvolti nell'ambito della causa per inadempienza contrattuale con la società BTD Servizi Primiero S.C., e in relazione al successivo accordo transattivo con la medesima società;
- utilizzo risorse Fondo Mutualistico di Promocoop Trentina spa per il Fondo Partecipativo – bando 2023 (a valere sul 2024);
- valorizzazione delle disponibilità liquide della Federazione;
- aggiornamento budget al 30 giugno 2024;
- contributo Associazione Giovani Cooperatori Trentini;
- contributo Associazione Donne in Cooperazione;
- devoluzione del Patrimonio della Cooperativa Social NOS in favore di Promocoop Trentina spa;
- esiti ispezione CONSOB relativa all'attività della Divisione Vigilanza;
- richiesta di interesse e disponibilità all'aumento del capitale sociale di Confcooper - Consorzio Nazionale fra Enti Cooperativi Società Cooperativa;

delibere di carattere politico/istituzionale:
- sottoscrizione della Convenzione tra Federazione Trentina della Cooperazione e Alma Mater Studiorum Università di Bologna - Dipartimento di Scienze dell'Educazione "Giovanni Maria Bertin";
- sottoscrizione con la Provincia autonoma di Trento del Protocollo di Intesa per la prevenzione e il contrasto del fenomeno della violenza di genere;
- Legge 27 dicembre 2023 n. 206 recante "Disposizioni organiche per la valorizzazione, la promozione e la tutela del Made in Italy" - Istituzione della Giornata nazionale del Made in Italy – promozione e raccolta di iniziative, attività ed eventi organizzati dalle cooperative associate;
- Sottoscrizione dell'Accordo di collaborazione con Promocoop per la promozione della cooperazione;
- aggiornamento in merito al rinnovo del contratto collettivo delle Famiglie Cooperative;
- sottoscrizione dell'Accordo quadro con l'Università degli Studi di Trento;
- avvio di un confronto con la Giunta provinciale per la definizione di un nuovo protocollo di collaborazione istituzionale;

delibere di carattere gestionale:
- elezione del Vicepresidente del settore agricolo;
- aggiornamento a seguito avvicendamento della composizione del Comitato del Settore Agricolo;
- aggiornamento a seguito avvicendamento della composizione del Comitato del Settore Consumo;
- aggiornamento dei poteri di firma in seguito al pensionamento del responsabile Area amministrazione;
- rinnovo polizza per la responsabilità civile patrimoniale;
- autorizzazione all'emissione di una carta di pagamento c.d. "prepagata" o "ricaricabile", da utilizzare per semplificare il pagamento e la rendicontazione delle spese di trasferta e di rappresentanza in occasione delle trasferte all'estero del personale in missione per l'attività

dell'Ufficio progetti internazionali e di una carta di pagamento per eventuali acquisti di beni o servizi on-line non possono essere effettuati mediante la procedura standard di autorizzazione e pagamento definita in azienda, ma richiedono il pagamento online contestuale all'ordine;

designazione o nomina di rappresentanti della Federazioni in organismi enti e società:

- designazione di un componente nel Comitato Trento Capitale Europea del Volontariato;
- designazione di un rappresentante nella Commissione provinciale per l'impiego;
- designazione di un rappresentante nel Tavolo permanente dell'occupazione;
- femminile previsto dall'art.10bis della l.p.n.3/2020 XVII Legislatura, istituito presso l'Agenzia del lavoro, quale organismo interdisciplinare di consulenza e proposta per la promozione dell'occupazione femminile;
- designazione di un referente per la partecipazione ai lavori del Tavolo territori e mercati, istituito in seno al Comitato Strategico per l'internazionalizzazione;
- designazione di un referente che seguirà lo sviluppo dei lavori per la realizzazione del progetto volto a censire tutti i soggetti che dall'Unità d'Italia ad oggi, hanno erogato il credito nel nostro Paese realizzando così il primo "Repertorio delle banche italiane dal 1861 ad oggi", a cura dell'Istituto Einaudi;
- designazione di un referente quale componente del Comitato per lo sviluppo e la valorizzazione del distretto, di cui all'art. 24 della Legge provinciale sulle cave n. 7/2006 per la XVII legislatura;
- indicazione di un componente effettivo del Comitato di Sorveglianza del Piano Sviluppo e Coesione della Provincia autonoma di Trento;
- designazione di due rappresentanti per il terzo settore nel Comitato per la Programmazione sociale di prossima nomina, da parte della Giunta provinciale;
- manifestazione di interesse a partecipare al sotto-tavolo dedicato all'analisi delle questioni connesse all'affidamento di servizi ed interventi socio-assistenziali, istituito nel corso della riunione del Tavolo di lavoro per gli Appalti tenutasi lunedì 18 dicembre 2023 e nomina componenti;
- designazione dei delegati effettivi all'Assemblea Nazionale di Confcooperative dell'8 e 9 maggio;
- designazione dei delegati effettivi all'Assemblea Giovani Imprenditori di Confcooperative del 23 aprile;
- rinnovo della Commissione Dirigenti Cooperatrici Confcooperative nazionale;
- designazione delegati di parte datoriale per l'Assemblea di E.Bi.C.R.E.;
- designazione del rappresentante delle organizzazioni dei datori di lavoro nella Commissione provinciale per le pari opportunità tra donna e uomo;
- designazione componente nella cabina di regia di cui all'art 4 del Protocollo di intesa per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere in provincia di Trento;
- conferimento del mandato al rappresentante della Federazione a sostenere la ricandidatura dei consiglieri uscenti nell'Assemblea di Cooperfidi;
- ratifica della conferma degli amministratori uscenti nell'assemblea di Promocoop;
- designazione delegato nell'assemblea di Sanifonds Trentino;
- designazione dei rappresentanti di parte datoriale negli organi sociali di Cassa Mutua;
- indicazione delegati per Assemblea Confcooperative Habitat del 24 settembre 2024;
- rinnovo degli organi della Camera di Commercio del Trentino;

- designazione componenti effettivi e supplenti nella Commissione regionale per gli enti cooperativi;
- proposta al Coordinamento Provinciale Imprenditori del rappresentante delle categorie economiche nel Consiglio di amministrazione di Sanifonds Trentino;
- indicazione di due nominativi per la delegazione trattante il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/Multiservizi: mandato al vicepresidente Preghenella per la loro individuazione;
- designazione delegati alla partecipazione all'Assemblea di mandato di Legacoop Produzione e Servizi dell'8 novembre p.v.;
- designazione componente nel Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile costituito presso la Camera di Commercio Industria Artigianato Turismo e Agricoltura di Trento e designazione di una componente in rappresentanza dell'ABI nel medesimo Comitato;
- designazione componenti del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 4 del Protocollo con UNITN;
- Fondazione Franco Demarchi: rinnovo organi e conferimento del mandato al Vicepresidente Vicario a proporre la conferma della consigliera uscente, già rappresentante la Federazione.

Attività delle aree e degli uffici

Nel 2024 la Federazione ha svolto le attività di seguito indicate, che possono essere raggruppate in quattro macroaree:

- **Attività istituzionale e politico-sindacale**
- **Formazione**
- **Consulenza e Servizi**
- **Attività di vigilanza**

Attività istituzionale e politico-sindacale

Relazioni sindacali

L'attività di assistenza sindacale fornita alle delegazioni sindacali della Federazione per i diversi settori cooperativi riguarda la gestione e il supporto tecnico e giuridico nelle relazioni sindacali nonché il supporto al rinnovo dei contratti collettivi di lavoro, nazionali, territoriali o aziendali.
Nell'ambito di tale funzione trovano cura altresì le relazioni sindacali e di rappresentanza nelle sedi negoziali interconfederali e negli organismi di concertazione tra parti sociali e Amministrazioni pubbliche locali sulle materie del lavoro.
Il 2024 ha visto la conduzione di varie partite di relazioni sindacali in diversi settori cooperativi, avendo concluso l'iter di rinnovo dei principali Contratti Collettivi Provinciali di primo e secondo livello, con la formula delle delegazioni sindacali di settore, in genere condotte da un Coordinatore individuato tra i propri componenti e con la partecipazione del Vicepresidente vicario, delegato alle politiche sindacali, dott. Italo Monfredini.

Sviluppo di nuove cooperative "Crea Impresa Coop"

L'attività dello sportello Crea Impresa Coop per la promozione e lo sviluppo di nuove cooperative si è svolta nell'arco del 2024 attraverso la gestione di circa 20 incontri, nel corso dei quali sono state erogate informazioni in merito alla costituzione dell'impresa cooperativa ed alle sue specificità, la gestione di 4 processi di adesione per ammissione nuovi soci e di 3 passaggi a socio ordinario.

Le 4 nuove ammissioni hanno riguardato:

- 1 cooperativa sociale
- 2 cooperative del settore Agricoltura
- 1 CER

Le consulenze si sono svolte prevalentemente tramite incontri online, finalizzati ad approfondire con gli interessati la sostenibilità del progetto e l'effettiva attività mutualistica, eventualmente attivando – se del caso – il supporto degli uffici interni di riferimento su argomenti specifici.

Attività legislativa

L'attività di monitoraggio, presidio, promozione e orientamento sulla normativa si è sviluppata in ambito locale, nazionale ed europeo.
Per quanto riguarda l'attività di monitoraggio della normativa provinciale, svolta in collaborazione con le altre organizzazioni di rappresentanza del mondo imprenditoriale, rimandiamo al paragrafo specifico del Coordinamento Provinciale Imprenditori.

LIVELLO LOCALE E NAZIONALE

Nel corso del 2024 si sono svolte le seguenti attività:

- presidio e monitoraggio delle attività promosse dal Consiglio Provinciale, dalle Commissioni legislative e dai singoli consiglieri, quali, disegni di legge, consultazioni, mozioni, ordini del giorno, risoluzioni e interrogazioni;
- presidio e monitoraggio dell'attività deliberativa della Giunta provinciale e del Consiglio delle autonomie locali;
- è proseguita l'attività del "Tavolo appalti", coordinato dalla P.A.T., sia nella forma plenaria, che delle varie articolazioni tecniche. In particolare, è stato attivato il sottotavolo per gli appalti dei servizi sociali che ha intensamente lavorato con particolare riferimento ai temi degli appalti sopra-soglia e dei servizi domiciliari;
- la Federazione ha inoltre organizzato un corso in sei incontri sul nuovo Codice dei contratti pubblici, che ha riscontrato un'ottima partecipazione delle cooperative associate, oltre che da parte di altre realtà del territorio;
- sviluppo di un position paper in materia di appalti recante le istanze del mondo della cooperazione di produzione lavoro rispetto al tema dei contratti pubblici, portato all'attenzione dei vertici provinciali;
- si è continuato a presidiare l'implementazione della LP.13/2007 (Politiche sociali nella provincia di Trento). Evidenziamo in particolare i temi delle relazioni tra pubblico e privato sociale (sono state riscritte le linee guida per gli affidamenti dei servizi sociali) e del regolamento per l'autorizzazione e l'accreditamento, con l'approvazione di una nuova versione;
- è proseguito, inoltre, il presidio dell'iter per l'approvazione degli atti regolamentari della normativa nazionale in materia di Terzo Settore (D. Lgs.117/2017) e Impresa sociale (D. Lgs.112/2017), per monitorare le possibili ricadute sulle cooperative e per approfondire e implementare possibili servizi alle imprese sociali;
- presidio e monitoraggio delle determine di competenza degli uffici provinciali in materia di politiche sociali, socio-sanitarie e socio-educative;
- partecipazione alle riunioni della Commissione regionale delle cooperative e dei vari gruppi di lavoro attivati. Anche nel 2024 è proseguito il lavoro regionale sui temi della Vigilanza degli enti cooperativi, del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza e della Cooperazione di Comunità. Relativamente a quest'ultimo tema, dopo l'approvazione della Legge Regionale all'inizio del 2022, ci si è dedicati alla definizione della strumentazione utile per la promozione ed il supporto alla nascita di nuove esperienze cooperative. Inoltre, ci siamo impegnati per creare le condizioni propedeutiche alla modifica della legge regionale in materia di vigilanza cooperativa, che dovrebbe avvenire nel corso del 2025, per consentire la presenza di soci persone giuridiche, ora non ammessi nelle cooperative edilizie di abitazione;
- presidio delle opportunità conseguenti all'implementazione del PNRR, con particolare attenzione alle missioni 5 "Inclusione e coesione" e 6 "Salute";
- il 2024 si è caratterizzato per i rinnovi del contratto di lavoro nazionale e dell'integrativo provinciale delle cooperative sociali che hanno previsto aumenti consistenti (a regime, complessivamente quasi del 20%, per alcuni ambiti quali i servizi domiciliari, oltre il 40%). Essendo le attività delle cooperative sociali prevalentemente finanziate dalle amministrazioni pubbliche, nel corso dell'anno molte energie sono state rivolte per recuperare le risorse finanziarie per coprire i maggiori costi del lavoro anche nei rapporti pendenti.
- presidio e gestione del dossier relativo all'implementazione della nuova legge sul Progettone;
- collaborazione con CLA nella gestione dei contenziosi amministrativi e dei profili legali gius-pubblicistici di rilievo per il consorzio e le sue associate;
- si segnala, inoltre, un innovativo approfondimento legale sul possibile ruolo delle imprese cooperative per integrare il servizio di consegna postale sul territorio trentino, che ha visto nel corso del tempo una riduzione degli standard qualitativi di servizio;
- monitoraggio e formulazione di proposte normative sulla disciplina dei punti vendita Multiservizi-SIEG, con l'ottenimento della revisione di un requisito di accesso alla misura incentivante attraverso l'innalzamento del tetto massimo di fatturato a Euro 591.560. In attuazione dell'accordo sottoscritto tra la Federazione Trentina della Cooperazione e la Provincia Autonoma di Trento, è stato assegnato, tramite la legge di assestamento di bilancio, un ulteriore milione di

euro di risorse da destinare all'insediamento e alla permanenza di tali esercizi di dettaglio alimentare operanti in aree montane o svantaggiate. Parallelamente è stato ottenuto l'aumento dell'entità del contributo a favore dei singoli punti vendita, in funzione del numero di attività multiservizi-SIEG garantite.
- Sviluppo di un position paper delle cooperative di produzione lavoro in materia di appalti e contratti pubblici, portato all'attenzione della PAT.
- Monitoraggio processo di riforma del Progettone con riferimento agli atti esecutivi della riforma legislativa intervenuta negli anni precedenti.
- Sviluppo di una valutazione legale volta a comprovare la legittimità di diritto eurounitario delle compensazioni SIEG previste nell'ambito del Progettone.
- Supporto alle associate con riguardo alla nuova disciplina de minimis in materia di aiuti di Stato.
- Analisi di sintesi dell'impatto socioeconomico della qualificazione dei negozi di montagna come SIEG destinata alla rivista della Cooperazione e alla produzione di una brochure dedicata.
- Sviluppo di una valutazione legale relativa alla possibile qualificazione come SIEG dell'attività degli sportelli bancari attivi come presidio unico nei Comuni montani trentini.
- Supporto legale per lo sviluppo del progetto COPE per i profili diritto pubblico ed europeo (forma organizzativa e finanziamento).
-

LIVELLO EUROPEO
In ambito europeo la Federazione ha svolto le seguenti attività:

- Monitoraggio e analisi rispetto alla formazione della nuova Commissione europea e del nuovo collegio dei Commissari con focus sulle linee politiche della Presidente Von der Leyen quale indicazione di massima rispetto all'agenda legislativa.
- Attività di supporto consulenziale in materia di aiuti di Stato sia nel settore ordinario, che in quello agricolo e dei SIEG.
- Monitoraggio e informativa alle associate in merito all'adattamento del quadro temporaneo Ucraina in vista del nuovo quadro sugli aiuti di Stato relativo al Clean Industrial ACT.
- Tramite la presidenza del Comitato questioni legali e fiscali del Copa Cogeca sono stati seguiti i maggiori sviluppi legali e giurisprudenziali europei legati al comparto agro-alimentare.
- Opinione CESE sulla tassazione degli enti cooperativi a tutela della fiscalità cooperativa in Europa e del suo regime specialistico e premiale (supporto al Pres. Guerini).
- Opinione CESE sulla Relazione annuale della Commissione europea in materia di concorrenza, con particolare riguardo al tema degli aiuti di Stato per l'economia sociale (supporto al Pres. Guerini).
- Opinione CESE sui rapporti Draghi e Letta con particolare riguardo al ruolo dell'economia sociale per il futuro del mercato interno e all'idea di rivedere il Regolamento generale di esenzione sugli aiuti di Stato con riguardo ai temi del reinserimento lavorativo e dell'accesso al credito per le imprese sociali (supporto al Pres. Guerini).
- Compartecipazione all'opinione CESE sul rapporto tra economia sociale e appalti pubblici, con particolare riguardo al tema dei servizi sociali (artt. 76 e ss. Dir n. 24/2014).
- Supporto alle associate con riguardo al tema degli aumenti di costi nelle gare di appalti in seguito ai rinnovi contrattuali applicabili.
- Supporto alle associate con riguardo alla nuova disciplina de minimis in materia di aiuti di Stato.
- Azione sindacale presso la Commissione europea per il prolungamento del quadro temporaneo in materia di appalti anche attraverso l'attività presso il Copa Cogeca.
- Partecipazione alla consultazione della Commissione europea per la revisione del Regolamento de minimis applicabile alla produzione agricola primaria.
- Coordinamento del gruppo di lavoro CECOP costituito in vista della revisione delle Direttive in materia di appalti pubblici e concessioni.
- Monitoraggio e informativa in merito alla Dichiarazione di Liegi sull'economia sociale.
- Organizzazione dell'evento "Il Trentino e l'Europa" con ospiti istituzionali e accademici che hanno trattato tematiche europee di interesse per tutti i settori della Cooperazione trentina.

Coordinamento provinciale imprenditori

Il Coordinamento Provinciale Imprenditori (di seguito “Coordinamento” e/o in sigla “CPI”) è un’Associazione di carattere provinciale costituita tra le seguenti Organizzazioni imprenditoriali del Trentino:

- Associazione Albergatori e Imprese Turistiche della Provincia di Trento;
- Associazione Artigiani e Piccole Imprese della Provincia di Trento;
- Associazione Trentina per l’Edilizia – ANCE Trento;
- Confcommercio Imprese per l’Italia – Trentino;
- Confesercenti del Trentino;
- Confindustria Trento;
- Federazione Trentina della Cooperazione.

Nella seconda metà del 2024, a seguito del rinnovo degli organi del Consiglio camerale di Trento, hanno rassegnato le loro **dimissioni dal Coordinamento prima Confindustria e poi Confesercenti.** Ciò ha in parte rallentato e reso più difficile il lavoro di sintesi e di formulazione di posizioni condivise a livello di associazioni di categoria da portare unitariamente agli interlocutori istituzionali.

L’attività del Coordinamento Provinciale Imprenditori, nel corso dell’anno ha comunque previsto:

- riunioni dei componenti del Coordinamento, sia nella sua composizione plenaria – Presidenti e Direttori – che con la sola presenza della componente tecnica;
- relazioni con soggetti esterni, primi fra tutti con la Provincia autonoma di Trento - a partire dal presidente Fugatti, ma anche con i vari assessori e dipartimenti competenti, in funzione di particolare tematiche trattate - nonché con altri esponenti di mondi fortemente connessi con quello imprenditoriale;
- monitoraggio dell’attività legislativa, con la partecipazione a diverse audizioni presso le cinque competenti Commissioni legislative del Consiglio provinciale. Per importanza, segnaliamo in particolare le proposte elaborate in merito alle leggi di assestamento al bilancio 2024 e di stabilità 2025. Per ogni singola audizione, sono state presentate delle osservazioni alle varie proposte legislative, elaborate dalla Segreteria del Coordinamento raccogliendo le istanze e le posizioni delle altre Associazioni di categoria della Provincia e facendone sintesi in documenti congiunti;
- nomine e designazioni in vari ambiti;
- attività di monitoraggio della legislazione incentivante provinciale in collaborazione con i CAT di tutte le Associazioni imprenditoriali. In particolare, nel corso del 2024, è stata svolta un’intensa attività di monitoraggio e partecipazione attiva al processo di definizione e revisione delle disposizioni attuative della nuova **Legge Provinciale 6 luglio 2023, n. 6** ("Interventi a sostegno del sistema economico trentino"), che ha aggiornato e sostituito la precedente L.P. 6/1999. In tale ambito, il CAT Cooperazione, in rete con gli altri Centri di Assistenza Tecnica, ha contribuito in modo sistematico e propositivo al confronto tecnico-istituzionale con gli organi della Provincia autonoma di Trento, con particolare riferimento alla formulazione delle **disposizioni attuative relative alla procedura automatica e alla procedura valutativa** per l’accesso agli incentivi.
  Le attività si sono articolate in diversi momenti di interlocuzione tecnica, partecipazione a incontri di rete e trasmissione di osservazioni formali. Le principali osservazioni formulate hanno riguardato:
  - la definizione dei **criteri di ammissibilità dei codici ATECO** per l’accesso agli incentivi, con particolare riferimento alla coerenza dei codici misti e alle implicazioni per la separazione delle attività tra spazi aziendali;

- la **revisione delle modalità di attestazione e rendicontazione delle spese**, anche alla luce della riduzione della percentuale di incentivo riconosciuto per alcune tipologie di certificazioni (dal 90% al 70%) e la richiesta di uniformare la modulistica utilizzata;
- la **richiesta di semplificazione delle condizioni per l'accesso agli incentivi per i veicoli aziendali**, suggerendo l'eliminazione dell'obbligo di rottamazione e il reinserimento dei mezzi incrementali;
- la proposta di **ridefinizione della soglia minima di spesa per la procedura automatica**, al fine di non penalizzare le imprese cooperative di minori dimensioni.

In relazione al passaggio dalla L.P. 6/99 alla L.P. 6/23, è stata evidenziata l'opportunità di salvaguardare la natura inclusiva della normativa, con particolare attenzione:

- agli **aiuti "de minimis"**, visti come strumento fondamentale per garantire flessibilità e accessibilità al sistema di incentivi;
- al principio di **coerenza tra gli strumenti automatici e valutativ**i, richiedendo l'eliminazione di vincoli eccessivamente stringenti nella definizione dell'efficienza produttiva e delle soglie occupazionali;
- alla valorizzazione del ruolo della rete dei CAT come supporto operativo nella diffusione delle misure, nella fase informativa e nella gestione dei rapporti con le imprese.

La Federazione ha garantito alle proprie associate un contribuito attivo alla definizione di un sistema di agevolazioni coerente con le esigenze del tessuto imprenditoriale trentino. L'approccio partecipativo adottato ha consentito di orientare le politiche provinciali verso criteri più equi, efficaci e sostenibili, mantenendo centrale la visione cooperativa dello sviluppo territoriale.

Accordi e protocolli di intesa

ACCORDO DI COLLABORAZIONE FINALIZZATO ALLA DEFINIZIONE DEL MODELLO PEDAGOGICO-DIDATTICO DELLE ASSOCIAZIONI COOPERATIVE SCOLASTICHE (ACS) CONTESTO PER LO SVILUPPO DELLE LIFE SKILLS E DELLE COMPETENZE DI IMPRENDITIVITÁ SOCIALE E CIVILE

Nel mese di gennaio 2024 è stato siglato un accordo di collaborazione con Alma Mater Studiorum Università di Bologna - Dipartimento di Scienze dell'Educazione "Giovanni Maria Bertin" volto alla realizzazione di un percorso di ricerca-azione-partecipata al fine di:
- definire gli elementi pedagogico-didattici implicati nel modello delle ACS/CFS;
- individuare le life skills che si formano attraverso la didattica delle ACS/CFS e gli indicatori che ne permettono il riconoscimento;
- definire il costrutto di competenza imprenditiva che le ACS/CFS promuovono e gli indicatori che ne permettono il riconoscimento;
- definire gli elementi curricolari espresse dall'ACS/CFS e riconoscibili nelle Indicazioni Provinciali; - qualificare l'azione pedagogica che lo staff dell'Ufficio Formazione della Federazione compie verso gli insegnanti che adottano le ACS/CFS nelle classi;
- definire un modello per la progettazione didattica delle ACS/CFS anche con il supporto digitale nei contesti formali di apprendimento;
- delineare un set di indicatori dei processi di educazione alla scelta in prospettiva orientativa delle ACS/CFS;
- documentare i processi di efficacia e di innovazione delle ACS/CFS al fine restituire opportunità di divulgazione e ri-progettazione in altri contesti italiani e internazionali;
- definire un modello formativo alle ACS/CFS come sviluppo del Service Learning.
dell'Area Formazione e Cultura Cooperativa.

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DEL FENOMENO DELLA VIOLENZA DI GENERE IN PROVINCIA DI TRENTO

Tra Provincia autonoma di Trento, Commissariato del Governo per la provincia di Trento, Procura della Repubblica di Trento, Procura della Repubblica di Rovereto, Questura di Trento, Comando Provinciale dei Carabinieri di Trento, Consorzio dei Comuni Trentini, Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari, Università di Trento, Federazione Trentina della Cooperazione e Fondazione Bruno Kessler il 22 febbraio 2025 è stato siglato un protocollo d'intesa per le seguenti finalità:
- monitoraggio e conoscenza del fenomeno della violenza di genere in provincia di Trento, attraverso un sistema di raccolta dati condiviso da Provincia autonoma di Trento e Forze dell'Ordine, Polizie Locali del territorio provinciale, Procure della Repubblica di Trento e di Rovereto, Azienda Provinciale per i Servizi sanitari, Servizi sociali territoriali e Università di Trento; - formazione specifica per gli operatori delle Forze dell'Ordine, delle Polizie locali del territorio provinciale, delle Procure della Repubblica territorialmente competenti, degli operatori sociali, degli operatori sanitari, del personale scolastico e di tutti coloro che, a vario titolo, possono essere coinvolti nei casi di violenza di genere;
- sensibilizzazione sul fenomeno della violenza di genere;
- prevenzione e contrasto del fenomeno della violenza di genere anche attraverso attività innovative di ricerca;
- azioni coordinate e concrete di supporto e protezione delle vittime di violenza, anche in base all'articolo 11 bis della legge provinciale n.6 del 2010, nonché considerando gli autori di violenza.

MISURE A SOSTEGNO DELLA PROMOZIONE DELLA COOPERAZIONE

Nel mese di giugno 2024 Federazione Trentina della Cooperazione e Promocoop Trentina s.p.a. hanno sottoscritto un accordo, condividendo l'importanza di attivare iniziative che permettano di perseguire gli obiettivi di promozione della cooperazione che entrambe le organizzazioni perseguono.
Da tempo Promocoop sosteneva le azioni sviluppate da Federazione, attraverso un piano annuale di interventi nonché finanziando iniziative puntualmente proposte sia da Federazione che da singole cooperative; risultava fondamentale coordinare le azioni sviluppate, per ottimizzarne gli effetti, valorizzando da un lato la capacità organizzativa e di relazione della Federazione, dall'altro le risorse che Promocoop è in grado di investire.
Preso altresì atto dei meccanismi di finanziamento che storicamente legano il fondo mutualistico nazionale Fondo Sviluppo a Confcooperative da un lato e Federcasse dall'altro è stata condivisa quindi l'opportunità di:
• definire termini e modalità attraverso i quali Federazione potrà esercitare le funzioni di direzione e coordinamento nei confronti di Promocoop Trentina S.p.A.;
• strutturare su base pluriennale la collaborazione fra le due realtà, favorendo una migliore programmazione delle attività da parte di Federazione;
• garantire adeguata visibilità di Promocoop nel contesto delle iniziative attivate da Federazione.

ACCORDO QUADRO TRA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO E FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE

Ad ottobre 2024 è stato firmato un accordo quadro con l'Università degli Studi di Trento volto ad avviare forme di collaborazione per lo svolgimento di attività di comune interesse inerenti alla ricerca scientifica, didattica (quali, ad esempio, tirocini, stage, tesi di laurea e/o dottorato, corsi specifici e/o opzionali, anche a favore di studenti lavoratori) e alla divulgazione scientifica. Tale collaborazione potrà realizzarsi attraverso:
- l'individuazione di problematiche di carattere generale e specifico che potranno costituire l'oggetto di studi compatibili con l'ambito di operatività delle strutture accademiche che verranno di volta in volta individuate;
- l'attivazione, all'interno di alcuni corsi di laurea, di attività formative e didattiche specifiche legate al mondo della cooperazione, con focus su aspetti economici, sociali, giuridici e organizzativi;
- approfondimenti scientifici mirati, progetti di ricerca anche in chiave comparata, tavoli di lavoro

estesi anche a soggetti istituzionali del territorio, seminari e convegni.
Le parti potranno anche valutare la possibilità di promuovere e attivare percorsi formativi dedicati, come ad esempio Master, su temi di economia della cooperazione con l'obiettivo di formare amministratori e dipendenti di alto profilo delle imprese cooperative, nonché i professionisti che operano in questo settore.

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA PROMOZIONE DELL'EDUCAZIONE COOPERATIVA NELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E FORMATIVE PROVINCIALI

A dicembre 2024 Federazione Trentina della Cooperazione e Provincia autonoma di Trento hanno firmato un protocollo d'intesa dove si impegnano in stretta connessione con le istituzioni scolastiche e formative provinciali, nel pieno rispetto della loro autonomia, ad attivare modalità di collaborazione e di consultazione permanente, al fine di offrire alle suddette istituzioni percorsi didattici basati sulla sperimentazione della pratica cooperativa e sullo sviluppo della sua cultura, anche favorendo la ricerca, la produzione e l'impiego di strumentazioni e metodologie a carattere innovativo.
Tali percorsi, orientati ad una gestione della programmazione che renda docenti, studentesse e studenti maggiormente attivi e protagonisti del processo di insegnamento e di apprendimento, intendono favorire:
- l'avvicinamento ai valori ed ai principi della cooperazione;
- la partecipazione democratica alla quotidiana esperienza di scuola;
- l'assunzione responsabile di atteggiamenti e ruoli, sviluppando comportamenti di partecipazione attiva alla vita delle comunità:
- lo sviluppo dei concetti di bene comune e di scopo mutualistico orientati ad una cultura della legalità, dell'etica, del risparmio e dello sviluppo sostenibile;
- la valorizzazione ed il rispetto delle differenze sociali, di genere e di provenienza, per promuovere modalità consapevoli di esercizio alla convivenza civile;
- lo sviluppo di un clima di apprendimento motivante, per contrastare la dispersione scolastica e favorire l'orientamento;
- la conoscenza delle attitudini personali in relazione anche agli sbocchi occupazionali;
- l'educazione all'imprenditoria anche in sinergia tra scuola e territorio;
- lo studio e la conoscenza del movimento cooperativo, con particolare riguardo al suo ruolo nella storia locale e nella realtà economica e sociale provinciale, nazionale ed internazionale.

Educazione cooperativa

Anche nel 2024 è stata garantita a centinaia di alunni e alunne, studenti e studentesse, con le e i loro insegnanti, la possibilità di apprendere in maniera attiva la storia, le caratteristiche, l'organizzazione della Cooperazione Trentina e i valori ai quali si ispira, con un'attenzione crescente a potenziare le competenze imprenditive e di cittadinanza volte a mantenere viva la collaborazione tra mondo della scuola e le imprese cooperative.
L'attività ha riguardato:
- il supporto per la progettazione, costituzione e gestione delle associazioni cooperative scolastiche (**ACS**), attività che ha coinvolto 2953 studenti e studentesse nell'anno scolastico 2023/24. Con l'istituzione del registro delle ACS abbiamo rilevato una partecipazione al progetto, anche attraverso una gestione autonoma da parte delle e degli insegnanti. In questo anno scolastico sono coinvolti 2.471 studenti e studentesse (dati parziali).
- la proposta dei **percorsi tematici**: "Giochi cooperativi", "Un, due, tre…cooperiamo! "Consumo consapevole", "Educazione finanziaria e scelte consapevoli", "Storia della cooperazione", "Un, due, tre…cooperiamo!", "Scoprire la cooperazione" e "Fare Comunità", quest'ultimo nato dalla collaborazione con la Fondazione Alcide De Gasperi. Nell'anno scolastico 2023/24 hanno aderito 1347 alunni e alunni degli istituti comprensivi e delle scuole secondarie di secondo grado per un totale di 87 classi; nell'anno scolastico 2024/25 – nel periodo autunnale - sono stati realizzati

interventi in 66 classi per un totale di 328 studenti e studentesse sui temi dell'educazione finanziaria e economia cooperativa;

- il **progetto "alternanza scuola-lavoro"**, sviluppato secondo due diverse modalità:
  1. la costituzione di **CFS**, cooperative formative scolastiche per l'alternanza scuola-lavoro. Si tratta di un percorso che permette di vivere e sviluppare competenze imprenditive e di cittadinanza. Nell'anno scolastico 2023/24 erano attive 41 CFS, per un totale di 760 studenti-soci e studentesse-socie, mentre in questo anno scolastico 2024/2025 le CFS attive sono 26;
  2. i **percorsi curricolari di educazione cooperativa** consolidati presso tre classi quarte dell'Istituto agrario S. Michele all'Adige;
- l'organizzazione di **eventi/concorsi/momenti di incontro** dedicati alle scuole all'interno di Festival e iniziative promosse da altri enti:
  - la partecipazione a **"Educa"**, festival dell'educazione, con la proposta dell'**attività laboratoriale** rivolta a classi della scuola secondaria di primo grado dal titolo "È tempo di una spesa responsabile", guidato dai formatori e le formatrici del team di educazione cooperativa. È stato proposto un laboratorio per imparare a fare una spesa "diversa", attenta e consapevole; l'attività laboratoriale, dopo un primo momento in aula, si è svolta presso il punto vendita della cooperazione di consumo di viale Trento a Rovereto grazie alla collaborazione con SAIT che ha messo a disposizione un budget di 25,00€ per organizzare a scuola una merenda sostenibile e responsabile;
  - **Festival dell'Economia**:
    - ideazione e proposta di due concorsi (uno fotografico e uno video) per promuovere una riflessione sui temi affrontati nell'edzione 2024 del Festival:
      1. **concorso fotografico** "Cheese! Inquadriamo il futuro" rivolto alle ACS a cui hanno aderito 26 ACS per un totale di 816 studenti e studentesse;
      2. **concorso video** rivolto alle classi delle scuole superiori e della formazione professionale dal titolo "Noi la generazione del cambiamento"; hanno aderito 13 classi per un totale di 198 studenti e studentesse.
    - Organizzazione di due eventi durante le giornate del Festival dell'Economia:
      1. 23 maggio 2024: **evento** "Cheese! Inquadriamo il futuro" rivolto a tutte le classi degli istituti comprensivi; hanno partecipato 304 studenti e studentesse; durante l'evento sono state premiate le tre ACS vincitrici dell'omonimo concorso;
      2. 24 maggio 2024: **evento** "Noi la generazione del cambiamento". Evento conclusivo rivolto alle CFS che concludevano il percorso biennale del progetto "Cooperativa Formativa Scolastica" e alle classi che avevano aderito al concorso video. Nel corso dell'evento è stata premiata la CFS che aveva realizzato il video più significativo relativo all'esperienza di CFS e la classe vincitrice del concorso video "Noi la generazione del cambiamento"; all'evento hanno partecipato 430 studenti e studentesse.
  - "**Trentino orienta**" - 3,4,5 ottobre 2024: partecipazione con uno stand a "Spazi di dialogo", uno spazio dedicato alle associazioni di categoria all'interno della manifestazione;
- la **formazione insegnanti** a cui hanno aderito 80 docenti:
  1. **modulo formativo** "Praticare l'educazione cooperativa nelle scuole attraverso la costituzione di ACS", tenuto dalla dott.ssa Arianna Giuliani e rivolto alle e ai docenti della SSPG "Negrelli" di Rovereto; una formazione dedicata al progetto delle associazioni cooperative scolastiche, organizzato il 17 gennaio 2024 c/o la sede dell'istituto comprensivo. All'incontro hanno partecipato 3 docenti;
  2. **incontro** "Intelligenza artificiale, bene comune?", con don Christian Barone, Carlo Mancosu, Michele Kettmeajer e Cecilia Pasquini**,** organizzato dall'Area Formazione e Cultura cooperativa c/o la Federazione Trentina della Cooperazione, 22 febbraio 2024 ed esteso ai e alle docenti; hanno partecipato 17 insegnanti;
  3. **incontro** "Finanziare l'apprendimento, apprendere la finanza" - 13 settembre 2024; evento promosso da E.Bi.C.R.E. con il patrocinio della Cooperazione Trentina; l'incontro è stato esteso anche ai docenti; hanno partecipato 9 insegnanti;

4. **incontro** “Essere, fare, agire”, tenuto da Piergiuseppe Ellerani e dal team educacoop; una formazione dedicata alla presentazione del progetto delle associazioni cooperative scolastiche, organizzato il 18 settembre 2024 – on-line. All’incontro hanno partecipato 21 docenti;
5. **incontro** “CFS. Un progetto in continua evoluzione”, tenuto da Piergiuseppe Ellerani e dal team educacoop; una formazione dedicata alla presentazione del nuovo progetto delle cooperative formative scolastiche, organizzato il 23 settembre 2024 – on-line. All’incontro hanno partecipato 16 docenti;
6. **passeggiata urbana** tra cooperazione e autonomia; una formazione organizzata dall’Area Comunicazione e Marketing nell’ambito della settimana dell’accoglienza ed estesa anche ai e alle docenti, organizzata il 28 settembre 2024; hanno partecipato 3 insegnanti;
7. **workshop** “We coop mettiamo in gioco il nostro futuro! Gioco e riflessione sull'economia del noi”; organizzato il 16 novembre 2024, c/o la Federazione Trentina della Cooperazione; il workshop è stato tenuto dal professor Piergiuseppe Ellerani e dalla dott.ssa Beatrice Cerrino; hanno partecipato 11 insegnanti.

- **Firma del protocollo di intesa** tra Federazione Trentina della Cooperazione e Provincia autonoma di Trento per l'**attività di educazione cooperativa** nelle scuole trentine: il 29.11.2024, in occasione di un incontro rivolto ai e alle dirigenti scolastiche, è stato firmato il protocollo alla presenza dell’Assessora Francesca Gerosa, dell’Assessore Mario Tonina e del vicepresidente vicario della Federazione Trentina della Cooperazione Italo Monfredini;
- la pubblicazione periodica di **articoli**, **newsletter** e **l’aggiornamento** costante del sito dedicato all’educazione cooperativa;
- Accordo di collaborazione tra Alma Mater Studiorum Università di Bologna - Dipartimento di Scienze dell'Educazione “Giovanni Maria Bertin” e la Federazione Trentina della Cooperazione finalizzato alla definizione del modello pedagogico-didattico delle Associazioni Cooperative Scolastiche in data 27/02/2024 a cui è seguito un accordo attuativo per un progetto di ricerca sulle cooperative scolastiche.

Per gli interventi in classe e la progettazione di strumenti didattici, la Federazione si avvale anche della collaborazione di esperte ed esperti esterni e, in particolare, della cooperativa sociale Incontra.

Internazionalizzazione e networking

Nel 2024 l’attività ha riguardato in modo particolare l’euro-progettazione nel quadro della programmazione europea 2021-2027 ed è stata potenziata l’attività di networking locale e internazionale nell’ambito delle imprese sociali.

PROGETTI INTERNAZIONALI

La Federazione ha proseguito la propria partecipazione come partner in dieci progetti a europei (sovvenzioni a finanziamento europeo ed appalti DG Near):

- C.O.P.E. (programma EaSI) dedicato al benessere e all’inclusione dei giovani in situazione di NEET (giovani non occupati e non coinvolti in percorsi di istruzione o di formazione), mediante l’attuazione e valutazione di politiche e interventi di accompagnamento integrato e multidimensionale basato su un approccio di prossimità relazionale. Il progetto si è concluso con successo a giugno 2024;
- SONYA (programma Horizon EU) in tema di strumenti e politiche di intervento nell’ambito dei servizi rivolti alla popolazione anziana nelle aree periferiche;
- GOCORE (programma Interreg EU) in tema di politiche regionali per lo sviluppo integrato delle comunità che vivono in aree periferiche;
- 3P4SSE (programma Interreg Central EU) in tema di modelli di governance multilivello basati su schemi di partenariato pubblico-privato;

- ESIC (programma Skill Alliance - Erasmus +) in tema di sviluppo di profili professionali aggiornati per lo sviluppo e la promozione di innovazione nell'ambito dell'economia sociale;
- ESIRA (Programma Horizon EU) sull'implementazione di iniziative socio-economiche innovative, con particolare attenzione allo sviluppo di reti sociali locali nelle comunità rurali e all'inclusione di gruppi a maggior rischio di esclusione;
- Serbia FSE (DG Near), Assistenza tecnica per l'attuazione, il monitoraggio e la valutazione della politica per l'occupazione a livello nazionale e locale e rafforzamento delle capacità di partecipazione al FSE;
- Montenegro FSE (DG Near), Miglioramento delle politiche, delle pratiche di attuazione e del coordinamento nel settore ESP e rafforzamento delle capacità di partecipazione al FSE;
- Croazia HAMAG, Servizi di valutazione e monitoraggio dell'attuazione di programmi e progetti dell'Agenzia Croata per le piccole imprese, l'innovazione e gli investimenti;
- Guatemala (DG Near), Sostegno al rafforzamento del Ministero del Lavoro del Guatemala nell'attuazione della Politica Nazionale del Lavoro Dignitoso (PNED).

In un contesto a sempre più elevata competitività e crescente complessità, è stata curata la progettazione con la Federazione capofila o partner di 11 iniziative a finanziamento europeo (di cui 1 proposta vinta e 1 ancora in fase di valutazione) in tema di sostenibilità economica dei contesti rurali periferici, innovazione sociale, imprenditorialità cooperativa e comunità energetiche.

È proseguita inoltre la collaborazione con società partner per la partecipazione congiunta a gare di appalto DG NEAR per i paesi balcanici, africani e sudamericani in tema di sviluppo locale sostenibile, politiche attive del lavoro, turismo e ambiente con il coinvolgimento e la valorizzazione delle competenze di alcune associate di settore. Sono stati presentati 8 progetti di cui 4 in fase di valutazione.

È stata potenziata la collaborazione con l'Ufficio di Bruxelles della Provincia Autonoma di Trento sulle seguenti aree:

- supporto nell'accesso a finanziamenti europei per progetti di reciproco interesse strategico;
- networking e supporto nelle relazioni con le Istituzioni europee e con le Delegazioni dei Paesi interessati ai programmi di Cooperazione internazionale finanziati dall'Unione Europea.

NETWORKING

La Federazione ha rafforzato l'attività di networking:

- coordinando il tavolo di lavoro *ECSO Stakeholder dell'Economia Sociale e Solidale del Trentino*, composto da rappresentanti della Provincia, EURICSE, Fondazione Demarchi, Consolida, CSV Network, Fondazione Caritro. Il tavolo ha l'obiettivo di creare sinergie e concorrere in partnership, anche con altri soggetti, alla presentazione di progetti europei che permettano di valorizzare, in logica di sistema, le rispettive competenze dei componenti;
- proseguendo nel ruolo di membro attivo in ALDA+ European Association for Local Democracy;
- assumendo il ruolo di membro all'interno del consiglio di Euromontana, la rete europea multi-stakeholder per lo sviluppo sostenibile e la qualità della vita in montagna;
- diventando membro associato di Diesis Network, attualmente una delle più ampie reti specializzate nel supporto allo sviluppo dell'economia sociale, dell'imprenditorialità sociale e dell'innovazione sociale. Partecipando attivamente al *Tavolo provinciale territori e mercati*, istituito in seno al Comitato strategico per l'internazionalizzazione e dedicato all'approfondimento delle caratteristiche e delle potenzialità di territori e mercati esteri in termini di sviluppo economico e di relazioni con il Sistema Trentino;
- avviando percorsi di preadesione ad altre reti europee al fine di potenziare le collaborazioni con altri soggetti dell'economia sociale e valorizzare le specificità del sistema cooperativo trentino.

VALIDAZIONE DOSSIER DELLE COMPETENZE

Nell'ambito delle funzioni acquisite con l'accreditamento da parte della Provincia Autonoma di Trento, è proseguita l'attività di gestione del sistema di validazione delle competenze dei componenti dei Consigli di amministrazione delle cooperative sulla base dei profili professionali di riferimento definiti e depositati nell'apposito registro provinciale. Sono stati validati e certificati due consiglieri della cooperativa Ecoopera.

Supporto alle attività delle Associazioni

Nel corso del 2024, la Federazione ha supportato le Associazioni *Donne in Cooperazione* e *Giovani Cooperatori Trentini* nella progettazione e realizzazione delle iniziative indicate qui di seguito:

Associazione Donne in Cooperazione

A marzo parliamo di donne
L'Associazione ha organizzato un evento di condivisione e riflessione su figure femminili che hanno avuto grande importanza e influenza sul pensiero e sulla storia dell'umanità, interessandosi di temi quali filosofia e diritti umani.
Con Manuela Fischietti, attrice, che ha interpretato il pensiero di Shirin Ebadi, premio Nobel per la pace e attivista per i diritti delle donne iraniane, con un intervento ispirato al suo libro *Finché non saremo liberi. Iran. La mia lotta per i diritti umani*, e don Marcello Farina, prete e filosofo, che ha posto quale tema di riflessione il pensiero femminile del Novecento, attraverso l'analisi di figure quali le filosofe Hannah Arendt, Simone Weil, Maria Zambrano.
Con il coordinamento di Michele Dorigatti, presidente della Fondazione don Lorenzo Guetti.

"Diversity e nuovi approcci alla leadership" – workshop
L'Associazione ha proposto una giornata laboratoriale sui temi della diversità e dell'esercizio della leadership inclusiva. Il workshop, progettato con il supporto dell'Area formazione e cultura cooperativa della Federazione, ha inteso lavorare a un nuovo sviluppo personale e collettivo affrontando le dinamiche relative ai temi della diversity e acquisendo consapevolezza sulle strategie per lo sviluppo dei team di lavoro tramite la realizzazione di un piano di azione individuale.
La metodologia didattica ha promosso il coinvolgimento attivo delle partecipanti mediante dispositivi esercitativi, alternando momenti di aula frontale partecipata a lavori di gruppo e rielaborazione dei contenuti.
La docente, Francesca Morgante, di ISMO (società di consulenza e formazione) è esperta di leadership e team coaching, sviluppo organizzativo e valutazione delle performance.

Visita guidata al MART
L'Associazione ha offerto una visita guidata alle mostre "Mater et Melancholia" di Dürer e "Il sentimento del tempo" di Bezzi, in esposizione al Mart.
La prima mostra ha presentato alcuni capolavori assoluti di Albrecht Dürer: la celebre Madonna col Bambino, eseguita alla fine del XV secolo nel corso di uno dei noti viaggi di formazione in Italia, e una serie di incisioni, tra le quali spicca Melencolia I.
A cura di Margherita de Pilati, la mostra "Il sentimento del tempo" ha presentato 17 opere di grandi dimensioni con cui Bartolomeo Bezzi si fece conoscere ed amare dai collezionisti e dai critici d'arte del suo tempo, grazie al forte impianto compositivo di paesaggi e vedute.

"Arte a palazzo" – visita guidata alla collezione della Cassa Rurale Alto Garda-Rovereto presso palazzo Rosmini "al Frassem"
Nel mese di maggio, l'Associazione ha proposto una visita guidata alla mostra "Arte a palazzo" con

la curatrice Roberta Bonazza. Sede della mostra: palazzo Rosmini "al Frassem" a Rovereto.
Un viaggio tra i capolavori della collezione con lo sguardo attento alle artiste presenti in mostra e a quelle "oltre la tela", raccontate attraverso un percorso inusuale e curioso.
La visita si è aperta con il tema del paesaggio nelle prime sei stanze, per inoltrarsi poi nelle stanze d'artista al secondo piano (Attilio Lasta, Luigi Bonazza, Giovanni Segantini, Fortunato Depero, Fausto Melotti e Maria Stoffella Fendros) con un focus sulle figure femminili presenti in mostra e nelle vite degli artisti: Maria Stoffella Fendros, Patrizia Cescatti Savoia, Bice Bugatti (Segantini) e Anna Fontanari (Moggioli).

Premio a donne pioniere nell'agricoltura sostenibile – Agitu Ideo Gudeta – terza edizione - 2024
L'Associazione Donne in Cooperazione è stata sostenitrice e promotrice, anche per il 2024, del premio destinato a donne pioniere nell'agricoltura sostenibile dedicato alla memoria di Agitu Ideo Gudeta, pastora e imprenditrice etiope uccisa, nel 2020, nella sua casa in valle dei Mocheni da un suo collaboratore. Il premio ha lo scopo di mantenere viva la memoria e il prezioso lavoro di Agitu. L'idea di fondo è quella di assegnare un premio annuale, con un sostegno economico, per le donne impegnate in attività innovative in agricoltura nella regione Trentino-Alto Adige. Tale attività deve in ogni caso corrispondere al campo di attività di Agitu.
Nel comitato organizzatore del premio, Alessandra Piccoli (componente del direttivo dell'Associazione Donne in Cooperazione).

Alla scoperta di Villa Lagarina
In ottica di conoscenza e promozione del territorio, l'Associazione ha organizzato un pomeriggio tutto al femminile a Villa Lagarina: prima con l'appassionata visita guidata di Stefania Martini alla meravigliosa pieve, senza dubbio il più imponente esempio di barocco in Trentino, riedificata nel 600 ad opera di Paride Lodron arcivescovo-principe di Salisburgo che ha voluto dedicare alla memoria perpetua dei genitori la cappella di San Ruperto, un gioiello d'arte decorato con preziosi stucchi e la particolare tecnica dell'olio su rame. A seguire visita al Parco Guerrieri Gonzaga, uno scrigno verde nel cuore del paese che con la superficie di tre ettari e mezzo è fra i più estesi della regione. Le prime tracce lo fanno risalire al 1600 ma è dal 1806, anno dell'acquisto da parte di Sigismondo de Moll, che il parco inizia ad assumere la connotazione attuale che vede da una parte un perfetto esempio di giardino all'inglese e dall'altra, a ridosso della limonaia e del palazzo, uno stupendo giardino all'italiana. I

TESORI DEL TRENTINO. Un viaggio raccontato dalle donne tra eccellenze cooperative e tradizioni
Ciclo di incontri di approfondimento su alcuni prodotti agroalimentari trentini di eccellenza, presentati da voci femminili che lavorano nel settore. Dare valore alle donne impegnate in questo ambito è fondamentale per diversi motivi, che spaziano dall'equità di genere allo sviluppo economico e alla sostenibilità ambientale. Obiettivo dei 5 incontri è stato quello di far conoscere ai e alle partecipanti le eccellenze del nostro territorio, connotando le serate appunto "al femminile", ossia facendo raccontare i prodotti a imprenditrici che lavorano nelle nostre aziende agricole.
Gli appuntamenti hanno visto protagoniste donne che lavorano con i piccoli frutti (Sant'Orsola), l'olio (Agraria di Riva), il vino (Cavit), nel 2025 sono previsti gli ultimi due appuntamenti su formaggi (Concast) e le trote (Astro Trote).

Montagna, parole e forza. Percorsi femminili verso nuovi orizzonti.
L'evento "*Montagna, parole e forza. Percorsi femminili verso nuovi orizzonti*" si è svolto in un clima di forte partecipazione e ispirazione, offrendo uno spazio di riflessione sul ruolo delle donne nella società attraverso le esperienze di due protagoniste d'eccezione: Valeria Tron, scrittrice dalla grande sensibilità narrativa, che ha condiviso il valore della parola come strumento di emancipazione e consapevolezza e Melania Corradini, campionessa paralimpica che con la sua energia e

determinazione, ha offerto una testimonianza potente sul superamento dei limiti fisici e mentali. Il suo racconto ha intrecciato lo sport con la montagna, presentando quest'ultima come spazio di libertà, disciplina e rinascita.
L'incontro ha avuto come filo conduttore la montagna, intesa sia come sfida concreta che come metafora dei percorsi di vita.

"Pari ma non uguali". Convegno sulla medicina di genere.
La medicina di genere è un campo della medicina che studia come le differenze biologiche, psicologiche, sociali e culturali tra i sessi influenzano la salute e le malattie. Riconosce che uomini e donne, così come persone con identità di genere diverse, possono avere esperienze di salute e risposte al trattamento diverse a causa di vari fattori, tra cui genetica, ormoni, anatomia e comportamenti legati al genere.
Questo tema è spesso ancora sottovalutato, nonostante rappresenti la sintesi tra diritto alla parità di genere e diritto alla salute. Per approfondire le differenze in tema di prevenzione e cura e l'impatto che queste hanno sulle nostre vite, l'Associazione Donne in Cooperazione, in collaborazione con la Federazione Trentina della Cooperazione, la Commissione Dirigenti Cooperatrici di Confcooperative, Mutua CST e Cooperazione Salute, ha organizzato il convegno dal titolo "Pari ma non uguali".
Le relazioni presentate hanno permesso di inquadrare in modo preciso le mancanze e le ricadute di un approccio che ha origini molto recenti. Sono intervenuti: Silvia De Francia, professoressa associata di Farmacologia del Dipartimento di Scienze Cliniche e Biologiche dell'Università di Torino; Elena Bravi, direttrice dell'Integrazione socio-sanitaria dell'APSS e Maurizio Del Greco direttore Cardiologia Ospedale di Rovereto.

Equal Pension Day
L'Associazione ha contribuito a diffondere la conoscenza dell'evento annuale di Pensplan – Il progetto di welfare complementare regionale, finalizzato a sensibilizzare le donne sui temi finanziari, sull'importanza della previdenza complementare nonché sulla c.d. "violenza economica". Le donne, infatti, percepiscono ad oggi ancora una pensione sensibilmente inferiore rispetto agli uomini e questo a causa del ruolo che culturalmente le vede come le protagoniste della cura di figli, familiari non autosufficienti e del lavoro part- time.

Altre iniziative che hanno caratterizzato l'attività dell'Associazione Donne in Cooperazione
Monitoraggio e aggiornamento della presenza femminile nella governance della Cooperazione negli anni 2005-2024; attività informativa con la propria base sociale (newsletter, sito, fb, articoli, servizi tv..); costruzione e consolidamento di reti a livello comunale, provinciale, nazionale (Confcooperative, Coopbund, Federcasse) e sviluppo di partnership; attività di rendicontazione; partnership con alcune associazioni del territorio e istituzioni, quali la Commissione provinciale Pari Opportunità in varie occasioni.

Progettazione congiunta fra Associazione Donne in Cooperazione e Associazione Giovani Cooperatori Trentini

EDUCA 2024 – "Light play: luce sui futuri"
All'interno di *EDUCA-Festival dell'educazione,* l'Associazione Donne in Cooperazione in collaborazione con l'Associazione Giovani Cooperatori Trentini ha offerto il laboratorio "*Light play: luce sui futuri*" a cura di Stefano Rini, docente di scuola primaria, animatore digitale e componente delle Equipe Formative Territoriali per la formazione docenti e la promozione di pratiche innovative legate al digitale e alla creatività attraverso il coding, il tinkering e la fabbricazione digitale.
Esplorando luce, ombre e colori i/le partecipanti (una classe di bambini e bambine della scuola primaria) sono stati chiamati a costruire storie in movimento per immaginare futuri possibili, probabili

o fantastici. Utilizzando oggetti di tutti i giorni (plastica colorata, fili, ritagli di cartone e qualche lampada) i bambini hanno immaginato scene in movimento con luci e ombre. Alla fine dell'attività le singole creazioni cinetiche sono state disposte insieme per costruire un'installazione collettiva illuminata da singole indagini.

Prepararsi ad amministrare un'impresa cooperativa – 4^ edizione
L'Associazione Giovani Cooperatori Trentini, insieme all'Associazione Donne in Cooperazione, è stata promotrice del percorso formativo organizzato dall'Area Formazione Cooperativa "Prepararsi ad amministrare un'impresa cooperativa". Un percorso formativo per coloro che desiderano candidarsi al CdA della propria cooperativa o che hanno da poco assunto il ruolo di amministratore e amministratrice. Un'opportunità preziosa per sviluppare le competenze necessarie ad amministrare un'impresa cooperativa in modo consapevole e responsabile.

Associazione Giovani cooperatori trentini

Progetto "Montagna4.0 FutureAlps"
L'Associazione Giovani Cooperatori Trentini si è impegnata con entusiasmo per promuovere l'imprenditoria giovanile nei territori montani. Lo ha fatto contribuendo alla buona riuscita del progetto *Montagna4.0 FutureAlps* che si propone di formare giovani menti sul tema dell'innovazione nelle aree alpine per favorire lo sviluppo di spirito imprenditoriale e la definizione di modelli futuri per le comunità montane.
Più di 330 studenti provenienti da varie scuole superiori del nord Italia hanno partecipato a questo percorso formativo, che ha offerto loro l'opportunità di ridefinire le priorità della montagna per il futuro. Tra le tappe fondamentali del progetto spicca la visita della Valsugana, dove i vincitori hanno potuto immergersi nell'arte, nella natura e nell'economia locale.
Durante la giornata dedicata alla co-creazione, gli studenti hanno avuto l'occasione di approfondire il tema dell'imprenditorialità cooperativa, insieme ad alcuni/e rappresentati dell'Associazione, sottolineando l'importanza di un legame forte e radicato con la comunità locale. Si è parlato di identità, storia, etica, governance e sfide.
Il percorso è culminato con un incontro dove gli studenti hanno presentato le proprie proposte imprenditoriali e si sono confrontati con i partner internazionali. L'impegno dell'Associazione Giovani Cooperatori in questo progetto, oltre ad aver rappresentato un'occasione per la condivisione della conoscenza del movimento cooperativo, dimostra come il coinvolgimento attivo delle nuove generazioni possa contribuire a plasmare il futuro delle comunità montane, promuovendo innovazione, sviluppo sostenibile e coesione sociale.

"Oltre i limiti: Ispirazione, Innovazione e Cooperazione" – Assemblea 2024
L'Assemblea 2024 è stata occasione per offrire un evento di divulgazione, aperto alla cittadinanza, che ha coinvolto i/le giovani del territorio, esponenti e rappresentanti del distretto cooperativo trentino, con la partecipazione di esperti ed esperte di open innovation, cyber creativity, change management, valore del bene comune e cultura cooperativa.

La giornata si è aperta con l'Assemblea sociale, durante quale sono state rendicontate le attività svolte, è stato approvato il bilancio economico e sono stati presentati i prossimi progetti. I lavori assembleari hanno inoltre offerto uno spazio ai giovani soci del settore del credito per eleggere i/le componenti della loro consulta.

La parte pubblica, con l'evento "*Oltre i limiti*" è stata strutturata in due momenti fondamentali: una prima parte in cui quattro relatori e relatrici di rilievo (i professori Matteo Pompermaier, Irene Bongiovanni, Maria Laura Frigotto e Giovanni Emanuele Corazza) hanno tenuto dei key note speeches sulle tre parole chiave "ispirazione, innovazione, cooperazione", evidenziando l'importanza cruciale dell'impresa cooperativa nell'attuale e futuro contesto socioeconomico. A

seguire è stata organizzata una tavola rotonda di confronto, alla quale hanno partecipato sette esponenti di spicco dei cinque settori della cooperazione trentina, individuati per rappresentanza settoriale e ruolo. Dal dibattito è emersa con forza la necessità di un ricambio generazionale, che va preparato nel tempo, per arrivare a possedere le competenze necessarie a governare il cambiamento.

Incontri itineranti con i gruppi giovani soci casse rurali

Alcuni/e rappresentanti del consiglio direttivo dell'Associazione si sono spostati sul territorio per incontrare i direttivi dei gruppi Giovani Soci delle Casse Rurali trentine (unici gruppi di giovani appartenenti al movimento cooperativo presenti sul territorio oltre all'Associazione Giovani Cooperatori Trentini).

Questi incontri territoriali sono importanti per coinvolgimento e partecipazione, perché hanno avuto lo scopo di far conoscere meglio l'Associazione Giovani Cooperatori Trentini e chi la compone e favorire il coinvolgimento, per aumentare il loro senso di appartenenza e per costruire relazioni che possano migliorare la comunicazione e la fiducia reciproca.

Tavolo provinciale di imprenditoria giovanile (Piano d'Ambito Economico-PAE)

L'Associazione Giovani Cooperatori Trentini è componente del tavolo del Piano d'Ambito Economico della Provincia Autonoma di Trento, a cui aderiscono tutte le associazioni di categoria giovanili (Artigiani, Commercianti, Industriali, Agricoltori e Albergatori). L'obiettivo del tavolo è realizzare dei progetti che valorizzino i giovani e la loro intraprendenza, mettendo in rete le associazioni così da ampliare l'offerta di attività educative e culturali rivolte alla valorizzazione dei giovani trentini.

Per il 2024 il progetto comune sviluppato dal tavolo è stato "*Connettersi con il mondo*" ed è stato il risultato di più appuntamenti:

- Partecipazione a workshop e talks di *Wired Next Festival* a Rovereto, il più grande evento a partecipazione gratuita in Italia dedicato all'innovazione e all'impatto delle tecnologie digitali. Quest'anno il tema è stato incentrato su come il nostro Paese sta costruendo il suo futuro, mettendo al centro i territori e la loro capacità di connettersi con il mondo. A seguire, c'è stato un seminario con lo chef Alfio Ghezzi sul tema "la cucina tra tradizione, innovazione e connessione con il mondo".
- "*S.M.A.R.T. - Sistema Made in Italy: Alleanze, Reti e Talenti"*. Questo progetto ha avuto come fulcro la sperimentazione di *Futuropoly*: il serious game ideato per immaginare, creare e costruire gli scenari futuri del Made in Italy. Un'esperienza collaborativa per stimolare e costruire uno sguardo sistemico e di lungo periodo sul tema. Durante la giornata è stato sviluppato un piano d'azione strategica attraverso l'utilizzo di metodologie di gioco serio e problem solving creativo per dare forma concreta alle idee e alle soluzioni emerse durante la sessione di *Futuropoly*. In conclusione, sono stati presentati degli scenari di futuro e delle indicazioni strategiche per trasformare le visioni condivise in piani d'azione concreti per il territorio. Con la formatrice Valentina De Matteo, Senior Advisor in Innovazione e Change Management e Post-Doc Researcher presso l'Advanced Design Unit dell'Università di Bologna.

Torneo provinciale di frisbee

L'Associazione ha supportato e promosso la fase provinciale dei campionati studenteschi, organizzati dal Dipartimento istruzione, di ultimate frisbee. I Giovani Cooperatori hanno deciso di partecipare a questo evento di promozione dell'ultimate frisbee perché questo sport ha una natura collaborativa e senza contatto fisico, in cui ragazzi e ragazze possono giocare insieme. Data l'assenza di arbitri, la gestione delle regole in campo diventa responsabilità diretta dei/delle componenti della squadra. Questo permette di trasmettere valori fondamentali alle nuove generazioni, preparandole non solo come atleti ed atlete, ma anche come cittadini e cittadine più consapevoli e responsabili.

Assemblea istituto Tambosi

L'Associazione ha partecipato all'Assemblea dell'Istituto tecnico economico "A. Tambosi" di Trento. Scopo dell'intervento è stato presentare agli studenti il movimento cooperativo, con le sue specificità ed eccellenze e puntando sull'importanza del coinvolgimento giovanile che l'Associazione mira a valorizzare all'interno del movimento. L'Associazione persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale per la promozione e diffusione della cultura cooperativa tra i/le giovani del territorio. Focus particolare è stato posto sul settore del credito data la presenza sul territorio dei gruppi Giovani Soci delle Casse Rurali che fanno formazione finanziaria oltre che civile e sociale.

Formazione consiglio direttivo

Il direttivo dell'Associazione è stato rinnovato nella quasi totalità dei/delle componenti molto recentemente, ha quindi deciso di organizzare una formazione di team building per far sì che il gruppo si conosca in un contesto informale, anche su un piano personale, al fine di creare un clima di fiducia e di confronto reciproco di qualità. Dal punto di vista degli output, di risultati tangibili, il gruppo è stato accompagnato dalla formatrice Veronica Sommadossi, attraverso attività di tipo collaborativo, ad una fase di norming che ha fatto emergere le aspettative dei singoli per poi condividere a livello di gruppo ruoli e compiti reciproci.
Partendo da una fotografia dello stato attuale della situazione, si è arrivati a disegnare un quadro partecipato delle aspettative future costruendo una sorta di "contratto" condiviso che consenta di lavorare bene insieme.

Pergine Comics

Pergine Comix è stata un'iniziativa in collaborazione con il gruppo giovani soci della Cassa Rurale Alta Valsugana. Si è riflettuto sull'idea di un divertimento sano e costruttivo e sui giochi da tavolo come strumento di insegnamento, in particolare sui giochi da tavolo cooperativi, in cui le persone devono trovare insieme soluzioni a problemi, collaborare per il bene di tutti.
L'Associazione ha voluto attuare questa prima collaborazione in quanto il gioco cooperativo è una tematica legata soprattutto alle future generazioni per instillare i valori della cooperazione, contrapposti a quelli che vedono un mondo individualista e con persone, ragazzi e ragazze sempre più soli. I giovani cooperatori hanno partecipato attivamente allo stand dei giochi da tavolo spiegando e introducendo i giochi da tavolo cooperativi, avendo così modo di far conoscere l'Associazione.

Comunicare con successo: percorso integrato di Public Speaking

L'Associazione ha organizzato il percorso formativo "*Comunicare con successo: percorso integrato di Public Speaking*".
Il progetto ha mirato a migliorare le competenze di comunicazione in pubblico dei/delle partecipanti, aumentando la loro capacità di comunicare in modo chiaro, efficace e persuasivo in contesti professionali e personali. Il corso è stato progettato per sviluppare fiducia in se stessi, abilità di presentazione e competenze di gestione del pubblico. Sono stati presentati e approfonditi i vantaggi di una comunicazione efficace, sia orale che scritta, le tecniche di miglioramento del linguaggio del corpo, quindi adozione di una postura sicura e di movimenti appropriati per sottolineare i punti chiave del discorso, mantenendo un contatto visivo con il pubblico per creare connessione e credibilità.
Ha tenuto gli incontri Elena Marino, docente di Spazio14, teatro indipendente, che si autosostiene con il lavoro professionale in campo teatrale e formativo.

Stati Generali del Welfare

L'Associazione è stata invitata a partecipare agli *Stati Generali del Welfare*, organizzati da Consolida il 5 ottobre 2024 a Trento, all'interno di un panel dedicato al rapporto tra giovani e lavoro. In vista dell'incontro, abbiamo promosso un questionario rivolto a giovani lavoratori e lavoratrici tra i 18 e i 36 anni, per raccogliere le loro opinioni, desideri e aspettative sul mondo del lavoro. Le oltre 100 risposte ricevute in pochi giorni hanno evidenziato un forte interesse verso il tema e un bisogno

diffuso di spazi di ascolto e confronto. I risultati sono stati presentati durante la tavola rotonda, con un intervento dal titolo "*Per cosa siamo disposti a lavorare oggi?*" che ha stimolato un dialogo aperto con imprenditori e imprenditrici del settore cooperativo sociale sulle sfide legate alla convivenza generazionale nei luoghi di lavoro. L'iniziativa ha rappresentato un'importante occasione di attivazione e rappresentanza per l'Associazione, rafforzando il nostro impegno nel portare la voce delle nuove generazioni all'interno del movimento cooperativo.

Intervento in CGM – Percorso Capitale Umano

L'Associazione ha avuto l'occasione di confrontarsi con responsabili ed esperti delle risorse umane delle cooperative sociali durante i due giorni di formazione "*Percorso Capitale Umano*", organizzati dal Consorzio nazionale CGM il 21 e 22 novembre 2024. In questa cornice abbiamo presentato i risultati della nostra indagine sui desideri, i valori e le aspettative dei giovani nel mondo del lavoro, attraverso una presentazione interattiva costruita con domande stimolo, condivisione dei dati raccolti, buone pratiche e spunti per azioni future. Il confronto ha permesso di mettere in luce alcune delle principali sfide che le cooperative vivono oggi, in particolare nella gestione delle dinamiche intergenerazionali.

14° Forum Nazionale Giovani Soci e Socie del Credito Cooperativo

L'Associazione ha preso parte con entusiasmo al *14° Forum Nazionale dei Giovani Soci e Socie del Credito Cooperativo*, svoltosi tra Bari e Matera dal 25 al 27 ottobre 2024. Un'occasione unica per rafforzare il legame con la rete nazionale dei giovani del movimento cooperativo, confrontarsi sul tema della sostenibilità e vivere momenti formativi e di ispirazione collettiva. L'esperienza è stata arricchita da laboratori, visite guidate e attività di networking tra giovani provenienti da tutta Italia, inclusi i momenti condivisi nel viaggio e nella serata precedente al forum. Come Associazione, abbiamo voluto rendere questa opportunità accessibile, sostenendo attivamente la partecipazione dei giovani soci trentini, convinti che lo scambio e la visione nazionale siano ingredienti fondamentali per costruire il futuro della cooperazione.

Informazione, comunicazione, editoria e multimedia

L'attività di informazione e di editoria della Federazione si è sviluppata attraverso l'utilizzo di vari canali e mezzi di comunicazione. In particolare:

MAGAZINE "COOPERAZIONE TRENTINA"

La rivista mensile *Cooperazione Trentina* si è confermata anche nel 2024 uno strumento efficace di informazione e formazione, offrendo a amministratori, amministratrici e quadri direttivi delle cooperative un accesso diretto a buone pratiche, cronaca e innovazioni promosse da persone e imprese del movimento.

Nel corso dell'anno, la rivista ha generato **ricavi per circa 82 mila euro** (37 mila da abbonamenti e 45 mila da pubblicità), a fronte di **costi pari a 110 mila euro**, relativi a grafica, stampa, spedizione e attività giornalistica, sia interna che esterna.

Il mensile è stato pubblicato in 11 numeri (luglio-agosto in edizione congiunta), proponendo inchieste, racconti, interviste, cronaca, buone prassi e articoli di opinione (con una media di 48 notizie, 2 interviste, 130 citazioni di cooperatori e 60 di cooperative per numero).

L'attività ha incluso la redazione degli articoli, la ricerca e selezione del materiale fotografico, la raccolta pubblicitaria e la gestione degli inserzionisti e degli abbonamenti.

COMUNICATI STAMPA

Nel 2024 sono stati prodotti e/o inviati 175 comunicati stampa ai mezzi di comunicazione (giornali, agenzie, radio e televisioni) e pubblicati sul portale (sezione ufficio stampa) della Cooperazione Trentina dove hanno trovato posto altri comunicati stampa (sezione news) ricevuti nel corso dell'anno da istituzioni, organizzazioni locali ma anche cooperative che si avvalgono di agenzie di comunicazione.
Nel corso del 2024 sono state organizzate una ventina di conferenze stampa.

OGNI SETTIMANA LA NEWSLETTER DELLA COOPERAZIONE TRENTINA

Nel 2024 è stata pubblicata, solitamente il venerdì, la "Newsletter Cooperazione Trentina". In buona sostanza i contenuti rappresentano una sintesi dei fatti principali che hanno caratterizzato gli ultimi sette giorni della Federazione e delle società aderenti all'ente di via Segantini e, inoltre, informano lettrici e lettori di alcuni eventi in calendario nei giorni successivi alla pubblicazione. In totale sono state inviate 51 newsletter a circa 2.700 iscritti. Sono state recapitate oltre 130 mila e-mail, con un tasso di apertura che supera il 35%.

BROADCASTER.IT

Broadcaster.it è la fonte abitualmente utilizzata dalle testate giornalistiche locali (televisive e radiofoniche) per scaricare immagini e interviste in alta risoluzione di produzione dell'ufficio stampa. Nel 2024 sono stati distribuiti alle redazioni 116 video con immagini e interviste dedicati agli eventi e alle iniziative principali che hanno contraddistinto i dodici mesi del movimento cooperativo trentino. Si tratta di filmati dedicati a conferenza stampa, eventi, convegni, etc.

RASSEGNA STAMPA E NOTIZIARI TV

Ogni giorno, sette giorni su sette (con l'unica eccezione dei 5 giorni all'anno in cui i giornali non sono in edicola), entro le 8.30 del mattino è stata pubblicata ed inviata, tramite mail, la rassegna degli articoli di stampa e del web, e dei servizi in radio e tv, letta da 130 persone in media ad ogni edizione. Un numero ridotto rispetto all'anno precedente a causa delle restrizioni sul copyright imposte da Promopress (gestore dei diritti d'autore della Federazione Italiana Editori Giornali).
Le notizie - una media di cinquanta al giorno - sono state ricavate dai tre quotidiani locali e dai principali quotidiani nazionali, oltre a numerose riviste periodiche, siti web e social nazionali e locali, radio e tv locali, e hanno riguardato non solo la cooperazione ma anche in generale il mondo dell'economia e del sociale.

SITI WEB

I siti web della Federazione hanno nel tempo subito una trasformazione importante e nel 2024 sono stati attivi:

- www.cooperazionetrentina.it
  Uno spazio dedicato al movimento cooperativo trentino e a tutta la comunità di cui fa parte. Il sito ha registrato, nell'arco del 2024, una media di **15.000** utenti attivi al mese, oltre **160mila** utenti e **400mila** visualizzazioni. Le news pubblicate sul sito sono state oltre 500 **(da gennaio a dicembre 2024)**, a cui si aggiunge la diffusione di 200 eventi.
- www.infederazione.it
  Un portale contenente i servizi, le attività di formazione, gli strumenti della vigilanza e le novità dedicate alle oltre **400** associate della Federazione. Nell'arco del 2024 ha visto la presenza di **19mila** utenti con **69mila** visualizzazioni.
- www.incooperazione.it
  Questo sito, nato nel 2020, mette in luce i progetti intercooperativi del marchio inCooperazione. Nel corso del 2024 è stato rinnovato per riuscire a contenere al meglio le numerose iniziative nate nell'ultimo periodo, raggiungendo **76mila utenti** con oltre **286mila visualizzazioni**.
- www.intrentino.com
  Il progetto inTrentino è un nato nel 2020 come mezzo per promuovere i prodotti agricoli cooperativi trentini, tramite un e-commerce rivolto ai turisti del nostro territorio. Nel 2024 ha raggiunto **90mila** utenti con oltre **220mila** visualizzazioni.
- **Le Famiglie Cooperative sul web**

Sono stati attivati i siti web, e i relativi canali social, delle Famiglie Cooperative Bassa Valsugana, Brenta Paganella, Val di Fiemme, Primiero e Povo, con la realizzazione di contenuti aggiornati e personalizzati.

SOCIAL MEDIA

La Cooperazione Trentina è presente sui social media con molti nuovi canali aperti (almeno uno per brand). Qui riportiamo quelli che sono presenti dall'inizio dell'anno con il totale dei follower/iscritti:

Cooperazione Trentina

- **Facebook** | @cooperazionetrentina |**7000** follower
- **Twitter** | @coopertrentina |**2.244** follower
- **Linkedin** | @cooperazionetrentina |**5000** follower
- **Instagram** | @cooperazionetrentina | **1020** follower
- **YouTube** | @cooperazionetrentina |**606** iscritti (+69), **12mila** visualizzazioni, **500** ore di visualizzazione.

inFederazione

- **Linkedin** | @infederazione | **784** follower

inCooperazione

- **Facebook** | @incooperazione | **562** follower
- **Instagram** | @incooperazione | **854** follower
- **YouTube** | @incooperazione | **530** follower
- **TikTok** | @incooperazione | **5.4K** Mi piace e **871** Follower

inTrentino

- **Facebook** | **5.155** follower
- **Instagram** | **969** follower

TRASMISSIONI RADIO E TV

Nel 2024 l'Ufficio stampa della Federazione ha curato ideazione, produzione e promozione di una ricca offerta radio-televisiva dedicata alla cooperazione trentina, valorizzando storie, esperienze e progetti del movimento cooperativo attraverso un linguaggio accessibile e coinvolgente.

"Oltre la spesa – Servizi per la comunità" (Trentino TV)

In onda ogni martedì da aprile a giugno, ha raccontato in 10 puntate il valore dei punti vendita di montagna Sieg, a cinque anni dal riconoscimento come Servizi di interesse economico generale. La serie ha dato voce a cooperative e territori, mostrando i servizi offerti nelle micro-comunità montane oltre la vendita (consegna farmaci, servizi comunali, ecc.).

"Via Zanella, 1" (RTTR)

Nel palinsesto autunnale, sei puntate speciali del giovedì sono state dedicate ai principali progetti intercooperativi: parità di genere, giovani, cooperazione europea, comunità energetiche, educazione cooperativa, etika e inTrentino.

"Coopilation – Storie che lasciano il segno" (Radio Italia Anni 60)

Dodici puntate trasmesse da aprile a giugno. Il format ha raccontato, attraverso la voce dei protagonisti, la passione e l'impegno quotidiano dei cooperatori e cooperatrici, accompagnati da una canzone simbolo della loro esperienza.

"Femminile Plurale" (Radio NBC Rete Regione)

Dieci puntate settimanali che hanno messo in luce il ruolo e l'impatto delle donne nel sistema cooperativo.

"A conti fatti" (RTT la Radio)

Nuovo format avviato a dicembre, focalizzato sull'economia cooperativa. Ogni settimana ha approfondito tematiche come mutualità, sostenibilità, governance e longevità del modello cooperativo.

Tutti i contenuti televisivi sono stati rilanciati sui canali Facebook, Instagram e YouTube della Federazione, aumentando la visibilità delle iniziative.
L'intero palinsesto ha contribuito a rafforzare la conoscenza del modello cooperativo nella comunità trentina, promuovendo una narrazione moderna, territoriale e valoriale della cooperazione.

PROMOZIONE DEI SERVIZI

Nel 2024 sono state avviate attività mirate di comunicazione e promozione per supportare la vendita dei servizi alle cooperative associate, attraverso un piano di comunicazione dedicato che ha incluso una newsletter mensile, la pubblicazione regolare di video e la diffusione di podcast ogni mese.

CAMPAGNE ADV

A novembre è stata lanciata una campagna per aumentare la conoscenza e la base sociale delle comunità energetiche, promossa attraverso il canale Energia InCooperazione. La campagna, dal titolo *"L'energia col vicino è sempre più verde"*, ha previsto una diffusione capillare sul territorio tramite quotidiani, affissioni su mezzi pubblici, spot promozionali in TV, radio, web e social.

Formazione

La formazione rappresenta uno dei pilastri fondamentali su cui si regge lo sviluppo della cultura cooperativa e la crescita sostenibile delle imprese aderenti. Non è soltanto uno strumento di aggiornamento professionale, ma un vero e proprio **motore di cambiamento**, capace di alimentare la consapevolezza identitaria, rafforzare la partecipazione democratica e costruire comunità cooperative forti e resilienti.
In un contesto globale segnato da profonde trasformazioni economiche, sociali e tecnologiche, investire nella formazione significa dotare il movimento cooperativo di **competenze nuove**, **visioni innovative** e **strumenti concreti** per affrontare le sfide dell'oggi e del domani.

La formazione diventa così un elemento chiave per mantenere saldo il legame tra principi cooperativi – democrazia, solidarietà, responsabilità – e la necessità di raggiungere obiettivi economici che assicurino la solidità patrimoniale e finanziaria delle imprese.
L'azione formativa si pone dunque come obiettivo non solo quello di trasferire conoscenze, ma anche di **promuovere una cultura del cambiamento consapevole**, capace di valorizzare l'unicità del modello cooperativo e di sostenerne il ruolo centrale nello sviluppo delle comunità locali.

Le direttrici strategiche della formazione

La proposta formativa dell'Area Formazione e Cultura Cooperativa si sviluppa lungo alcune direttrici principali:

- Rafforzare la consapevolezza dei principi cooperativi e della natura distintiva dell'impresa cooperativa;
- Sviluppare competenze di gestione e leadership all'altezza delle sfide contemporanee;
- Alimentare il senso di appartenenza e di comunità, all'interno della cooperativa e del movimento;
- Incentivare la partecipazione attiva dei soci e delle socie per una governance più efficace e trasparente;
- Sostenere l'adattamento al cambiamento, la capacità di innovare e il presidio delle transizioni digitali, ecologiche e demografiche.

Formarsi e investire in formazione significa attrezzarsi per trasformare le sfide emergenti in opportunità di crescita, garantendo una **sostenibilità a 360 gradi** e assicurando la **continuità intergenerazionale** delle imprese cooperative.

Offerta Formativa

L'offerta formativa si struttura in due macro-ambiti:

- **Formazione a catalogo**: percorsi di formazione continua, manageriale e trasversale;
- **Formazione su misura**: progettazione personalizzata in base ai bisogni specifici delle cooperative.

Formazione a catalogo

Formazione continua e manageriale

- **Futuri Cooperativi**
  Percorso dedicato ai ruoli intermedi delle cooperative, volto a rafforzare la capacità di coniugare innovazione e identità cooperativa. La seconda edizione (2023/2024) ha coinvolto 20 middle manager in 32 ore formative, più una visita studio presso Legacoop Bologna e Camst.
- **Di venerdì**
  Formazione continua rivolta ai responsabili amministrativi delle cooperative. La quarta edizione (2023/2024) ha coinvolto 11 partecipanti in 55 ore formative. La quinta edizione (2024/2025), attualmente in corso, ha visto un ampliamento dell'offerta con l'introduzione di nuove tematiche, coaching individuale e una visita studio, coinvolgendo 15 partecipanti.
- **Prepararsi ad amministrare un'impresa cooperativa**
  Corso dedicato ad aspiranti o neo-eletti amministratori e amministratrici, realizzato in due edizioni (2024) con 40 partecipanti complessivi e 32 ore di formazione.
- **Professione HR**
  Percorso per HR manager delle cooperative, giunto alla terza edizione (2024/2025), con 13 partecipanti per ogni edizione, finalizzato a sviluppare competenze manageriali e analizzare le trasformazioni del mondo del lavoro.
- **Il consumo che verrà**
  Percorso formativo dedicato a direttori e responsabili di negozio di Famiglia Cooperativa, con 18 partecipanti e 14 ore di formazione.

Formazione trasversale

- **Onboarding cooperativo**
  Percorso per neoassunti, articolato in tre edizioni, con 58 partecipanti e 48 ore di formazione complessive.
- **Diversity e nuovi approcci alla leadership**
  Workshop in collaborazione con l'Associazione Donne in Cooperazione, con 23 partecipanti e 7 ore formative.
- **Utile e Utilità**
  Corso sul bilancio d'esercizio e sulla rendicontazione di sostenibilità, con 12 partecipanti e 14 ore di formazione.
- **Allenare la collaborazione**
  Percorso per migliorare le relazioni al lavoro, con 12 partecipanti e 14 ore di formazione.
- **Il marketing cooperativo**
  Formazione sui principi di neuromarketing applicati al contesto cooperativo, con 15 partecipanti e 12 ore di formazione.

- **Novità e aggiornamenti fiscali**
  Percorso dedicato agli aggiornamenti fiscali, articolato in più edizioni annuali, con 24 partecipanti per edizione.
- **GDPR - Corso base**
  Corso e-learning sul Regolamento UE 2016/679, che ha visto la partecipazione di 123 persone nel 2024.
- **Whistleblowing – Videocorso**
  Percorso e-learnig di sensibilizzazione sulla normativa whistleblowing, con 480 partecipanti nel 2024.

Formazione su misura e supporto allo sviluppo
L'Area Formazione ha offerto supporto personalizzato alle cooperative attraverso:

- **Amministrare responsabilmente un'impresa cooperativa**
  Percorsi rivolti ai CdA delle cooperative, con 10 nuovi progetti realizzati e 161 ore complessive di formazione nel 2024.
- **Rotte cooperative**
  Percorsi formativi per soci, dipendenti e nuovi assunti, mirati a rafforzare competenze manageriali e tecniche. Sono stati realizzati 7 progetti su misura, per un totale di 88 ore formative.

L'Area supporta anche le cooperative nell'accesso a strumenti di finanziamento della formazione:

- **Legge regionale 15/88**: 2 progetti finanziati per un totale di 39 ore.
- **FonCoop**: 34 piani formativi finanziati per un totale di 268 mila euro.

Altre iniziative

- **Summer School**
  Organizzazione di una giornata formativa e una visita studio nell'ambito della Summer School "Economía Civil, Cooperation y Territorio", con 42 partecipanti provenienti da 7 paesi dell'America Latina.
- **Viaggio studio in Portogallo (Lisbona e Coimbra)**
  Organizzazione di un viaggio studio per conoscere un altro contesto cooperativo che ha coinvolto 39 cooperatori e cooperatrici del settore produzione lavoro e servizi in collaborazione con CLA.
- **Delegazione Costa Rica**
  Organizzazione di un viaggio studio di tre giorni da parte di una delegazione di 14 amministratori di banche di credito cooperativo del Costa Rica, in visita alla cooperazione trentina per conoscere servizi di accoglienza e assistenza domiciliare agli anziani alternativi al modello residenziale.
- **Delegazione Brasile**
  Organizzazione di una giornata studio per una delegazione di 22 persone dal Brasile, interessata ad approfondire tematiche cooperative legate al settore agricolo e del credito.

Cultura Cooperativa
Oltre alla formazione, l'Area Formazione e Cultura Cooperativa promuove attivamente la cultura cooperativa attraverso:

- Organizzazione di eventi, appuntamenti culturali e momenti divulgativi;

- Pubblicazione di articoli, proposte di lettura, interviste e documentari;
- Promozione di contenuti e iniziative anche in collaborazione con soggetti esterni al movimento cooperativo.

Tali attività mirano ad ampliare la conoscenza e la consapevolezza sui temi cooperativi presso soci, dipendenti e la comunità più ampia.

Consulenza e servizi

Consulenza HR, selezione del personale e assesment

Nel 2024 la Federazione ha svolto una serie di servizi legati al mondo HR e nello specifico si è occupata di:

- Consulenza direzionale in ambito Risorse Umane e sviluppo organizzativo;
- Selezione del personale;
- Assesment

Rispetto alla consulenza in ambito HR la stessa ha sviluppato di una serie di progettualità altamente personalizzate volte a sostenere le Direzioni Generali e le funzioni HR aziendali in processi di change management e sviluppo organizzativo. In alcuni contesti inoltre è stato implementato e avviato un modello strutturato di lavoro agile. L'obiettivo generale è stato quello di affiancare le cooperative in processi non sempre semplici di cambiamento e ri-orientamento della cultura organizzativa interna con particolare attenzione a persone e processi. Come detto, le progettualità avviate sono state tutte fortemente personalizzate e hanno quasi tutte un respiro pluriennale.

In ambito di selezione del personale, la Federazione in forza del suo accreditamento ANPAL (Albo informatico sez. 3 – intermediazione) in qualità di Associazione dei datori di lavoro ex art. 6 del D. Leg.vo 276/2003, ha gestito numerosi processi di selezione del personale per le cooperative richiedenti. Attraverso una consulenza mirata, finalizzata alla gestione di specifiche esigenze dell'organizzazione complessivamente intesa, ha gestito in affiancamento alle cooperative l'intero processo che va dalla elaborazione della job, alla pubblicazione su tutti i canali dedicati, alla gestione dei colloqui conoscitivi, tecnici e psico attitudinali fino a giungere alla conduzione della fase di proposta e trattativa con la persona scelta.
Infine, sono stati gestiti svariati processi di assesment del personale sia all'interno del processo di selezione sia nell'ambito di processi aziendali finalizzati a mappare il talento di risorse già presenti. Attraverso l'assesment, infatti, si mira a valorizzare il potenziale di ciascuno in funzione degli obiettivi perseguiti che vanno dalla crescita dei giovani talenti alla individuazione di figure che possano ricoprire ruoli di responsabilità etc.. L'obiettivo è avere una maggiore consapevolezza in merito ai punti di forza e debolezza dei singoli al fine di poter effettuare le adeguate valutazioni organizzative e attivare i processi più adeguati.

Consulenza aziendale, pianificazione e organizzazione

Attraverso l'attività di consulenza nel corso del 2024 sono stati svolti numerosi interventi a supporto delle cooperative fornendo strumenti per le direzioni e gli amministratori delle società:

- predisposizioni di budget economici e finanziari;
- predisposizione di piani industriali pluriennali;
- consulenza e supporto per impostazione sistemi di monitoraggio periodico e annuale dell'andamento aziendale con analisi per settori di attività e per commesse;
- predisposizioni di situazioni economico, finanziarie e patrimoniali infra-annuali;
- predisposizione di report con i principali indicatori economici, finanziari e patrimoniali;
- supporto e consulenza su operazioni straordinarie (fusioni, liquidazioni, acquisizione rami d'azienda, ecc.);

- consulenza per ristrutturazioni e riorganizzazioni aziendali;
- consulenza e assistenza nella redazione di rendicontazioni economiche, finanziarie e patrimoniali per la presentazione di pratiche di finanziamento agli EE.PP., Cooperfidi e Promocoop.

Consulenza legale, giuslavoristica e privacy

Consulenza legale e giuslavoristica
La consulenza legale e giuslavoristica svolta nei confronti delle cooperative ha riguardato in particolare le seguenti attività:
- formulazione di pareri scritti su questioni delle associate, spesso nella forma del parere breve (con e-mail), a volte in forma ufficiale più strutturata;
- predisposizione di contratti (in particolare locazioni/affitti/comodato, contratti di appalto, preliminari per acquisto di immobili, contratti atipici per regolamentare situazioni particolari) e studio di clausole specifiche da inserire in accordi o convenzioni;
- studio e formulazione di modifiche statutarie;
- servizio per la redazione e adozione del Modello Organizzativo di Gestione ex D. Lgs. n. 231/01 e per l'affiancamento alle cooperative nell'organo di vigilanza;
- Predisposizione di regolamenti interni (mutualistici, soci, volontari);
- supporto consulenziale nella gestione di operazioni societarie straordinarie;
- servizio di supporto nella gestione delle assemblee sociali;
- consulenza per tutte le tematiche legate alla gestione del personale;
- docenze a favore delle associate.

L'Ufficio è stato inoltre coinvolto nella gestione di importanti operazioni straordinarie e ristrutturazioni aziendali. Nello svolgimento di tale attività l'Ufficio ha gestito le pendenze contrattuali, nonché le procedure (di accordo risolutivo, licenziamento ovvero ricollocazione) inerenti ai lavoratori occupati presso le cooperative. L'Ufficio ha inoltre avviato la sperimentazione di un modello di valutazione degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili per le cooperative associate, innanzitutto in ambito agricolo.

Aggiornamento normativo - circolari
L'ufficio ha seguito l'evolversi della normativa predisponendo circolari di aggiornamento e organizzando diversi webinar di confronto con le cooperative.
In questo esercizio i principali argomenti, trattati dall'aggiornamento legale, hanno riguardato:
- La riforma della disciplina contabile inerenti ai ristorni;
- La gestione dell'assemblea sociale;
- I nuovi limiti inerenti la possibilità per le società di redigere il bilancio in forma abbreviata.

Privacy

La consulenza in materia di trattamento dei dati personali ha previsto le seguenti attività:
- attività di adeguamento iniziale alla nuova normativa (identificazione e mappatura dei processi di trattamento, mappatura degli asset informativi collegati, definizione di un sistema di sicurezza delle informazioni, compilazione e tenuta del registro del trattamento, aggiornamento informative, gestione dei consensi, aggiornamento contratti con fornitori, gestione delle nomine/istruzioni agli incaricati, predisposizione di policy e regolamenti specifici, definizione di un organigramma privacy (ruoli e responsabilità), definizione di un modello organizzativo privacy, comprensivo della gestione di un eventuale data breach (violazione dei dati personali));
- supporto continuativo per problematiche specifiche in materia di protezione dei dati e per l'aggiornamento della documentazione predisposta in sede di adeguamento;
- monitoraggio dello stato di adeguamento (con audit da remoto o presso la cooperativa si verificano le azioni effettivamente intraprese e le eventuali novità riguardanti la struttura organizzativa che comportino la necessità di ulteriori adeguamenti);
- formazione in materia di protezione dei dati personali;

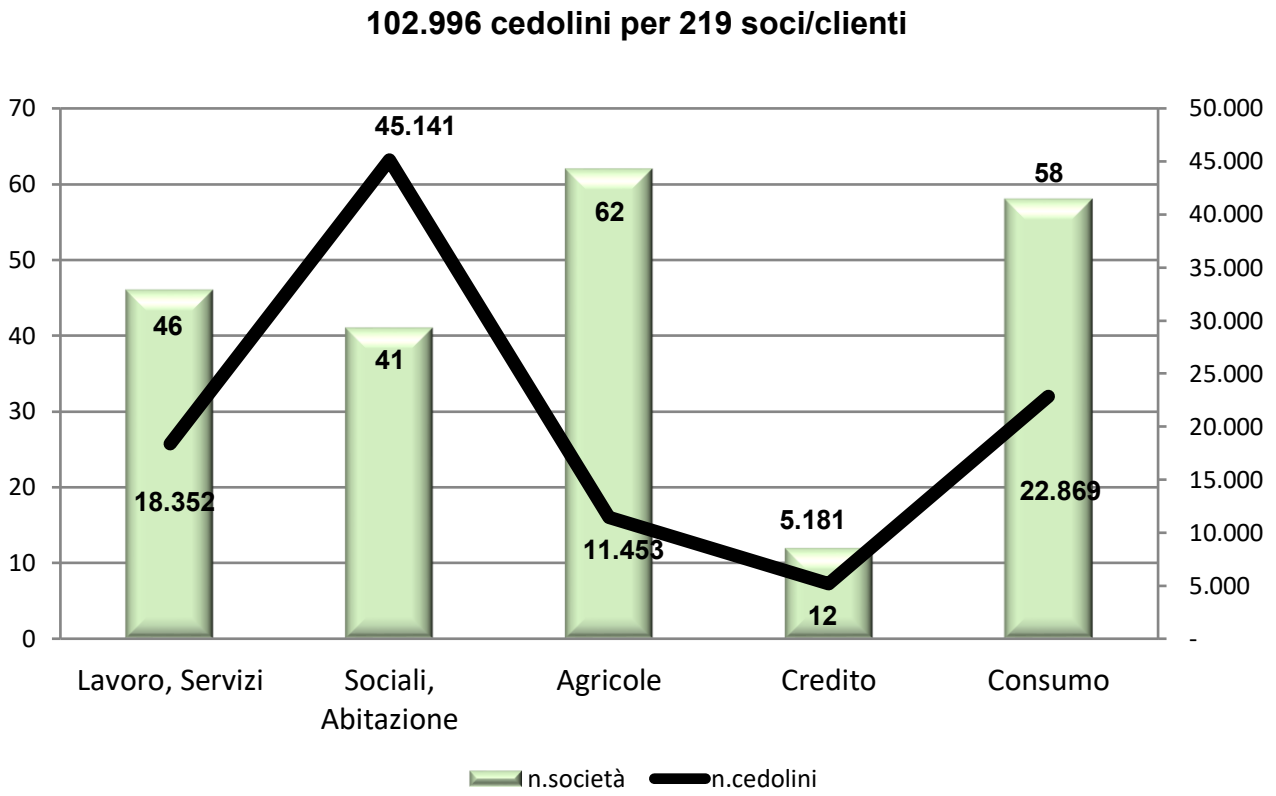
- servizio di Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) per le società che hanno l'obbligo di nominarlo o che abbiano valutato opportuna tale nomina.

Servizio paghe

I servizi offerti alle società sono orientati principalmente a sostenere i soci/clienti nella gestione del personale, includendo:

- Elaborazione dei cedolini paga: creazione e gestione dei documenti di retribuzione per i dipendenti;
- Elaborazione di modelli previdenziali e fiscali mensili: compilazione e invio di documenti regolamentari relativi a contributi e tasse;
- Gestione dei fondi integrativi: amministrazione di fondi aggiuntivi per la previdenza dei lavoratori;
- Monitoraggio delle scadenze gestionali: gestione di termini e obblighi aziendali come il Tfr e gli oneri differiti;
- Scadenze previdenziali INPS: gestione di termini e documenti per l'INPS;
- Scadenze previdenziali INAIL: gestione dell'autoliquidazione per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro;
- Scadenze fiscali: gestione di obblighi fiscali come la certificazione unica del lavoro;
- Elaborazione del budget del personale: pianificazione e controllo dei costi del personale;
- Consulenza sulle normative lavorative: assistenza riguardo gli obblighi normativi del lavoro e le relazioni con gli Enti;
- Corsi di formazione su tematiche payroll: formazione personalizzata per la gestione delle retribuzioni;
- Gestione di modulistica personalizzata: sviluppo di documenti su misura per le esigenze specifiche delle aziende;
- Digitalizzazione della gestione delle presenze e dei turni: implementazione di software specifici per l'ottimizzazione della registrazione delle presenze, la pianificazione dei turni lavorativi e la gestione delle commesse.

Nel 2024, alcune cooperative hanno proseguito la configurazione di progetti per l'introduzione di moduli HR, mirati all'automazione e al miglioramento dell'efficienza di specifici processi interni. Questi progetti si concentrano sulla gestione automatizzata delle presenze e sull'ottimizzazione della pianificazione delle turnazioni lavorative, con l'obiettivo di creare lo scenario migliore possibile e più aderente alla realtà delle cooperative associate. Sono stati studiati miglioramenti per affinare la gestione delle presenze e rendere la pianificazione delle turnazioni più flessibile e rispondente alle esigenze operative.
Precisiamo inoltre che, nel 2024, l'ufficio paghe ha organizzato formazioni su misura per alcune cooperative di settori diversi, al fine di approfondire tematiche specifiche delle loro realtà operative. Queste sessioni formative hanno permesso alle cooperative di acquisire competenze mirate e di conoscere in modo più tecnico alcune peculiarità dei loro settori.



Si evidenzia che, nel corso del 2024, si è registrato un incremento del numero di cedolini processati rispetto all'anno precedente. Tale aumento è attribuibile all'ingresso di nuove cooperative socie che hanno aderito al servizio di elaborazione delle paghe.

Assistenza al bilancio

A favore dei diversi settori, la Federazione ha fornito l'assistenza e la consulenza per la redazione del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato. L'attività in particolare ha riguardato l'assistenza ed il supporto nella redazione delle scritture di assestamento, il calcolo imposte e la redazione dei documenti di bilancio (Stato Patrimoniale e Conto Economico, Rendiconto Finanziario, Nota Integrativa e Relazione sulla Gestione).
Gli interventi del 2024 sono stati complessivamente 260, di cui:

- n. 62 a Cooperative di consumo;
- n. 81 a Cooperative agricole;
- n. 38 a Cooperative di lavoro e servizi;
- n. 57 a Cooperative Sociali e Abitazione;
- n. 22 ad altre società di sistema;

Numerosi sono stati anche gli interventi presso i Consigli di amministrazione e le Assemblee dei Soci per la presentazione dei bilanci e della situazione economica, finanziaria e patrimoniale delle cooperative mediante predisposizione di slide e report personalizzati in funzione del settore di appartenenza.

Nel 2024 è proseguito il servizio per la predisposizione del bilancio sociale previsto dalla normativa provinciale a cui hanno aderito 69 cooperative sociali.

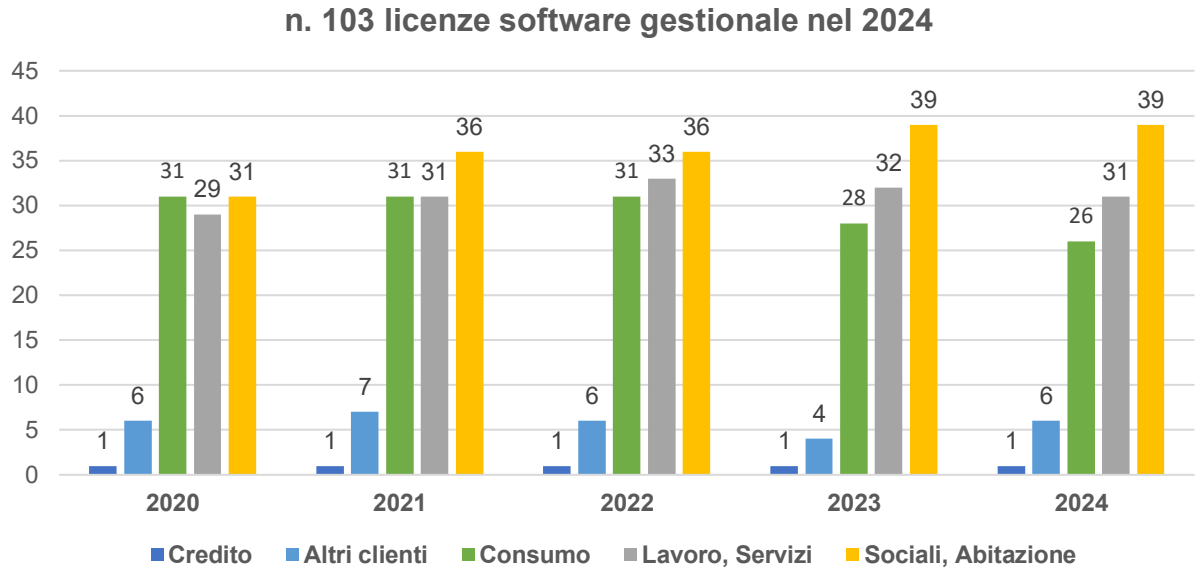
Servizi contabili

La Federazione ha svolto il servizio di tenuta della contabilità da documento a 77 cooperative e società del sistema (70 nel 2023).

Il servizio comprende la registrazione e l'elaborazione della contabilità generale su supporto informatico, oltre alla gestione di tutti i relativi adempimenti fiscali e contabili connessi (elaborazione delle liquidazioni IVA periodiche, predisposizione modelli F24 per i versamenti delle imposte, predisposizione CU lavoratori autonomi, ecc.).

Su richiesta il servizio di contabilità viene integrato con la tenuta della contabilità analitica con imputazione di costi e ricavi per settori di attività e per commesse, fornendo alle cooperative un conto economico personalizzato per l'analisi gestionale.

Nel corso del 2024 è proseguita l'attività di vendita ed assistenza del software gestionale di contabilità "Profis Az" di Sistemi S.p.a., di cui la Federazione è concessionaria. Al 31/12/2024 sono 103 le società che lo hanno adottato. I nuovi avviamenti, a regime dall'esercizio 2025, sono stati 4.



Internal Audit

L'attività viene svolta nei confronti dei due confidi provinciali (Cooperfidi e Confidi Trentino Imprese), con il supporto esterno di una società di consulenza specializzata.
Nel 2024 è stata avviata presso entrambi i confidi l'attuazione del piano biennale di audit 2024-2025, che prevede un impegno complessivo programmato di circa 60 giornate uomo nel biennio, distribuite su cinque processi: governo, normative (usura, antiriciclaggio, trasparenza e privacy), credito, finanza e risparmio, information technology.
Per quanto riguarda Cooperfidi, i processi auditati nel 2024 sono stati 2 (governo e normative), per un totale di 12 giornate uomo.
Nei confronti di Confidi Trentino Imprese nel 2024 è stata effettuata la prima parte dell'audit sulle normative, e svolto interamente l'audit sul governo societario, per un totale di 8 giornate uomo.

Informativa e consulenza fiscale

Consulenza fiscale
L'attività ha riguardato prevalentemente la consulenza in ambito tributario con particolare riferimento all'IVA (sia interna che internazionale) e al reddito d'impresa nei confronti delle cooperative associate e degli uffici interni.
La consulenza si è svolta, prevalentemente, in modalità telefonica o con videochiamata, ma anche mediante mail e pareri scritti. A fronte di tematiche particolarmente complesse o innovative, sono state organizzate specifiche riunioni di approfondimento e confronto coinvolgendo, in alcuni casi, anche altri uffici della Federazione.

L'ufficio fiscale è stato coinvolto anche in attività di formazione esterna presso le società cooperative e mediante partecipazione a webinar organizzati dalla Federazione.

Circolari in materia fiscale
L'informativa alle associate si è concretizzata nell'invio di 50 circolari e messaggi di aggiornamento.

Contenzioso fiscale

L'attività in materia di contenzioso ha riguardato:
- Le istanze per l'annullamento di avvisi di irregolarità di una certa complessità e il relativo intervento presso l'Agenzia delle Entrate;
- la gestione di avvisi di irregolarità di minore importanza che sono state gestite attraverso il canale Civis;
- le istanze di sgravio relative a cartelle di pagamento;
- i conteggi relativi ad irregolarità fiscali con adesione all'istituto del ravvedimento.

Nel 2024, le comunicazioni di irregolarità gestite sono state 89 e le cartelle di cui si è ottenuto lo sgravio sono state 2.

Dichiarazioni e comunicazioni fiscali

L'attività prevede la consulenza operativa, la predisposizione e l'invio telematico di tutte le dichiarazioni e comunicazioni fiscali all'amministrazione finanziaria, nonché la trasmissione e la conservazione sostitutiva delle fatture elettroniche e dei corrispettivi telematici.

Nel 2024 sono stati predisposti e/o trasmessi:

Descrizione	2024	2023
Numero di fatture elettroniche conservate	510.165	488.638
Numero di fatture elettroniche firmate e intermediate (Az + SC)	407.486	363.583
Numero di libri contabili, Libri inventari, Manuali di Conservazione conservati	126.982	104.083
trasmissione modelli di Certificazione Unica lavoratori dipendenti elaborati dall'Ufficio Paghe	11.803	9.426
predisposizione ed invio telematico modelli F24 per il versamento di tributi, contributi e premi e gestione crediti in compensazione	4.713	5.085
predisposizione e/o trasmissione modelli Comunicazione liquidazione periodica iva (LI.PE) I + II + III + IV trimestre 2024	1.056	989
Pubblicazione e pagamento dell'imposta di bollo su fatture elettroniche I + II + III + IV trimestre 2024	608	568
trasmissione modelli di Dichiarazione I.R.A.P.	356	279
trasmissione modelli di Dichiarazione dei Redditi Unico	344	270
trasmissione modelli di Dichiarazione I.V.A.	271	264
predisposizione e trasmissione modelli 770 – modello sostituti d'imposta	274	257
predisposizione e trasmissione modelli di Certificazione Unica lavoratori autonomi	267	251
predisposizione e trasmissione modelli AA7 - AA5	144	156
predisposizione e/o trasmissione modelli Intrastat	151	144
predisposizione e trasmissione modelli RLI - richiesta registrazione contratti di locazione e adempimenti successivi	138	132
trasmissioni Dichiarazioni d'intento	87	87
predisposizione e trasmissione modelli di rimborso dell'IVA Trimestrale	61	62

I + II + III trimestre 2024		
trasmissioni dati sistema Tessera Sanitaria - invio dei dati di spesa sanitaria ai fini della precompilazione della dichiarazione dei redditi	18	16
trasmissione dichiarazione dell'imposta di bollo assolta in modo virtuale	9	14
trasmissione modelli di dichiarazione dei redditi Enti Non Commerciali	13	13
trasmissione modello Intra 12 - dichiarazione mensile degli acquisti di beni e servizi effettuati da enti non soggetti passivi d'imposta	12	12
trasmissione comunicazione all'anagrafe tributaria delle erogazioni liberali Enti Terzo Settore e relativi rimborsi ai fini della precompilazione della dichiarazione dei redditi	11	11
Elaborazione e trasmissione telematica del bonus investimenti pubblicitari – Comunicazioni di accesso al credito 2024	4	10
trasmissione Dichiarazione dell'imposta sostitutiva sui finanziamenti DPR 601/1973	7	10
Trasmissione dichiarazione FTT Financial Transaction Tax - imposta sulle transazioni finanziarie	7	9
predisposizione e trasmissione modello RAP (contratti di comodato e preliminari compravendita)	11	9
trasmissione comunicazioni all'anagrafe tributaria dei dati relativi ai Rimborsi delle spese sanitarie ai fini della precompilazione della dichiarazione dei redditi	6	5
predisposizione e trasmissione Delega/Revoca per l'accesso e la gestione della Posizione Debitoria Agenzia delle Entrate/Riscossione - EQUIPRO	5	4
Elaborazione e trasmissione telematica del bonus investimenti pubblicitari – Dichiarazioni sostitutive 2024 (relative al 2023)	2	2
trasmissione comunicazioni all'anagrafe tributaria dei dati relativi alle spese Scolastiche e relativi rimborsi ai fini della precompilazione della dichiarazione dei redditi	3	2
trasmissione modello di Consolidato Nazionale	2	1
trasmissione comunicazioni all'anagrafe tributaria dei dati relativi alle spese e rimborsi per frequenza Asili Nido ai fini della precompilazione della dichiarazione dei redditi	1	1
trasmissione fornitura dei documenti fiscali inviata a norma dell'art.3, comma 3, del DPR. 404/2001 - Stampati Fiscali	1	1
trasmissione comunicazione dei dati relativi agli interessi passivi e relativi oneri per mutui in corso ai fini della precompilazione della dichiarazione dei redditi	5	9
predisposizione e trasmissione comunicazione per la certificazione redditi relativa alle locazioni brevi	1	1

Il servizio prevede anche la stampa e pubblicazione di tutti i modelli fiscali nell'apposita Area Intranet dedicata ai documenti fiscali, il loro inoltro alle società clienti e la conservazione delle copie intermediario.
Nel corso dell'esercizio è stata nuovamente promossa la Conservazione digitale sostitutiva a norma estendendo il servizio, oltre alle fatture elettroniche, anche ai Libri Contabili ed al Libro Inventario.
Nel corso del 2024 sono anche state gestite le seguenti pratiche presso l'Agenzia delle Entrate:

- Gestione Pratiche CIVIS – modifica delega F24 (30);
- Predisposizione e trasmissione comunicazione inclusioni archivio soggetti passivi operazioni intracomunitarie VIES (6);
- Trasmissione rapporti FONDO UNICO GIUSTIZIA (165);
- Trasmissione denuncia contributiva dei giornalisti per dati INPGI (10).
- Attestazioni Rendiconto PAT Scuole Musicali (2)

L'ufficio ha seguito l'evolversi della normativa predisponendo circolari di aggiornamento e partecipando a webinar di confronto con le cooperative.
Nel 2024 sono inoltre stati introdotti i seguenti nuovi servizi:

- Servizio di condivisione dei dati contenuti nel Modello F24 e contabilizzazione automatica;
- Servizio di consultazione, verifica, acquisizione dei movimenti bancari di tutti i C/C aziendali mediante piattaforma Cloud e gestione automatica della loro registrazione in contabilità.

Visti di conformità

Nel 2024 è proseguita l'attività di certificazione dei crediti fiscali con l'apposizione del Visto di Conformità su 72 dichiarativi fiscali Redditi, I.R.A.P. ed IVA (erano n. 77 nel 2023) per un totale di circa 6,2 milioni di euro di crediti vistati.

Nel corso del 2024 sono state rilasciate anche le seguenti attestazioni:

- n. 2 attestazioni delle spese per il godimento del credito da investimento pubblicitario per un controvalore delle spese pari a 110mila euro;
- n. 2 attestazioni delle entrate e delle spese indicate nel rendiconto al fine della verifica delle condizioni di ammissibilità del contributo provinciale concesso per l'anno 2023 in base alla L.P. 15/2007;
- n. 1 attestazioni delle spese per il godimento del contributo attività di promozione cinematografica e audiovisiva articolo 27 della legge n. 220 del 2016 pari a 115mila euro.

Servizi camerali

Nel corso del 2024 sono stati erogati servizi e consulenza relativi a adempimenti nei confronti del Registro delle Imprese presso la CCIAA ed altre pratiche amministrative a favore delle associate.

In particolare:

Descrizione	2024	2023
deposito al Registro Imprese di pratiche conseguenti a delibere assembleari (approvazione bilancio, nomina cariche sociali), a delibere consiliari (nomina presidente, vicepresidente, comitato di controllo sulla gestione, comitato esecutivo), dimissioni e decessi	686	728
servizio visure camerali	497	492
estrazione bilanci e atti da Registro Imprese	357	362
comunicazione titolare effettivo	289	285
deposito al Registro Imprese di pratiche telematiche riguardanti: inizio-variazione-cessazione di attività, apertura - modifica - chiusura di unità locali, progetti di fusione, cancellazioni, variazioni sedi legali all'interno dello stesso comune, variazione dati anagrafici amministratori	151	154
pratiche riguardanti smarrimenti di titoli bancari da inoltrare al Tribunale; certificati del Casellario Giudiziale e del Registro Provinciale delle Cooperative	46	90
richieste e rinnovo firme digitali	73	83
pratiche amministrative per trasferimenti, aperture, chiusure di unità produttive, rilevazioni e varie (Comuni, Azienda sanitaria, Agenzia Dogane, Polizia Amministrativa, CONAI, Banca Nazionale Operatori Ortofrutticoli, Albo Nazionale Gestori Ambientali)	88	73
deposito del Bilancio Sociale	55	55
pratiche SUAP	145	52
attivazione nuove PEC e relativi servizi aggiuntivi	50	44
certificati di iscrizione CCIAA	16	19

nuovo servizio attivazione SPID	4	8
autocertificazioni	4	6
registrazione e rinnovo/modifica marchi	3	4
nuovo servizio di attivazione firme digitali remote	5	3

Inoltre, è stato fornito supporto per altre pratiche amministrative quali Siae e Società Consortile Fonografici e l'attivazione del Cassetto digitale imprenditore attraverso l'utilizzo di SPID.
L'ufficio ha seguito l'evolversi della normativa o della prassi predisponendo circolari di aggiornamento.
Nel 2024 sono inoltre stati introdotti i seguenti nuovi servizi:

- Servizio di supporto all'iscrizione al Mepa (Servizi in rete PA) e al Mepat (Contracta);
- Servizio di delegare la Federazione ad operare sul portale Agecontrol in presenza di obbligo di comunicazione alla Banca Dati Nazionale Operatori Ortofrutticoli;
- Servizio di conferma annuale dei dati del Titolare Effettivo al Registro presso la CCIATA.

Assistenza e produzione software

I servizi digitali riguardano l'aggiornamento tecnologico, la digitalizzazione dei servizi offerti dalla Federazione, compresa la promozione, la diffusione e l'utilizzo di strumenti digitali omogenei all'interno del movimento cooperativo.
Lo sviluppo di nuovi servizi è avvenuto tramite la costruzione di una piattaforma tecnologica unica per la gestione della base sociale (vedi paragrafo "inCooperazione") e tramite la creazione di una nuova offerta di servizi, distribuita in modalità SaaS, Software as a Service, sfruttando la logica del riuso del software per garantire alta replicabilità tra soggetti diversi a costi contenuti.

Si segnala inoltre che nel 2024 è proseguito:

- lo sviluppo della procedura SiBill, utilizzata in corso d'anno da tutte le banche aderenti al Gruppo Cassa Centrale Banca per il calcolo del carico fiscale;
- la fornitura di caselle di posta elettronica con dominio "cooperazionetrentina.it" e caselle P.E.C.;
- il servizio FTP (ftp.federazione.it), utilizzato dalle cooperative per trasferire dati da/verso la Federazione e i consorzi di secondo grado.

inCooperazione

inCooperazione è il brand che identifica i progetti promossi dalla Federazione e dalle proprie associate con l'obiettivo di costruire reti territoriali innovative e diffuse, capaci di rispondere efficacemente ai bisogni del territorio e della base sociale.

Si tratta di un insieme integrato di strumenti tecnologici, attività e iniziative progettuali: dalla carta inCooperazione con l'app dedicata e le convenzioni di sistema, agli spazi di coworking, dai nuovi strumenti digitali per il rapporto con le Associazioni locali, fino ai progetti delle Comunità Energetiche Rinnovabili.

Piattaforma "inCooperazione"
La piattaforma inCooperazione sta proseguendo la sua diffusione all'interno del sistema. Ad oggi aderiscono 108 cooperative di cui:

- n. 74 cooperative di consumo;
- n. 20 cooperative agricole;
- n. 6 casse rurali;
- n. 6 CER;
- n. 2 consorzio di II livello.

Il numero totale delle anagrafiche presenti in piattaforma è 212.068, di cui:

- n. 2.795 persone giuridiche;
- n. 209.273 persone fisiche.

In corso d'anno è stata confermata l'iniziativa di distribuzione dei ristorni erogati dalle cooperative di consumo tramite la piattaforma, per un importo totale che nel 2024 è stato superiore a 430.000€.

Prosegue il lavoro di continua evoluzione dello strumento, in particolare nel 2024 sono state realizzate 4 major release, 3 relative al back end e 1 al front end.

1. È stata **completata l'integrazione con lo strumento di digital couponing** del Consorzio delle cooperative di consumo, SAIT, per pubblicare in app iniziative di fidelity evolute e targetizzate, in particolare afferenti all'ambito cashback inteso in tre declinazioni:
    a. Cashback a valore: La modalità «cashback con valore puntuale» prevede che l'utente riceva un cashback determinato in funzione dell'importo speso;
    b. Cashback a soglia: La modalità «cashback a soglia» prevede che l'utente riceva un coupon predefinito a seguito del raggiungimento di determinate soglie di spesa;
    c. Catalogo premi: La modalità «catalogo premi» prevede che l'utente possa acquistare con il cashback che ha accumulato uno o più coupon a sua scelta.

2. È stato realizzato un flusso di **registrazione self-service**, in questo attivo attivo per i clienti di SAIT. La raccolta delle anagrafiche dei clienti non soci è funzionale all'avvio di future campagne di conversione alla compagine sociale, in linea con uno degli obiettivi del progetto: l'ampliamento della base sociale e il progressivo abbassamento della sua età media.

3. È stata rilasciata la **gestione del prestito sociale** che consente di amministrare e capitalizzare i prestiti dei soci direttamente all'interno della piattaforma inCooperazione. Questa funzionalità rappresenta l'ultima componente precedentemente gestita tramite WinSoci, risultando quindi strategica per la sua progressiva dismissione. La campagna di dismissione di WinSoci ha quindi preso avvio alla fine del 2024.

4. È stata rilasciata una **major release dell'app mobile**, che ha comportato un completo rinnovamento dell'esperienza utente (UX) e dell'interfaccia grafica (UI), con particolare attenzione alla sezione Home.

Proseguono una serie di iniziative di fine-tuning e miglioramento continuativo delle varie componenti. Tra queste, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, si segnalano:
- Introduzione del banner in home page dell'app in questo momento ad uso di Federazione Trentina della Cooperazione;
- Implementazione delle notifiche avanzate;
- Miglioramenti nella gestione delle assemblee (rappresentante della Persona Giuridica, delega autenticata, …).

Per approfondimenti visitare il sito www.incooperazione.it.

Coworking inCooperazione
Nell'ambito del progetto Coworking inCooperazione è stata creata una rete di spazi di coworking sull'intero territorio Trentino con l'obiettivo di contrastare lo spopolamento delle vallate periferiche, potenziandone l'attrattività sia come luogo di lavoro che come luogo turistico. Gli utenti target di questi spazi di lavoro condiviso sono infatti sia i locali, dipendenti e liberi professionisti, sia turisti che nomadi digitali.
Tutti gli spazi di coworking, collegati in fibra da Trentino Digitale, sono stati messi a disposizione gratuitamente dalle Casse Rurali dei territori coinvolti o da alcuni comuni come nel caso di Siror e Fai della Paganella. Il modello prevede che la gestione di questi spazi venga effettuata da

cooperative socie già attive nella gestione di coworking (Trentino Social Tank, Impact Hub Trentino, Fondazione Cassa Rurale Alta Valsugana e Cooperativa Sole).
Nel corso del 2024 sono stati avviati i lavori di ristrutturazione finalizzati all'apertura di due nuovi coworking previsti per l'inizio del 2025. I nuovi spazi sorgeranno a Pergine, in una sede gestita dalla Fondazione Cassa Rurale Alta Valsugana, e a Cagnò (Val di Non), in un edificio di proprietà del Comune di Novella. Durante l'anno si è inoltre rafforzata la collaborazione con la Provincia autonoma di Trento, già avviata tra la fine del 2022 e il 2023, con l'obiettivo di promuovere il lavoro agile e, in particolare, l'utilizzo da parte dei dipendenti PAT degli spazi di coworking presenti sul territorio.

Energia inCooperazione
La Federazione ha portato avanti negli ultimi anni diversi progetti sul tema energetico a favore delle comunità e dei territori, con una particolare attenzione verso le Comunità Energetiche Rinnovabili. A partire dal 2022/2023 infatti ha costituito un percorso di promozione e sostegno per la nascita di CER in forma di cooperativa, che ha sviluppato ulteriormente nel 2024 con una serie di approfondimenti di carattere giuridico-amministrativo, economico e fiscale, al fine di rafforzare e diffondere il modello trentino.
Dopo la firma di un Accordo di Programma con la Provincia autonoma di Trento, 4 Consorzi Bim del Trentino e Associazioni Artigiani e un accordo di collaborazione con il Gruppo Dolomiti Energia, nell'ultimo anno Federazione ha inviato una richiesta di consulenza giuridica alla Agenzia delle Entrate con l'obiettivo di inquadrare la gestione mutualistica tipica dell'istituto cooperativo all'interno della normativa delle CER, passaggio fondamentale ma non ancora affrontato a livello nazionale.
Nell'ottica di contribuire allo sviluppo di nuovi modelli, la Federazione inoltre ha partecipato alla stesura di una proposta di progetto di ricerca e innovazione Europeo per digitalizzare parte del processo di redistribuzione dell'incentivo CER attraverso l'utilizzo dello strumento digitale della Carta inCooperazione.
Oltre alle CER costituite nel 2023, nel 2024 si è aggiunta la CER Nosenergia soc.coop., portando così a 6 le CER cooperative in Trentino, tutte associate alla Federazione. Le CER cooperative vengono inoltre continuamente informate in merito agli aggiornamenti della normativa e supportate sia economicamente (grazie ad un contributo iniziale a fondo perduto da parte di Promocoop), sia nella gestione quotidiana degli adempimenti.

Associazioni inCooperazione
La Federazione distribuisce Associazioni inCooperazione, una piattaforma software dedicata alla gestione di diverse tipologie di contributi. Il sistema risponde all'esigenza di istituti di credito cooperativo ed enti locali di gestire in modo sicuro e organizzato i processi di richiesta da parte di associazioni di varia natura e di privati cittadini (ad esempio per borse di studio). La piattaforma consente la registrazione degli utenti, la presentazione delle domande di contributo, il caricamento della documentazione necessaria e supporta attività di notifica e comunicazione.
Dopo l'entrata a regime del servizio nel 2023 in cui si è ampliata significativamente la platea di enti utilizzatori, nel corso del 2024 sono state introdotte ulteriori evoluzioni, grazie anche alla collaborazione attiva con gli enti che utilizzano quotidianamente il sistema (es. maggior personalizzazione del flusso di richiesta).
Nel settore del credito cooperativo, la piattaforma è adottata da Fondo Comune per le Casse Rurali Trentine, da sei Casse Rurali e da tre BCC del Gruppo Cassa Centrale Banca. Attualmente, il software viene utilizzato inoltre da Bim dell'Adige e Bim del Brenta per la gestione di bandi provinciali che prevedono la gestione di richieste di contributo di privati cittadini in ambito di iniziative legate al risparmio energetico (installazione di pannelli fotovoltaici, sostituzione di stufe, ecc.).

inTrentino

Il marchio inTrentino identifica tutte le iniziative che la Federazione, in partnership con le proprie associate, sviluppa al fine di valorizzare i prodotti cooperativi, in particolare tramite il commercio online.

La piattaforma inTrentino è nata nel corso del 2020 al fine di aiutare le cooperative agricole a mantenere la propria competitività sul mercato con l'aiuto di nuove forme di vendita e di coinvolgimento del cliente. La piattaforma è attiva ed è stata rinnovata con specifiche azioni di promozione. Il progetto, nel corso del 2024 si è arricchito infatti con la partecipazione di nuovi produttori, un Caseificio Sociale, una Cooperativa Sociale e una Cooperativa di Consumo, così da aumentare l'offerta di prodotti disponibili online. Durante il corso dell'anno si è intensificata l'attività di promozione del progetto, attivando sinergie con i punti vendita delle cooperative e con iniziative di quest'ultime sul territorio e partecipando come espositore – in collaborazione con Risto3 – alla manifestazione enogastronomica Autumnus - I Frutti della Terra. Inoltre, nel corso del 2024, si sono ampliate le vendite online all'estero a tutti i Paesi europei.
La circolarità creata della piattaforma inTrentino, grazie all'integrazione in un'unica struttura della dimensione produttiva e del territorio, consente di valorizzare i produttori e di massimizzare il valore acquistato dal cliente-turista italiano e straniero. La piattaforma, attualmente, ospita i prodotti di 19 cooperative agricole e il merchandising del MUSE, Museo delle Scienze di Trento, partner strategico dell'iniziativa.

Centrale acquisti

Tra le attività promosse dalla Federazione nell'ambito della strategia del cosiddetto "fare sistema" rientrano, in particolare, la gestione degli Accordi Quadro e delle Convenzioni per la fornitura di beni e servizi specifici alle cooperative associate.
La capacità di negoziazione e la condivisione di buone pratiche, che costituiscono la forza contrattuale di questo progetto, si sono consolidate in modo particolare nei settori dell'energia e delle telecomunicazioni. In questi ambiti, oltre all'efficienza nelle condizioni contrattuali, sono stati sviluppati processi gestionali innovativi e sistemi di presidio costante lungo tutto l'anno.
Nel corso del 2024, il mercato dell'energia ha continuato a presentare dinamiche critiche e di forte volatilità. La Federazione, con il supporto del Tavolo di Lavoro Energia – che riunisce le cooperative con i maggiori consumi energetici – ha svolto e aggiornato un'approfondita ricerca di mercato per selezionare il miglior fornitore in vista del rinnovo della convenzione per energia elettrica e gas.
L'Accordo di fornitura è stato rinnovato alle migliori condizioni con **Dolomiti Energia**, per una durata biennale, valorizzando anche l'aspetto temporale come ulteriore fattore di vantaggio competitivo. Si tratta di un risultato rilevante, che interessa un gruppo d'acquisto di oltre **170 milioni di kWh di energia elettrica** e **oltre 10 milioni di Smc di gas**.

Per un'analisi dettagliata delle condizioni, che comprendono il mantenimento della certificazione di origine da fonti rinnovabili e opzioni di fixing del prezzo, si rimanda alla Circolare 132/2024 del 6 dicembre 2024.
Nel 2024 sono inoltre state attivate due nuove convenzioni:

- con **Unobravo**, per l'erogazione di servizi di supporto psicologico legati alle politiche di welfare aziendale delle cooperative;
- con **Würth**, per l'accesso a un listino scontato sull'abbigliamento da lavoro e i DPI del catalogo Modyf.

Tutte le informazioni aggiornate, i materiali e le modalità di adesione agli Accordi Quadro sono disponibili nel portale inFederazione, sezione *Servizi*. Le associate possono inoltre inviare richieste di approfondimento o di verifica tramite il Portale Servizi riservato.
Infine, ricordiamo che le attività di mantenimento e sviluppo degli Accordi Quadro sono aperte al contributo attivo delle cooperative associate, che possono segnalare bisogni specifici o proporre nuove idee per iniziative condivise in questo ambito.

Etika: il progetto cooperativo per un'energia sostenibile e solidale
Il progetto inter-cooperativo *etika*, nato alla fine del 2016 per offrire alla base sociale del movimento cooperativo trentino un gruppo d'acquisto per l'energia domestica, ha raggiunto alla fine del 2024 quota 71.319 adesioni.
Rispetto all'anno precedente si è registrato un incremento dell'8,26%, con un totale di 43.008 contratti di fornitura elettrica e 28.311 di gas naturale.

Una delle caratteristiche distintive del progetto, oltre alla scontistica riservata ai soci delle Famiglie Cooperative e ai soci e clienti delle Casse Rurali, è la totale fornitura da fonti rinnovabili e la creazione di un Fondo Solidale, destinato a sostenere bandi, progetti e iniziative di utilità sociale sul territorio.

Impatto ambientale

Al 31 dicembre 2024, grazie alla produzione di energia elettrica da fonti idriche trentine e alla compensazione delle emissioni derivanti dal consumo di gas metano tramite progetti certificati di credito di carbonio, il progetto *etika* ha permesso un risparmio complessivo di 242.788 tonnellate di CO_2.

Fondo Solidale

Dall'avvio del progetto, il Fondo Solidale ha accumulato complessivamente 4.408.830 euro. Solo nel 2024, sono stati stanziati 540.897,95 euro, di cui oltre il 73% destinati al sostegno di progetti sociali per persone con disabilità, nell'ambito del quarto bando etika.
Altri interventi hanno riguardato il settore culturale. I costi di comunicazione si attestano intorno al 10%, mentre quelli gestionali e fiscali restano inferiori al 3%.

Per ulteriori dettagli è possibile consultare il sito ufficiale del progetto: www.etikaenergia.it, dove è disponibile anche il bilancio sociale aggiornato.

Pratiche incentivi

Nel corso del periodo di riferimento, il sistema cooperativo ha beneficiato di un ampio spettro di misure incentivanti, grazie a un'attenta attività di monitoraggio e accompagnamento svolta attraverso il CAT Cooperazione, che ha fornito indicazioni puntuali e tempestive sulle misure di sostegno, in un contesto normativo sempre più influenzato dalla regolamentazione europea e dai mutamenti dello scenario internazionale.
Particolarmente significativa è stata, pertanto, l'attività di informazione, consulenza, orientamento e accompagnamento delle cooperative per garantire il miglior accesso alle misure agevolative: 296 le domande di contributo istruite o rendicontate ai sensi di Leggi Provinciali, Bandi nazionali e di Fondi Europei per oltre 7 milioni di euro di contributi concessi.

Tra le principali azioni intraprese e i risultati conseguiti si evidenziano:

- Avviso FESR 02/2022 – Contributi per la realizzazione di impianti fotovoltaici con sistemi di accumulo: sono stati rendicontati investimenti per circa 800.000 euro, sostenuti da un contributo pubblico pari al 40% dei costi ammissibili, a favore della produzione di energia da fonti rinnovabili.
- Contributi L.P. 6/99 – Procedura automatica: numerose cooperative hanno beneficiato del sostegno per investimenti fissi, immobiliari e mobiliari, nonché per l'acquisizione di servizi di consulenza. Le spese ammesse ad agevolazione hanno superato i 3 milioni di euro.
- Contributi per cooperative di consumo ai sensi della L.P. 17/2010, art. 61, comma 3 ("Multiservizi"): sono state presentate 170 domande di contributo finalizzate al mantenimento dei punti vendita in aree montane o marginali. Le risorse assegnate hanno superato i 3 milioni di euro, grazie anche all'incremento di 1 milione di euro derivante dall'aggiornamento del protocollo d'intesa tra la Federazione Trentina della Cooperazione e la Giunta provinciale. 123 i punti vendita che hanno beneficiato del maggior sostegno garantito per l'esercizio di servizi di interesse economico generale (SIEG), esercizi di vicinato che valorizzano la propria identità statutaria di servizio e di presidio sociale in risposta ai bisogni delle rispettive comunità.
- Bandi della Camera di Commercio I.A.A. di Trento: hanno riscosso particolare apprezzamento le misure relative a "ESG e Digitale" e "Efficienza Energetica", nonché il bando I.N.A.I.L. dedicato a finanziamenti per interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L.P. 6/99 – Procedura valutativa: rilevanti anche le domande presentate per nuovi investimenti, con un valore complessivo pari a circa 6 milioni di euro.

Welfare aziendale

Nel corso del 2024, la Federazione Trentina della Cooperazione ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno nel supportare le cooperative socie nell'implementazione e nella gestione di politiche di welfare aziendale, finalizzate a favorire il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie. I beni e i servizi erogati attraverso queste politiche hanno consentito di massimizzare i vantaggi fiscali ed economici previsti dal TUIR e dalla normativa vigente, sia per i dipendenti che per le imprese. Queste ultime, infatti, possono continuare a destinare a welfare il premio di risultato o ulteriori incentivi ("premio on top").

Nel 2024 è stata introdotta una nuova modalità di fruizione del welfare aziendale: oltre alla piattaforma già in uso, i lavoratori possono ora utilizzare anche l'App **InCooperazione**, che consente una gestione ancora più semplice, diretta e personalizzata del proprio credito welfare. Parallelamente, è stato sviluppato un **servizio base di welfare**, pensato per intercettare i bisogni di benessere dei lavoratori in quelle cooperative che non prevedono trattamenti economici integrativi o contrattuali specifici. Questo strumento vuole promuovere una cultura del welfare diffusa, anche in assenza di previsioni contrattuali dedicate, e rappresenta un primo passo verso modelli più strutturati.

La Federazione continua a garantire la selezione e l'evoluzione della piattaforma tecnologica, contribuendo allo sviluppo di nuove funzionalità, in particolare per migliorare la fruibilità dei servizi locali. In linea con questa visione, anche nel 2024 si è rafforzato l'obiettivo di evitare che le risorse economiche destinate al welfare vengano intercettate esclusivamente da grandi player nazionali o internazionali. La Federazione promuove l'incontro tra la domanda dei lavoratori e l'offerta territoriale, stipulando convenzioni capillari — anche su segnalazione di cooperative e utenti — accessibili e acquistabili direttamente dalla piattaforma e dall'App. Ciò contribuisce a valorizzare l'economia locale e a rafforzare i rapporti con fornitori fidelizzati.

L'ufficio competente continua ad affiancare le cooperative in tutte le fasi del processo: dalla progettazione all'implementazione del piano di welfare, offrendo supporto costante alle Risorse Umane e alle rappresentanze sindacali. Inoltre, organizza percorsi formativo-informativi rivolti ai lavoratori per illustrare il funzionamento degli strumenti messi a disposizione e le opportunità concrete offerte dal sistema di welfare cooperativo.

Nell'anno 2024:

- hanno aderito al servizio 24 cooperative del settore del credito, del consumo, dell'energia e agricole per un totale di 2011 dipendenti di cui 1.900 hanno attivato un premio di welfare aziendale tramite la piattaforma;
- sono stati erogati circa 7.000 rimborsi;
- il Premio di risultato convertito in welfare è stato di euro € 420.190,52;
- sono state siglate 120 convenzioni con imprese del territorio.

Sala inCooperazione

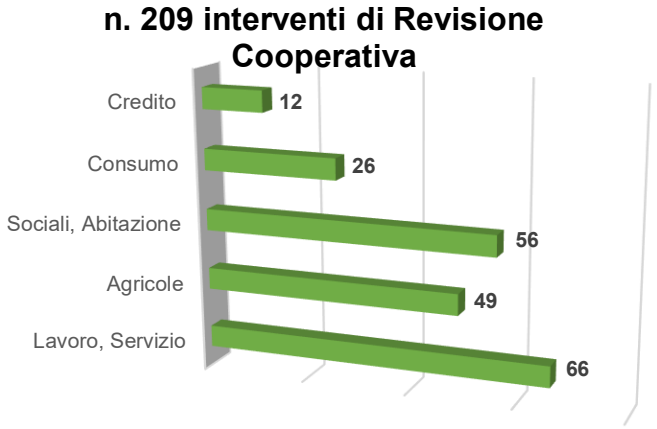
Il 2024 ha segnato il pieno ritorno operativo del Centro Congressi, grazie ai significativi lavori di ammodernamento realizzati nella Sala inCooperazione.
Durante l'anno, la struttura ha ospitato un totale di 65 eventi, tra cui l'Assemblea Annuale dei Soci. Questo aumento rispetto agli anni precedenti dimostra chiaramente sia l'apprezzamento riscosso dalla rinnovata sala, sia la consolidata reputazione del Centro Congressi come uno dei principali luoghi di incontro e aggregazione della città.
Per incentivare ulteriormente l'utilizzo della struttura, è stata introdotta una politica tariffaria flessibile, basata sulla durata degli eventi e sul numero dei partecipanti, prevedendo per gli associati soltanto il rimborso delle spese vive sostenute.

Attività di vigilanza

Di seguito si dà conto dell'attività di vigilanza svolta nel corso del 2024 ai sensi della Legge Regionale 9 luglio 2008 n. 5.
Per un approfondimento delle tematiche relative all'indipendenza e alla trasparenza delle attività di revisione legale e di revisione cooperativa si rimanda al sito: **www.infederazione.it/divisione-vigilanza.**

Revisione cooperativa

L'attività di revisione cooperativa ordinaria è stata effettuata per 209 società cooperative. Più in dettaglio, ha riguardato 12 cooperative area credito, 49 cooperative agricole, 26 cooperative di consumo, 56 cooperative sociali e di abitazione e 66 cooperative di lavoro e di servizi.

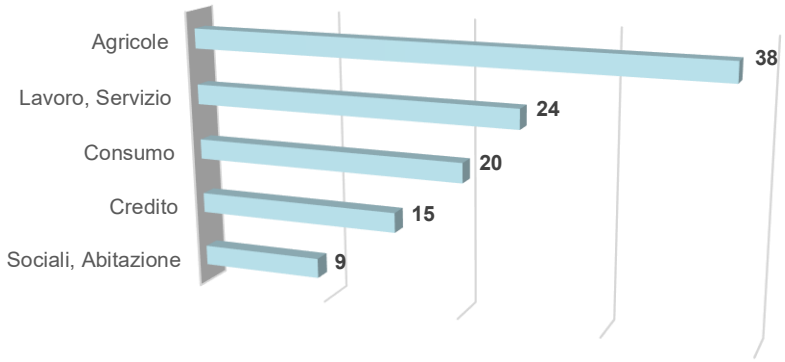


Settore	Revisione ordinaria	Particolari tipologie di giudizio		Revisione straordinaria	Totale interventi
		Senza irregolarità	Irregolarità gravi		
Lavoro, Servizio	66	66	0	0	66
Sociali, Abitazione	56	56	0	0	56
Consumo	26	26	0	0	26
Agricole	49	49	0	0	49
Credito	12	12	0	0	12
Totale	**209**	**209**	**0**	**0**	**209**

Revisione legale dei conti

Nell'anno 2024, la Federazione, a mezzo della Divisione Vigilanza, ha svolto la revisione legale dei conti esprimendo il giudizio sul bilancio d'esercizio per complessive 106 società cooperative. Più in dettaglio, per 38 cooperative agricole, 24 cooperative lavoro e di servizi, 15 cooperative dell'area credito, 20 cooperative di consumo e 9 sociali e di abitazione.

n. 106 interventi Revisione Legale dei Conti



Settore	Revisione legale dei conti	di cui: Bilanci consolidati	Particolari tipologie di giudizio				
			Senza modifica	Richiamo di informativa	Rilievo	Impossibilità di esprimere giudizio	Riemissioni
Sociali, Abitazione	9	1	7	2	1	0	0
Consumo	20	1	17	1	2	0	0
Credito	15	0	14	1	0	0	0
Lavoro, Servizio	24	3	24	0	0	0	0
Agricole	38	4	36	1	0	1	0
Totale	**106**	**9**	**98**	**5**	**3**	**1**	**0**

Settore	Revisione legale dei conti	di cui: Bilanci consolidati	Particolari tipologie di giudizio				
			Senza modifica	Richiamo di informativa	Rilievo	Impossibilità di esprimere giudizio	Riemissioni
Sociali, Abitazione	9	1	7	2	1	0	0
Credito	15	0	14	1	0	0	0
Consumo	20	1	17	1	2	0	0
Lavoro, Servizio	24	3	24	0	0	0	0
Agricole	38	4	36	1	0	1	0
Totale	**106**	**9**	**98**	**5**	**3**	**1**	**0**

Nell'esercizio 2024 la Divisione Vigilanza ha, inoltre, svolto la revisione legale dei conti per n. 6 società di capitali partecipate da una cooperativa, in ottemperanza all'art. 48, comma 3-sexies della L.R. 5/2008.

Altre attività

La Divisione Vigilanza è inoltre stata incaricata di svolgere a favore degli enti associati le attività sottoelencate riguardanti giudizi professionali, attestazioni e/o asseverazioni:

Tipo di attestazione/dichiarazione	2024
Revisione contabile limitata	21
Attestazione sulla conformità degli aggregati di riferimento per il calcolo del contributo al Fondo Nazionale di Garanzia	12
Audit for the year ending December 31st, 2024 Referral Instructions Part II — Component Specific Instructions" emesso da Deloitte S.p.A.	10

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 23 comma 7 del regolamento di attuazione degli artt. 4-undeciese, 6 comma 1, lettere b) e c-bis) del D. Lgs. 58/98 (Mifid II)	11
Review for the six months period ended June 30th, 2024 - review of interim financial information	9
Asseverazione art. 11 comma 6 lettera j) D. Lgs. 118/2011	11
Agreed Upon Procedures (AUP) sui dati utilizzati per il calcolo dei contributi ex ante 2024 al Fondo di risoluzione unico ("SRF")	10
L.P. 13 dicembre 1999, n. 6, art. 23. Progetto settoriale di commercializzazione	8
Certificazione par. 4 della Reg. delibera n. 520 “Disposizioni in merito alle strutture socio-sanitarie area anziani (RSA e Centri diurni) a seguito dell'emergenza Coronavirus”	4
Sottoscrizione del Valore della Produzione Commercializzata (VPC) ai sensi dell'art. 3 della delibera n. 1630 del 18/10/2019 della Giunta Provinciale 2018_19	5
Art. 52 regolamento CE n. 543/2011 - Modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1234/2007 nei settori degli ortofrutticoli freschi e degli ortofrutticoli trasformati - piano operativo	4
Delibera del 24 marzo 2016, n. 137 dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente - Esame dei conti annuali separati - unbundling	4
Dichiarazione idoneità finanziaria - motorizzazione civile	3
L.P. 3 ottobre 2007 n.15 - esistenza e regolarità della documentazione rendiconto attività agevolata	2
L.P. 12 agosto 2020, n. 8, art. 27 “legge sulla promozione turistica provinciale 2020”	2
Certificazione spese di ricerca e sviluppo per l’ottenimento del credito di imposta di cui all’art. 3 del D.L. n. 145/2013 e ss.ve modificazioni	1
Analisi di sostenibilità economica-finanziaria del Piano Industriale 2023-2025 - L.P. 4 del 28 marzo 2023	1
Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative (Fon.coop) - di cui all’art. 118 della Legge 23 dicembre 2000 n. 388 e successive modificazioni	1
Attestazione L.P. 17/2010 art. 61 comma 3	4
Attestazione Piano Strategico Nazionale PAC 2023-2027	9
Agreed Upon Procedures (AUP) sulle spese sostenute e i rendiconti semestrali di progetto nell’ambito dei bandi a cascata iNEST Spoke 7 (Smart Agrifood)	3

Approvazione del bilancio d'esercizio

L’art. 2364 del Codice civile prevede la convocazione dell’Assemblea Generale Ordinaria entro 120 giorni dalla chiusura dell’esercizio sociale. L’art. 23 dello Statuto della Federazione consente in presenza di particolari ragioni la deroga a tale termine prevedendo la possibilità della convocazione entro 180 giorni dalla chiusura dell’esercizio.
Il Consiglio in considerazione della funzione di ente di rappresentanza politica delle cooperative socie propria della Federazione, dalla quale deriva, tra l’altro, l’opportunità di fornire, proprio durante l’Assemblea annuale, un quadro complessivo dell’andamento del sistema e dei vari settori: informativa concretamente possibile solo se l’Assemblea della Federazione si svolge in data successiva a quelle di approvazione dei rispettivi bilanci di gran parte delle Associate.
ha deliberato di convocare l’Assemblea Generale Ordinaria della Federazione in prima convocazione per giovedì 5 giugno 2025 e per venerdì 6 giugno 2025 in seconda convocazione beneficiando della dilazione del termine prevista dall’art. 2364 del Codice civile e dell’art. 23 dello Statuto.

Fatti di particolare rilievo intervenuti dopo la chiusura dell’esercizio

Nel 2025 la Federazione Trentina della Cooperazione celebrerà il 130° anniversario dalla propria fondazione. L’iniziativa rappresenta un’occasione non solo commemorativa, ma strategica per

valorizzare la storia, rafforzare l'identità del movimento cooperativo e stimolare una riflessione sul suo futuro, coinvolgendo attivamente le cooperative associate.
In questo contesto è stato deliberato un intervento di riqualificazione degli spazi al piano interrato della sede, valorizzando anche le aree attualmente inutilizzate, attraverso la realizzazione di una sala immersiva multifunzionale, con un design modulare e flessibile, destinata a diventare uno spazio esperienziale permanente per eventi, narrazioni e percorsi interattivi dedicati alla cooperazione trentina.
La sala, concepita come simbolo dell'identità cooperativa, intende riflettere l'interconnessione tra le diverse componenti del sistema e la specificità territoriale del Trentino, configurandosi come un'infrastruttura permanente in grado di rafforzare il ruolo della sede federativa quale polo di riferimento per iniziative culturali e istituzionali.
L'investimento sarà capitalizzato e ammortizzato coerentemente con la natura pluriennale dell'intervento.

Investimenti

I principali investimenti realizzati nel corso del 2024 sono riferiti a:

- € 715.000 per l'acquisto di un capannone sito in Trento Nord, destinato a fungere da archivio;
- € 88.000 per l'installazione di un impianto fotovoltaico sul capannone sopra citato
- € 290.000 per la ristrutturazione del secondo, terzo e quarto piano della sede

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi del comma 5 dell'Art. 2497-bis del Codice civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Sostenibilità e rating ESG

Nel corso del 2024 la Provincia autonoma di Trento e Trentino Sviluppo hanno invitato le associazioni di rappresentanza delle imprese locali a partecipare a una sperimentazione volta a misurare il loro impegno in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).

L'iniziativa si inserisce nel progetto speciale di marketing strategico integrato "Framework ESG di territorio", che mira a rendere il Trentino il primo territorio italiano dotato di un rating ESG. L'obiettivo è accompagnare progressivamente anche le imprese locali nell'ottenimento di tale rating, nella convinzione che questo percorso possa rafforzare la cultura aziendale sui temi della sostenibilità e favorire la transizione verso un modello di sviluppo più responsabile.

Nell'ambito della sperimentazione, alla Federazione è stato richiesto di compilare un questionario online composto da circa sessanta domande, focalizzate sulle iniziative adottate nei tre ambiti ESG.

Le risposte sono state elaborate e sintetizzate in un report, presentato di seguito, che include:

- il punteggio ESG complessivo;
- i punteggi sintetici relativi alle tre dimensioni della sostenibilità (ambientale, sociale e di governance);
- un'analisi dettagliata delle variabili considerate, con l'evidenza dei punti di forza e delle eventuali aree di miglioramento per ciascuna dimensione.

TRENTINOSVILUPPO
IMPRESA INNOVAZIONE MARKETING TERRITORIALE

TRENTINO

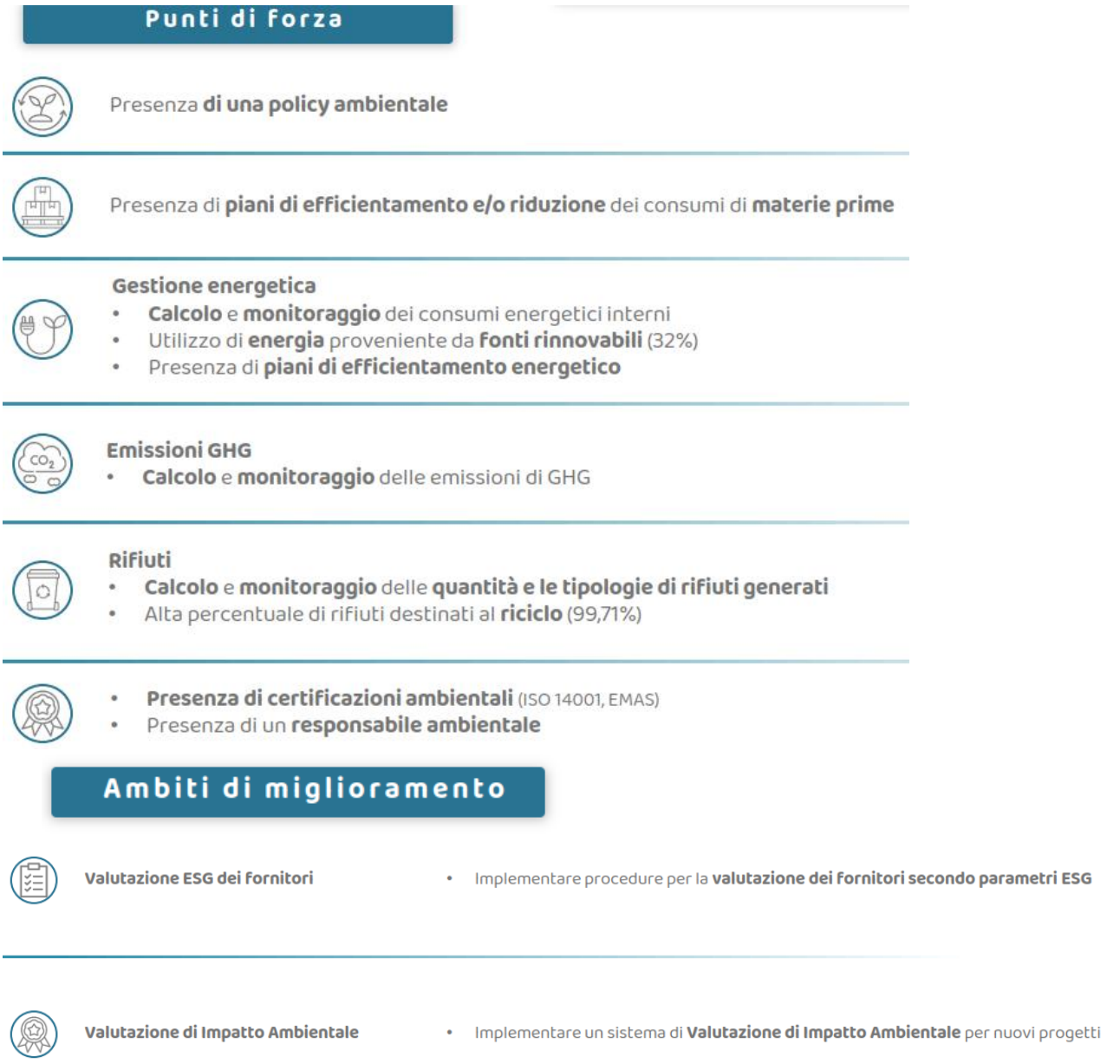
Score ESG

Il punteggio **ESG** della Federazione, dato dall'aggregazione dei dati di natura **ambientale, sociale** e di **governance** mostra una **performance alta**, al di sopra della mediana di aziende valutate nel medesimo settore. Il settore considerato è individuato tramite codice ATECO: **82.99.99, «ALTRI SERVIZI DI SOSTEGNO ALLE IMPRESE NCA».**

Sezione Ambientale

La sezione fornisce un **punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali** ed esprime il posizionamento della Federazione.

Lo score è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuno dei seguenti aspetti: politiche ambientali; materie prime; gestione energetica; emissioni GHG; cambiamenti climatici; rifiuti; prodotti e servizi; certificazioni ambientali.



Sezione Sociale

La sezione fornisce un **punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale** ed esprime il posizionamento della Federazione.
Lo score è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuno dei seguenti aspetti: composizione della forza lavoro; formazione; welfare aziendale (benefit); salute e sicurezza dei lavoratori; diritti lavorativi; prodotti e servizi; certificazioni in ambito HR/salute e sicurezza/sociale.

Punti di forza

Composizione della forza lavoro e contratti
- Parità di genere
- Quota di contratti a tempo indeterminato (92,26%)
- Quota di contratti collettivi (100%)

Formazione
- Erogazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza e corruzione, antiriciclaggio e codice etico

Welfare aziendale
- Presenza di piani di welfare aziendale (assicurazioni sulla vita, assistenza sanitaria integrativa, copertura contro infortuni e invalidità, congedo parentale, pensioni integrative)

Certificazioni sociali (Parità di genere, Great Place To Work)

Sezione Governance

Governance 73

La sezione fornisce un **punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale** ed esprime il posizionamento della Federazione.
Lo score è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuno dei seguenti aspetti: composizione organo di amministrazione; politiche e sistemi di gestione; penali e controversie; trasparenza e reputazione; certificazioni organizzative e/o standard anticorruzione.

Punti di forza

Composizione dell'organo di amministrazione
- Percentuale di donne sul totale di dirigenti e manager (50%)

Trasparenza e reputazione
- Adozione di un Codice di Etico applicabile ai dipendenti

Politiche e sistemi di gestione
- Adesione ad associazioni/enti/iniziative a sostegno dello sviluppo sostenibile

Prospetto riclassificazione Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello Stato Patrimoniale.

Stato Patrimoniale Attivo

valori 1/1000

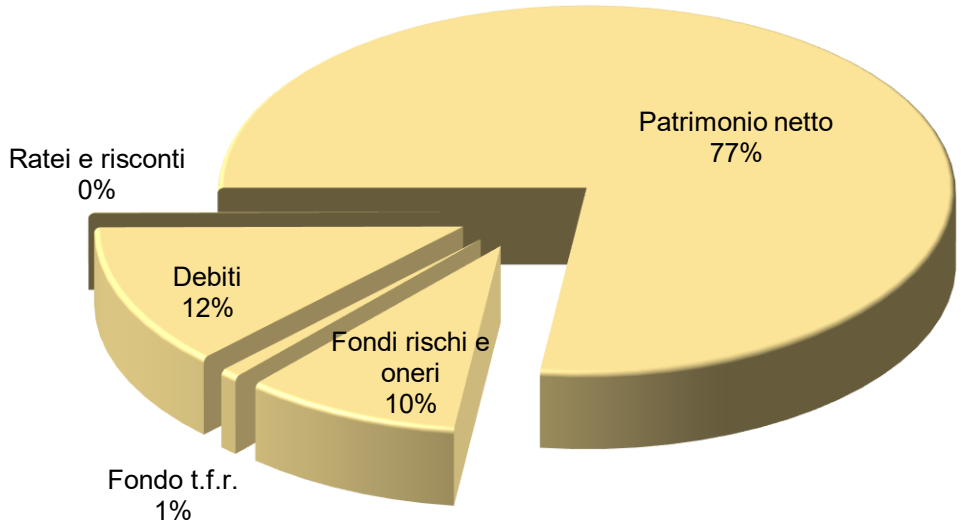
Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	**17.466**	**39,2%**	**17.843**	**39,7%**	**378**	**2,2%**
Liquidità immediate	**10.619**	**23,8%**	**9.950**	**22,1%**	**-669**	**-6,3%**
Disponibilità liquide	10.619	23,8%	9.950	22,1%	-669	-6,3%
Liquidità differite	**6.628**	**14,9%**	**7.216**	**16,0%**	**588**	**8,9%**
Crediti verso soci	1,3	0,0%	0,1	0,0%	-1,2	-92,3%
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	6.444	14,5%	6.809	15,1%	366	5,7%
Crediti immobilizzati a breve termine	3	0,0%	3	0,0%	0	-9,0%
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Attività finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei e risconti attivi	180	0,4%	403	0,9%	224	124,5%
Rimanenze	**219**	**0,5%**	**678**	**1,5%**	**459**	**209,4%**
IMMOBILIZZAZIONI	**27.093**	**60,8%**	**27.124**	**60,3%**	**30**	**0,1%**
Immobilizzazioni immateriali	191	0,4%	153	0,3%	-38	-19,8%
Immobilizzazioni materiali	21.444	48,1%	22.158	49,3%	714	3,3%
Immobilizzazioni finanziarie	2.861	6,4%	2.853	6,3%	-8	-0,3%
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine	2.598	5,8%	1.960	4,4%	-637	-24,5%
TOTALE IMPIEGHI	**44.559**	**100,0%**	**44.967**	**100,0%**	**408**	**0,9%**

Stato Patrimoniale Passivo

valori 1/1000

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	**10.278**	**23,1%**	**10.335**	**23,0%**	**57**	**0,6%**
Passività correnti	**4.210**	**9,4%**	**5.044**	**11,2%**	**834**	**19,8%**
Debiti a breve termine	4.180	9,4%	5.015	11,2%	836	20,0%
Ratei e risconti passivi	31	0,1%	29	0,1%	-2	-6,7%
Passività consolidate	**6.067**	**13,6%**	**5.291**	**11,8%**	**-776**	**-12,8%**
Debiti a m/l termine	321	0,7%	624	1,4%	303	94,4%
Fondi per rischi e oneri	5.257	11,8%	4.292	9,5%	-965	-18,4%
TFR	489	1,1%	376	0,8%	-114	-23,2%
CAPITALE PROPRIO	**34.281**	**76,9%**	**34.632**	**77,0%**	**351**	**1,0%**
Capitale sociale	780	1,8%	775	1,7%	-5	-0,7%
Riserve	33.293	74,7%	33.496	74,5%	202	0,6%
Utili (perdite) portati a nuovo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Utile (perdita) dell'esercizio	208	0,5%	362	0,8%	154	73,8%
Perdita ripianata dell'esercizio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE FONTI	**44.559**	**100,0%**	**44.967**	**100,0%**	**408**	**0,9%**

STATO PATRIMONIALE - PASSIVO 2024



Principali indicatori della situazione patrimoniale e finanziaria

valori 1/1000

INDICE	Esercizio 2023	Esercizio 2024	Variazioni %
Copertura delle immobilizzazioni			
= A) Patrimonio netto / B) Immobilizzazioni	139,93%	137,61%	-1,66%
L'indice viene utilizzato per valutare l'equilibrio fra capitale proprio e investimenti fissi dell'impresa			
Banche su circolante			
= D.4) Debiti verso banche / C) Attivo circolante	0,00%	0,00%	0
L'indice misura il grado di copertura del capitale circolante attraverso l'utilizzo di fonti di finanziamento bancario			
Indice di indebitamento			
= [TOT.PASSIVO - A) Patrimonio netto] / A) Patrimonio netto	0,30	0,30	-0,46%
L'indice esprime il rapporto fra il capitale di terzi e il totale del capitale proprio			
Quoziente di indebitamento finanziario			
= [D.1) Debiti per obbligazioni + D.2) Debiti per obbligazioni convertibili + D.3) Debiti verso soci per finanziamenti + D.4) Debiti verso banche + D.5) Debiti verso altri finanziatori + D.8) Debiti rappresentati da titoli di credito + D.9) Debiti verso imprese controllate + D.10) Debiti verso imprese collegate + D.11) Debiti verso imprese controllanti] / A) Patrimonio Netto	0	0	0
L'indice misura il rapporto tra il ricorso al capitale finanziamento (capitale di terzi, ottenuto a titolo oneroso e soggetto a restituzione) e il ricorso ai mezzi propri dell'azienda			
Mezzi propri su capitale investito			
= A) Patrimonio netto / TOT. ATTIVO	76,93%	77,02%	0,11%
L'indice misura il grado di patrimonializzazione dell'impresa e conseguentemente la sua indipendenza finanziaria da finanziamenti di terzi			
Oneri finanziari su fatturato			
= C.17) Interessi e altri oneri finanziari (quota ordinaria) / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	0	0	0
L'indice esprime il rapporto tra gli oneri finanziari ed il fatturato dell'azienda			
Indice di disponibilità			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C) Attivo circolante - C.II) Crediti (oltre l'esercizio successivo) + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	414,82%	353,75%	-14,72%
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con i crediti correnti intesi in senso lato (includendo quindi il magazzino)			
Margine di struttura primario			

= [A) Patrimonio Netto - (B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo))]	9.786	9.469	-3,24%

E' costituito dalla differenza tra il Capitale Netto e le Immobilizzazioni nette. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con mezzi propri gli investimenti in immobilizzazioni.

Indice di copertura primario			
= [A) Patrimonio Netto] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	1,40	1,38	-1,66%

E' costituito dal rapporto fra il Capitale Netto e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con mezzi propri.

Margine di struttura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] - [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	15.853	14.760	-6,90%

E' costituito dalla differenza fra il Capitale Consolidato (Capitale Netto più Debiti a lungo termine) e le immobilizzazioni. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con fonti consolidate gli investimenti in immobilizzazioni.

Indice di copertura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	1,65	1,59	-3,68%

E' costituito dal rapporto fra il Capitale Consolidato e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con fonti consolidate.

Capitale circolante netto			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	13.255	12.799	-3,44%

E' costituito dalla differenza fra il Capitale circolante lordo e le passività correnti. Esprime in valore assoluto la capacità dell'impresa di fronteggiare gli impegni a breve con le disponibilità esistenti

Margine di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	13.036	12.121	-7,02%

E' costituito dalla differenza in valore assoluto fra liquidità immediate e differite e le passività correnti. Esprime la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni correnti con le proprie liquidità

Indice di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	409,62%	340,31%	-16,92%

L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con le liquidità rappresentate da risorse monetarie liquide o da crediti a breve termine

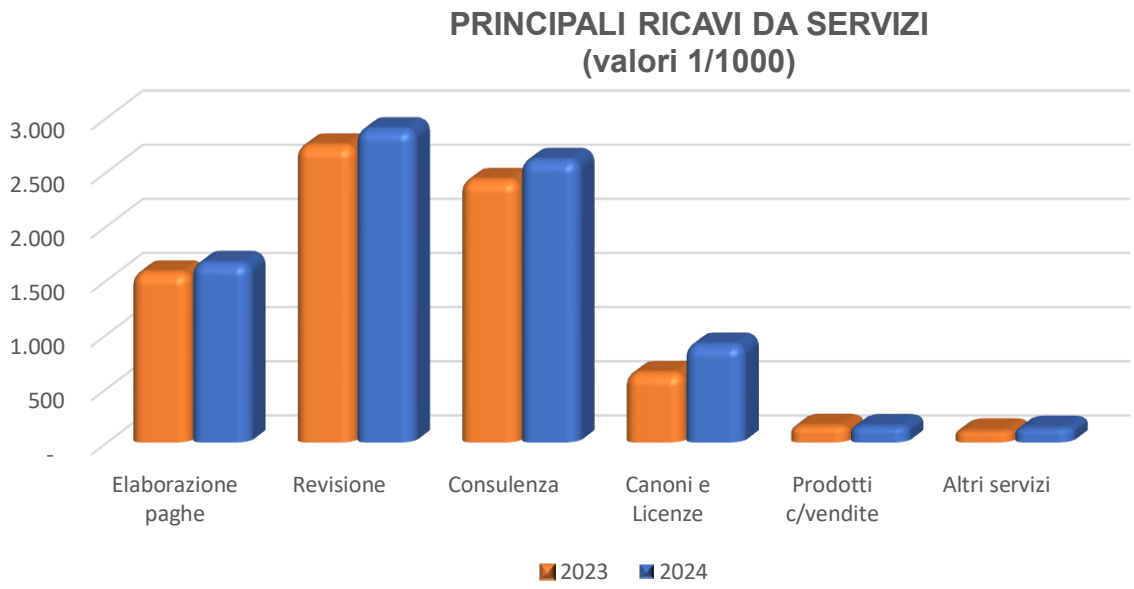
Prospetto riclassificazione Situazione economica

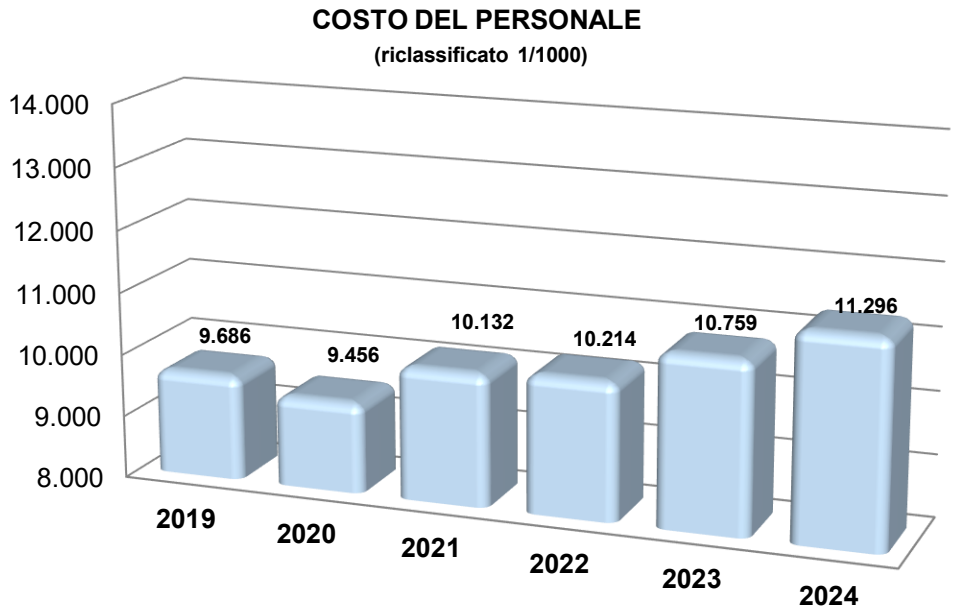
Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del Conto Economico.

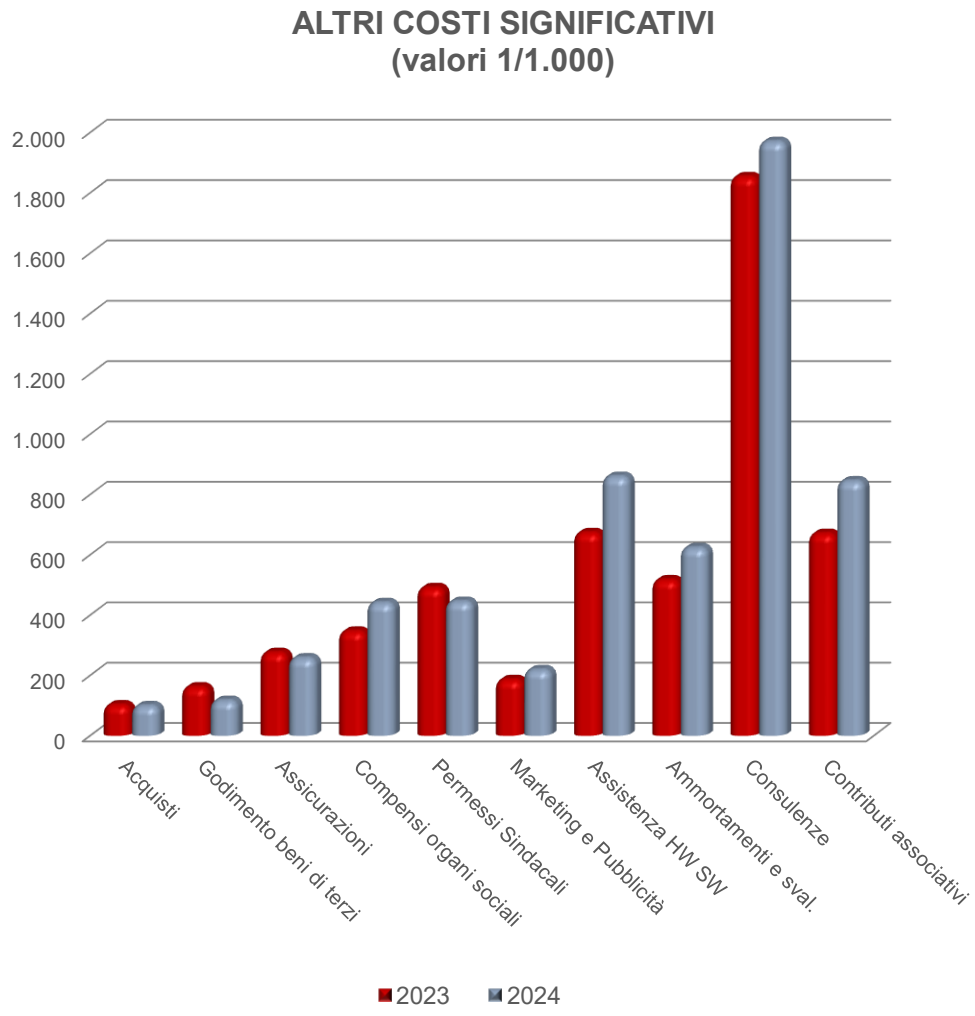
Conto Economico

valori 1/1000

Voce	Esercizio 2023	%	Esercizio 2024	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
+ Ricavi operativi	17.497	94,4%	18.737	93,8%	1.240	7,1%
di cui contributi associativi	*4.882*	*26,4%*	*5.300*	*26,5%*	*417*	*8,6%*
di cui contributi (progetti e LR 8/64)	*4.216*	*22,8%*	*4.037*	*20,2%*	*-179*	*-4,2%*
di cui rimborsi permessi sindacali	*492*	*2,7%*	*446*	*2,2%*	*-46*	*-9,3%*
di cui altri rimborsi di altre spese	*123*	*0,7%*	*144*	*0,7%*	*21*	*17,1%*
di cui rimborsi D.P.I.	*0*	*0,0%*	*0*	*0,0%*	*0*	*100,0%*
+ Altri ricavi e proventi	1.032	5,6%	1.238	6,2%	206	20,0%
VALORE DELLA PRODUZIONE	**18.529**	**100,0%**	**19.975**	**100,0%**	**1.446**	**7,8%**
- Costi materiale consumo e merci	105	0,6%	111	0,6%	7	6,5%
- Costi per servizi e spese generali	5.959	32,2%	6.326	31,7%	368	6,2%
- Spese locazioni e noleggi	162	0,9%	117	0,6%	-45	-27,7%
- Costi contributi associativi	657	3,5%	831	4,2%	174	26,5%
- Altre spese	14	0,1%	14	0,1%	0	2,1%
VALORE AGGIUNTO	**11.632**	**62,8%**	**12.574**	**62,9%**	**942**	**8,1%**
- Altri ricavi	1.032	5,6%	1.238	6,2%	206	20,0%
- Costo del personale	10.759	58,1%	11.296	56,6%	537	5,0%
MARGINE OPERATIVO LORDO	**-159**	**-0,9%**	**40**	**0,2%**	**199**	**-125,3%**
- Ammortamenti e svalutazioni	518	2,8%	624	3,1%	107	20,6%
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	**-677**	**-3,7%**	**-584**	**-2,9%**	**93**	**-13,7%**
+ Altri ricavi	1.032	5,6%	1.238	6,2%	206	20,0%
- Oneri diversi di gestione	368	2,0%	374	1,9%	5	1,5%
- Accantonamenti per rischi e oneri	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
RISULTATO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	**-13**	**-0,1%**	**280**	**1,4%**	**293**	**-2229,5%**
+ Proventi finanziari	395	2,1%	347	1,7%	-48	-12,2%
+/- Utili e perdite su cambi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	**382**	**2,1%**	**627**	**3,1%**	**245**	**64,3%**
- Oneri finanziari	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
REDDITO ANTE RETTFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	**381**	**2,1%**	**627**	**3,1%**	**245**	**64,4%**
+/- Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	-33	-0,2%	-2	0,0%	30	-93,1%
+/- Quota ex area straordinaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
REDDITO ANTE IMPOSTE	**349**	**1,9%**	**624**	**3,1%**	**276**	**79,1%**
- Imposte sul reddito dell'esercizio	140	0,8%	262	1,3%	122	86,9%
REDDITO NETTO	**208**	**1,1%**	**362**	**1,8%**	**154**	**73,8%**


PRINCIPALI RICAVI DA SERVIZI
(valori 1/1000)
3.000
2.500
2.000
1.500
1.000
500
-
Elaborazione paghe
Revisione
Consulenza
Canoni e Licenze
Prodotti c/vendite
Altri servizi
2023
2024


COSTO DEL PERSONALE
(riclassificato 1/1000)
14.000
13.000
12.000
11.000
10.000
9.000
8.000
9.686
9.456
10.132
10.214
10.759
11.296
2019
2020
2021
2022
2023
2024


ALTRI COSTI SIGNIFICATIVI
(valori 1/1.000)
2.000
1.800
1.600
1.400
1.200
1.000
800
600
400
200
0
Acquisti
Godimento beni di terzi
Assicurazioni
Compensi organi sociali
Permessi Sindacali
Marketing e Pubblicità
Assistenza HW SW
Ammortamenti e sval.
Consulenze
Contributi associativi
2023
2024

Principali indicatori della situazione economica

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2023	Esercizio 2024	Variazioni %
R.O.E.			
= 23) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto	0,61%	1,04%	72,04%
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
R.O.I.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + B.14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	-1,52%	-1,30%	-14,50%
L'indice misura la redditività e l'efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale caratteristica			
R.O.S.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	-0,08%	1,50%	-2088,56%
L'indice misura la capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo			
R.O.A.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	-0,03%	0,62%	-2210,18%
L'indice misura la redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione finanziaria			
E.B.I.T. NORMALIZZATO			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C.15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C.16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C.17a) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie (quota ordinaria)]	349,04	624,75	78,99%
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio senza tener conto delle componenti straordinarie e degli oneri finanziari. Include il risultato dell'area accessoria e dell'area finanziaria, al netto degli oneri finanziari.			
E.B.I.T. INTEGRALE			
= [A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C.15) Proventi da partecipazioni + C.16) Altri proventi finanziari + C.17a) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie + E) Proventi e oneri straordinari]	349,04	624,75	78,99%
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio tenendo conto del risultato dell'area accessoria, dell'area finanziaria (con esclusione degli oneri finanziari) e dell'area straordinaria.			

Principali indicatori della produttività

valori 1/1000

Sulla base della precedente riclassificazione, sono stati calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2023	Esercizio 2024	Variazioni %
Ricavi operativi	17.497	18.737	7,09%
di cui Contributi associativi	4.882	5.300	8,55%
di cui Contributi LR 8/64	3.614	3.617	0,07%
Numero Medio Dipendenti	165	174	5,67%
Ricavi per Dipendente medio	106	108	1,34%
Ricavi per Dipendente medio (al netto dei contributi associativi)	77	77	0,81%
Ricavi per Dipendente medio (al netto dei contributi associativi e LR 8/64)	55	56	3,26%
Costo Unitario Dipendenti medio	65	65	-0,64%
Valore Aggiunto per Dipendente medio	71	72	2,30%
Numero Dipendenti ULA	156	166	6,42%
Ricavi per Dipendente ULA	112	113	0,63%
Ricavi per Dipendente ULA (al netto dei contributi associativi)	81	81	0,10%
Ricavi per Dipendente ULA (al netto dei contributi associativi e LR 8/64)	58	59	2,53%
Costo Unitario Dipendenti ULA	69	68	-1,34%
Valore Aggiunto per Dipendente ULA	75	76	1,58%

Informazioni ex art 2428 Codice civile

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta.

RISCHIO CREDITO
La società non ha significative concentrazioni di rischio di credito. I crediti sono riferiti essenzialmente a prestazioni eseguite nei confronti dei soci/clienti, ai sussidi della legge regionale n. 8/64 e da altre attività finanziate dall'ente pubblico. Nei confronti dei soci/clienti sono comunque poste in essere procedure volte ad assicurare il recupero dei crediti attraverso l'invio periodico degli estratti conto delle partite aperte, l'invio di solleciti e l'avvio delle procedure di tramite legale.

RISCHIO TASSO DI INTERESSE
La società non è esposta a rischio di tasso di interesse.

RISCHIO LIQUIDITA'
Una gestione prudente del rischio di liquidità originato dalla normale operatività della società implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide. Sono stati individuati criteri di fatturazione periodica per garantire comunque un costante livello di liquidità tenuto conto anche degli incassi dei sussidi di cui alla legge regionale 8/64.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi del secondo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Nel 2024 si è svolto l'audit di mantenimento della certificazione ambientale ISO 14001:2015 ed EMAS, confermando l'impegno della Federazione nel soddisfare gli obiettivi definiti nella Politica Ambientale.
La certificazione EMAS rappresenta tuttora il più alto riconoscimento in ambito ambientale per le organizzazioni che intendono valutare e migliorare le proprie performance con piani e azioni concrete per la sostenibilità.
Nel corso dell'anno è proseguita l'attività del programma ambientale che prevede la gestione e il monitoraggio di 23 progetti rilevanti nei vari settori come la mobilità sostenibile, l'efficienza energetica e la riduzione dei consumi, la collaborazione con reti e associazioni del territorio, la formazione e l'europrogettazione.
In particolare, nel 2024 si è rafforzato l'impegno verso modalità di lavoro più sostenibili e inclusive, attraverso la promozione dello smart working e l'ampliamento della rete di spazi di coworking cooperativi, finalizzati a ridurre gli spostamenti individuali e a valorizzare luoghi condivisi e flessibili sul territorio. Per rendere più efficace e accrescere la partecipazione e la diffusione dei progetti si è avviata una collaborazione con la Rete Climatica Trentina.
Tra le progettualità a maggiore impatto sociale e ambientale si evidenzia inoltre l'evoluzione del progetto etika, che coinvolge attivamente le basi sociali delle cooperative associate e promuove comportamenti sostenibili attraverso strumenti concreti di welfare e responsabilità sociale. Il progetto rappresenta un esempio virtuoso di sinergia tra cooperazione, inclusione e sostenibilità e che ha visto nel 2024 superare le settantamila adesioni.

Una copia del programma ambientale e della dichiarazione ambientale aggiornata è consultabile al seguente indirizzo web: https://www.cooperazionetrentina.it/it/emas

Aggiornamento del documento di valutazione dei rischi

Il documento di valutazione dei rischi generale in conformità alle previsioni del D. Lgs. n. 81/2008 è stato aggiornato nel mese di maggio 2023.

Normativa antiriciclaggio

La Federazione ha adottato nel 2014 un regolamento ai sensi del D.Lgs. 21 novembre 2007, n. 231 e s.m.i., sulla base del quale vengono organizzati e gestiti gli adempimenti e le procedure interne che la stessa Federazione deve presidiare quale associazione di rappresentanza di imprese, destinataria di obblighi antiriciclaggio. Il regolamento viene aggiornato costantemente, in parallelo all'evoluzione organizzativa interna, per quanto riguarda l'individuazione dei punti operativi e dei rispettivi responsabili. Nel corso del 2024, con il supporto di una società di consulenza specializzata, è stata condotta un'attività dii assessment finalizzata a evidenziare eventuali scostamenti significativi tra l'organizzazione e le procedure interne e il framework normativo di riferimento, e le indicazioni emerse sono attualmente in fase di implementazione.
I principali adempimenti cui la Federazione è soggetta consistono nell'identificazione, adeguata verifica e controllo costante della clientela secondo un approccio risk based, nella conservazione informatizzata della documentazione, e nell'eventuale segnalazione di operazioni sospette alle competenti Autorità.
Ai sensi della regolamentazione interna, è stata istituita la Funzione Antiriciclaggio, affidata al responsabile dell'Area Affari Legali, al quale è stata attribuita anche la delega quale responsabile della Segnalazione di Operazioni Sospette.
In particolare, si evidenzia quanto segue:

- L'adeguata verifica della clientela viene effettuata, nei confronti dei nuovi soci/clienti, all'atto dell'instaurazione del rapporto continuativo, e periodicamente aggiornata – di norma - nell'ambito dell'attività di revisione cooperativa biennale, tramite il personale addetto alle verifiche di vigilanza.
- Anche nel corso del 2024, i revisori legali impiegati dalla Federazione per l'attività di revisione legale dei conti nei confronti di E.I.P. hanno proceduto all'aggiornamento dell'autovalutazione del rischio ai sensi del D.Lgs. 231/2007, integrato e modificato dal D.Lgs. 90/2017, della delibera CONSOB n. 20570/2018, delle comunicazioni CONSOB n. 0186002/2018, 405645/2020, e della comunicazione UIF 16/04/2020.
- Nel corso del 2024 non sono state evidenziate al responsabile SOS, da parte dei soggetti obbligati, operazioni potenzialmente sospette rilevate nel corso dell'attività, e non sono pertanto state inoltrate segnalazioni alle competenti Autorità.

Normativa privacy (D. Lgs. 196 del 30/06/2003)

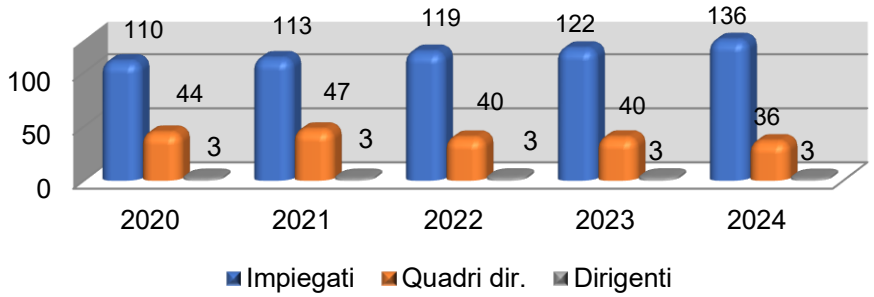
Il Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali (Reg UE 2016/679, in breve, GDPR) impone a tutte le società che trattano dati personali un adeguamento delle proprie procedure per garantire la trasparenza nell'utilizzo dei dati personali e la sicurezza degli stessi.
Ai sensi dell'articolo 37 del GDPR la Federazione ha provveduto alla designazione del Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD).
Anche nel corso del 2024, è proseguita l'attività di valutazione dei rischi e di monitoraggio sull'adeguatezza delle misure organizzative e di sicurezza finalizzato all'implementazione di processi di trattamento conformi alle prescrizioni del GDPR, anche alla luce del principio di *privacy by design e by default*. Al riguardo, il Responsabile della Protezione dei Dati Personali non ha rilevato particolari criticità.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione si forniscono alcune informazioni relative alla gestione del personale.

Al 31 dicembre 2024 l'organico della Federazione è costituito da 180 dipendenti, in aumento di 12 unità rispetto al 2023.
Il numero medio dei dipendenti è pari a 174.
Le unità lavorative equivalenti a tempo pieno (ULA), calcolate tenendo conto delle 33 posizioni che beneficiano di un orario di lavoro ridotto, risultano pari a 166.

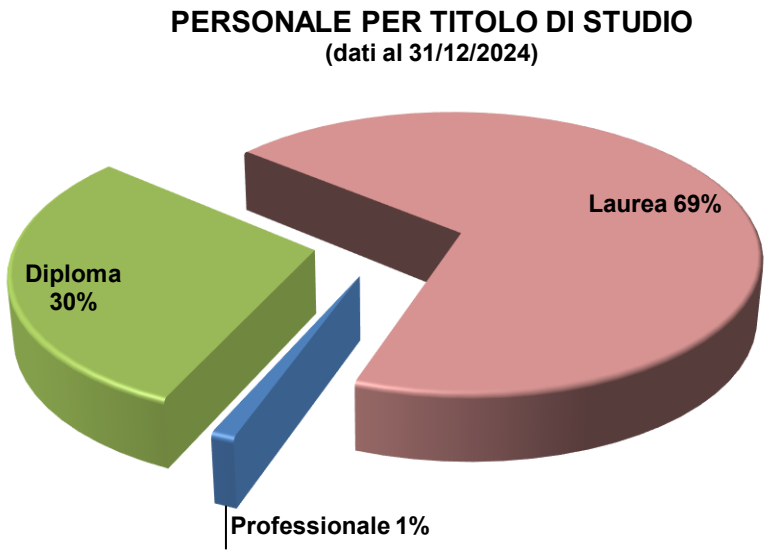
N. 174 IL MEDIO DIPENDENTI NEL 2024
(suddivisione per categoria)



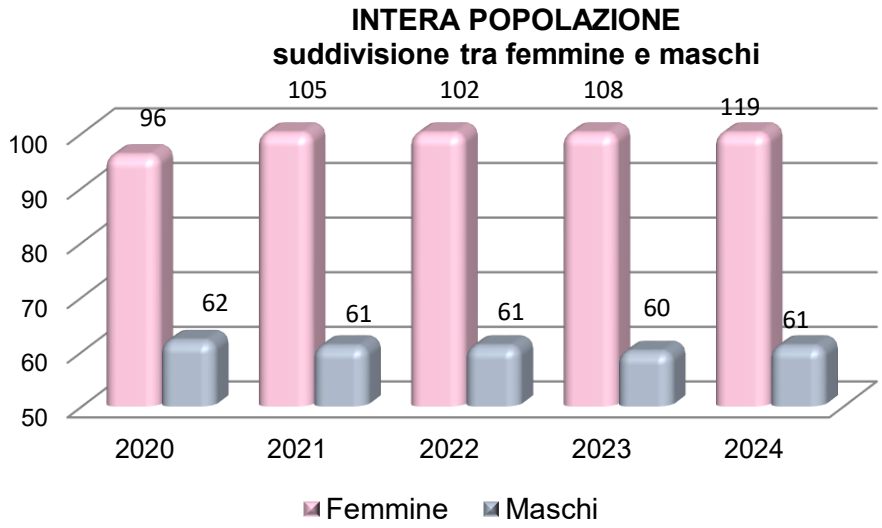
Il numero di dipendenti effettivamente presenti a fine 2024 era di 175 unità, al netto di 4 maternità e 1 distacco totale, come da tabella sotto riportata.
I dipendenti a tempo determinato erano 17, tra cui 2 dirigenti.

	2020	2021	2022	2023	2024
a tempo indeterminato	142	146	150	155	163
a tempo determinato	16	20	13	13	17
TOTALE DIPENDENTI	**158**	**166**	**163**	**168**	**180**
di cui:					
donne	96	105	102	108	119
uomini	62	61	61	60	61
congedo per maternità	2	4	2	2	4
part-time a tempo determinato	22	22	16	16	22
part-time a tempo indeterminato	11	11	7	6	7
apprendistato/inserimento	5	5	1	2	2
distacco totale	2	2	2	1	1
distacco parziale	2	1	1	0	1
aspettativa non retribuita	0	0	0	0	0
ETA' MEDIA	**45,0**	**44,1**	**43,8**	**43,7**	**43,1**
di cui:					
donne	43,4	43,4	43,7	43,0	42,8
uomini	47,5	45,3	44,1	45,0	43,7

La complessa e diversificata operatività della Federazione (attività politico-sindacale, formazione, vigilanza, consulenza e servizi) richiede in prevalenza personale di elevata qualificazione e specializzazione in molteplici aree di competenza, sia manageriale che tecnico–professionale. Ciò spiega la varietà dei profili professionali presenti all'interno dell'organico del personale, che rappresenta un patrimonio aziendale di grande valore. Tale eterogeneità si riflette anche nei differenti livelli di formazione dei dipendenti, come evidenziato nel grafico seguente.



Il rapporto tra uomini e donne ha visto una progressiva crescita delle donne che rappresentano oltre il 66% delle risorse impiegate (119 donne, 61 uomini).



Nel corso del 2024, sono state effettuate 18 assunzioni, a fronte di 6 cessazioni.

Le nuove risorse sono state così distribuite:

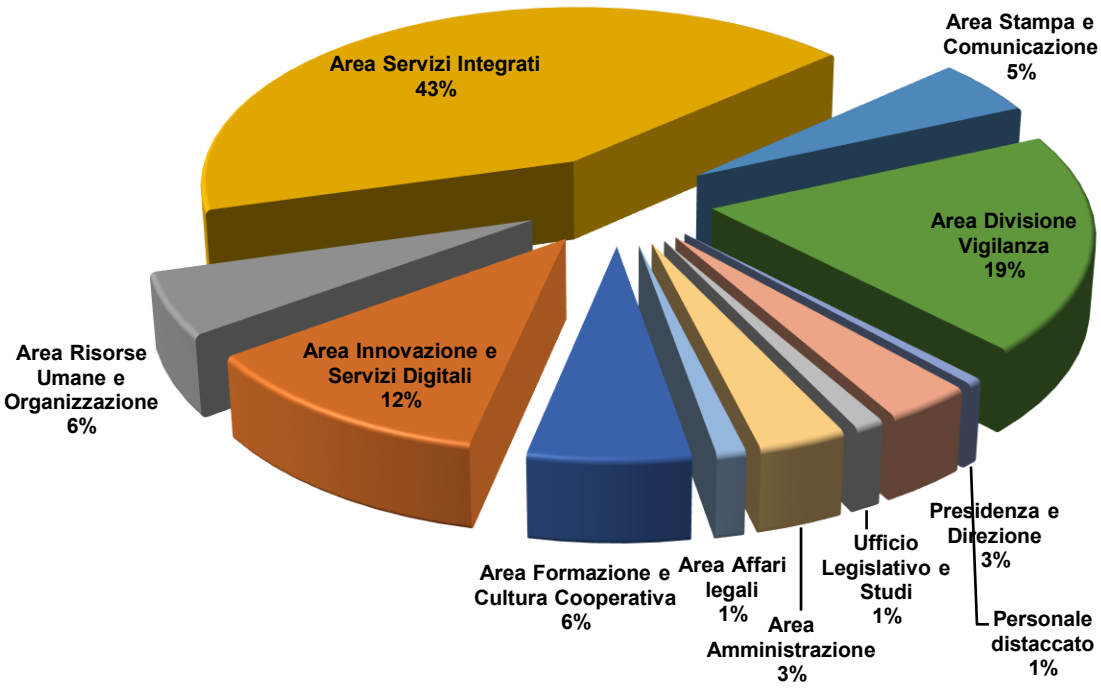
- Divisione Vigilanza;
- Area Innovazione e Servizi Digitali - Ufficio Progetti Speciali
- Area Affari Legali - Ufficio Fondo Pensione

- Area Amministrazione - Ufficio Amministrazione
- Area Servizi Integrati - Ufficio Fiscale Operativo e Segreteria Soci
- Area Innovazione e Servizi Digitali -Ufficio Innovazione e Servizi Digitali
- Area Servizi Integrati - Ufficio Paghe
- Area Risorse Umane e Organizzazione - Ufficio Risorse Umane
- Area Servizi Integrati - Ufficio Sindacali e Lavoro
- Area Comunicazione e Marketing - Ufficio Comunicazione e Stampa e Ufficio Marketing

Le risorse che hanno invece cessato il rapporto di lavoro con la Federazione nel corso del 2024 hanno prestato servizio nelle seguenti aree/uffici:

- Divisione Vigilanza
- Area Amministrazione
- Area Formazione e Cultura Cooperativa
- Area Comunicazione e Marketing

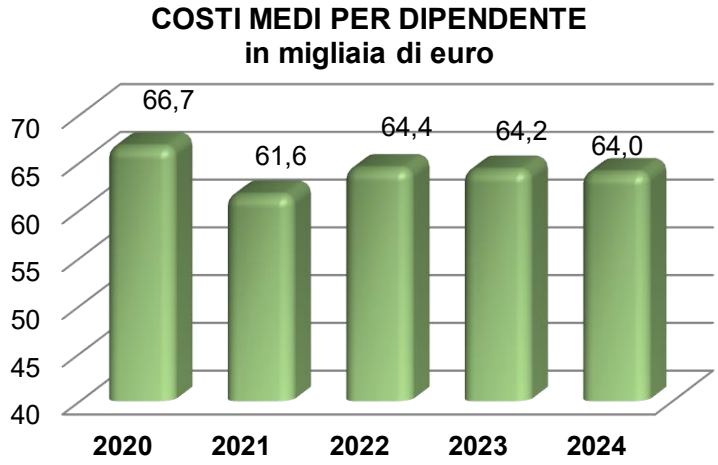
Distribuzione del personale per Area
(dati al 31/12/2024)

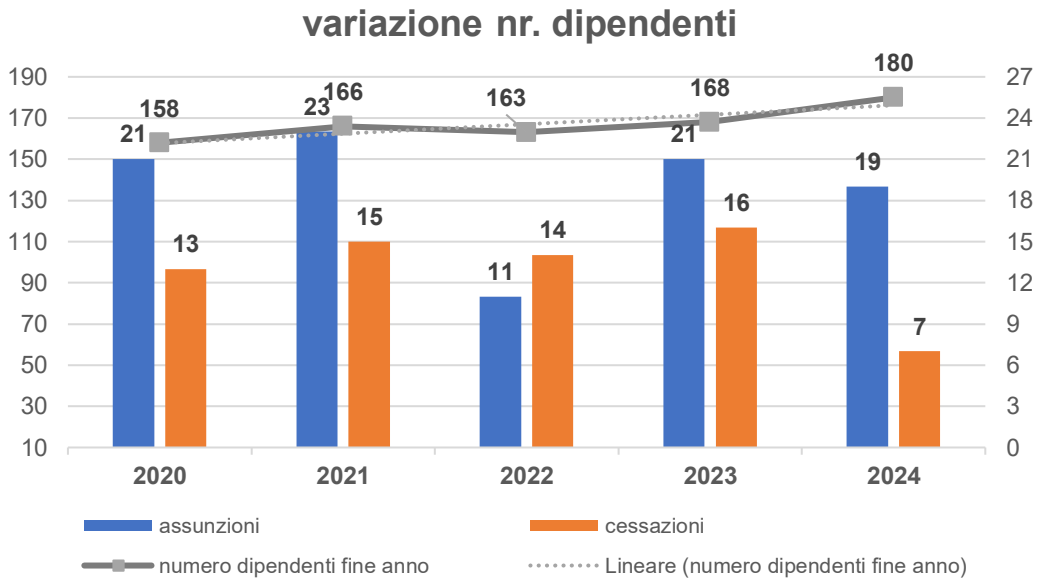


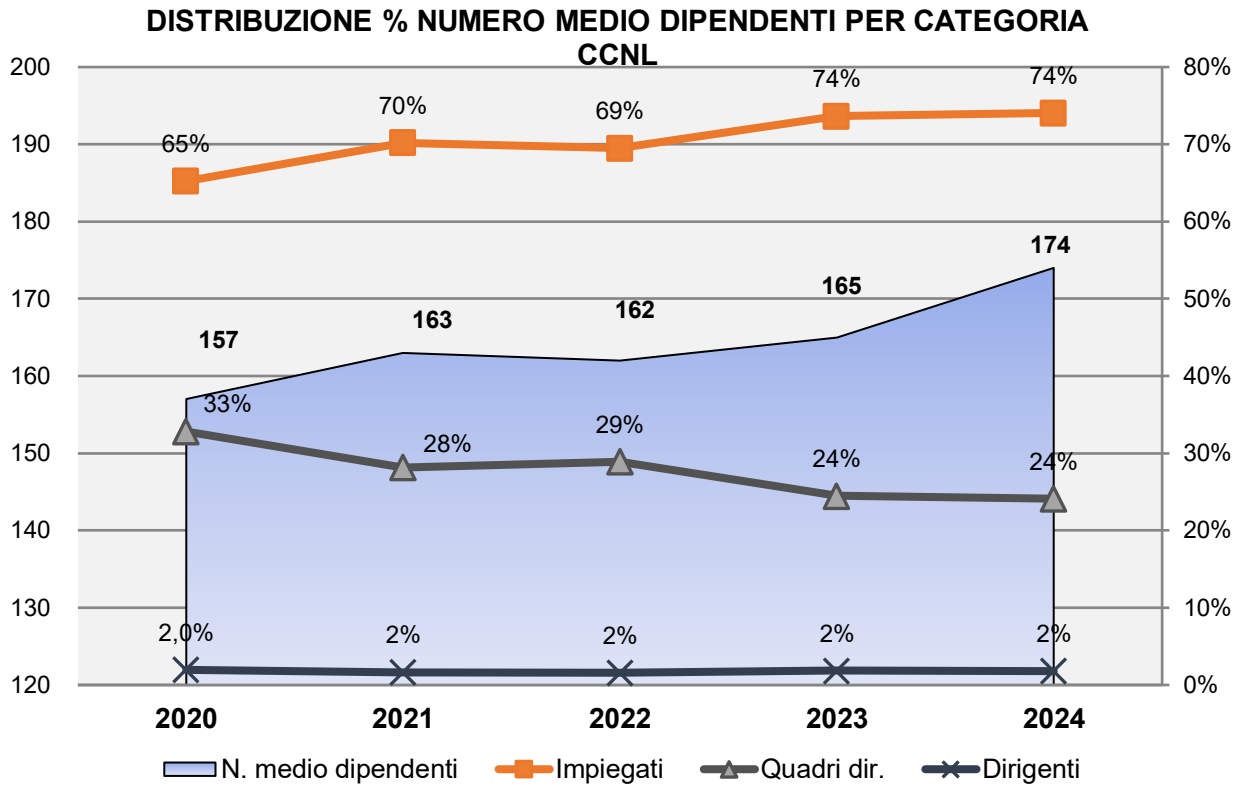
Il 27 dicembre 2022 è stato firmato un accordo sindacale ex articolo 22 - Accesso alle prestazioni del "Fondo di Solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del credito cooperativo" che interesserà 21 lavoratori che matureranno i requisiti pensionistici entro il 31/12/2031. L'accesso al fondo di solidarietà ha coinvolto 7 delle 21 persone

previste.

Viene infine confermata l'autonomia e l'indipendenza dell'attività di vigilanza (revisione cooperativa e revisione legale dei conti), attraverso la Divisione a ciò dedicata.







Attività di ricerca e sviluppo

Nel corso del 2024 la Federazione Trentina della Cooperazione ha avviato l'attività di ricerca nell'ambito del progetto SENIOR, inserito nella Tematica 4 dello Spoke 6 del progetto nazionale Age-It, finanziato dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).
L'obiettivo del progetto è mappare i bisogni della popolazione senior in Italia, analizzandone i comportamenti di consumo e le modalità di erogazione dei servizi, con un focus particolare sulla non autosufficienza e sul ruolo del Terzo Settore nell'offerta di servizi di assistenza, cura domiciliare e supporto sanitario. L'intento è promuovere la continuità e la qualità della vita degli anziani all'interno del proprio contesto sociale.
La Federazione partecipa al progetto mettendo a disposizione la propria esperienza attraverso interviste qualitative realizzate da quattro ricercatori sul territorio trentino. Il contributo raccolto consentirà di approfondire le dinamiche della silver economy, individuando sfide e opportunità utili a migliorare le politiche e i servizi dedicati alla popolazione anziana.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Si precisa che sono stati intrattenuti rapporti con le società di cui al punto 2 terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile.

I rapporti con le società controllate riguardano:

- Promocoop Trentina S.p.a., costituita il 29.09.1992, e di cui la Federazione detiene n. 160 azioni, da € 600 cadauna pari all'80% del capitale sociale, ha chiuso l'esercizio 2023 con un utile di € 34.052 a fronte di un patrimonio netto di € 48.901.380; la società gestisce il fondo mutualistico ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 nel quale affluiscono quote degli utili annuali e dell'eventuale patrimonio residuo in caso di scioglimento delle cooperative socie della Federazione. Gestisce inoltre il Fondo Partecipativo di cui all'art. 26 della Legge Provinciale 12.09.2008 n.16 supportando gli investimenti delle cooperative selezionate attraverso bandi specifici.

I rapporti con le società collegate riguardano:

- Coopersviluppo S.r.l. di cui la Federazione detiene una quota dell'importo di € 57.542 pari al 10% del capitale. La società ha chiuso l'esercizio 2023 con un utile di € 42.982 a fronte di un patrimonio netto di € 765.397. È la società immobiliare che svolge la sua attività a favore delle cooperative di consumo. Tra i soci di Coopersviluppo Spa figura anche Promocoop Trentina Spa, controllata all'80% dalla Federazione, che detiene il 24,8% del capitale sociale.
- CoopCasa società consortile a responsabilità limitata di cui la Federazione detiene n. 1 quota per un importo di € 51.170 pari al 43% del capitale. La società ha chiuso l'esercizio 2023 con un utile di € 5.381 a fronte di un patrimonio netto di € 284.235. La società si occupa di coordinare gli interventi edilizi a favore delle cooperative edilizie di abitazione e la gestione di immobili, tra cui quelli relativi all'iniziative dell'Housing Sociale Trentino.
- Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità S.r.l. Impresa Sociale di cui la Federazione detiene n. 1 quota per un importo di € 27.760 pari al 27% del capitale. La società ha chiuso l'esercizio 2023 con una perdita di € 8.937 a fronte di un patrimonio netto di €104.562. La società è nata per offrire alla comunità servizi culturali;
- INDACO S.r.l. di cui la Federazione detiene n. 1 quota per un importo di € 3.802 pari al 38% del capitale. La società ha chiuso il 2023 con una perdita di € 69.930 a fronte di un patrimonio netto di € 7.785. La società è nata per fornire, anche alle cooperative associate, il servizio di gestione del commercio elettronico as-a-service dei loro prodotti.
- Caa Cooptrento srl di cui la Federazione detiene n. 1 quota per un importo di € 26.950 pari al 45% del capitale. La società ha chiuso l'esercizio 2023 con un utile di € 230 a fronte di un patrimonio netto di € 60.070. La società si occupa della consulenza e assistenza nei confronti delle cooperative appartenenti al settore agricolo.

Tutti i bilanci sopra menzionati vengono allegati a quelli della Federazione.

Crediti verso le consociate iscritti nelle Immobilizzazioni

Descrizione	Esercizio 2024	Esercizio 2023	Variazione assoluta
verso imprese controllate			
Totale	-	-	-

Non vi sono crediti verso consociate iscritti nelle immobilizzazioni.

Crediti verso le consociate iscritti nell'Attivo Circolante

Descrizione	Esercizio 2024	Esercizio 2023	Variazione assoluta
verso imprese controllate	3.251	4.883	-1.632
verso imprese collegate	50.559	36.494	14.065
Totale	*53.810*	*41.377*	*12.433*

Si tratta di crediti commerciali.

Debiti e finanziamenti passivi verso le consociate

Descrizione	Esercizio 2024	Esercizio 2023	Variazione assoluta
debiti verso imprese collegate	3.071	3.071	-
Totale	*3.071*	*3.071*	-

Si tratta di debiti commerciali.

Azioni proprie

Ai sensi dell'art. 2435-bis e art. 2428, si precisa che la Federazione Trentina della Cooperazione è una società cooperativa a responsabilità limitata il cui capitale sociale è rappresentato da quote.

Azioni/quote della società controllante

Ai sensi dell'art. 2435-bis e art. 2428, comma 3 nr. 3 e 4 del Codice civile, si precisa che la società, nel corso dell'esercizio, non è soggetta al vincolo di controllo da parte di alcuna società o gruppo societario.

Evoluzione prevedibile della gestione

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si segnala che i risultati dei primi mesi dell'esercizio in corso mostrano una situazione di stabilità dell'attività rispetto all'andamento registrato durante l'esercizio appena chiuso. Rimane centrale per la nostra società l'obiettivo di incrementare i ricavi attraverso un rafforzamento e ampliamento della gamma dei servizi offerti. In particolare, la recente riorganizzazione interna, che ha portato alla creazione di una struttura dedicata al contatto diretto con le cooperative, punta a facilitare l'intercettazione dei loro bisogni e la risposta tramite servizi specifici e personalizzati.
In quest'ottica, continueremo ad impegnarci per aumentare i servizi offerti alle cooperative in un'ottica di lettura integrata dei bisogni emergenti, sviluppando nuove proposte ad hoc che permettano alle cooperative di fronteggiare la sempre maggiore complessità sistemica, gli inevitabili ricambi generazionali e la necessità di dare risposte che permettano di rimanere interlocutori di riferimento in un mercato sempre più competitivo. A tal fine, proseguirà anche l'impegno verso l'innovazione, sostenuta da numerosi progetti di ricerca interni che ci hanno permesso di esplorare nuove soluzioni operative e tecnologiche. Tale spinta innovativa sarà progressivamente trasferita anche alle cooperative, grazie alla collaborazione con i centri di ricerca locali con cui sono stati definiti accordi strategici.
Contestualmente, sono in corso interlocuzioni con realtà cooperative al di fuori della provincia per esportare le buone pratiche sviluppate con la piattaforma InCooperazione, creando ulteriori opportunità di sviluppo e diffusione del nostro modello operativo.
Un'attenzione particolare verrà rivolta al tema dell'intelligenza artificiale, la cui rapida evoluzione sta richiedendo una riflessione approfondita all'interno di tutta la Federazione e dell'intero movimento cooperativo trentino, affinché questa tecnologia possa diventare un elemento strategico di crescita e sviluppo.
La Cooperazione Trentina intende inoltre rafforzare il proprio impegno sui temi della sostenibilità, della formazione e dell'inclusione lavorativa, promuovendo modelli di business coerenti con i criteri ESG declinati nella specificità cooperativa.
Si proseguirà come negli ultimi esercizi con azioni correttive sulla dinamica dei costi e dei ricavi al fine di mantenere l'equilibrio economico della società anche mediante la prosecuzione del piano di prepensionamenti attraverso il Fondo di Solidarietà per i dipendenti del credito gestito dall'INPS per il quale sono state accantonate, le risorse necessarie. Si continuerà inoltre ad investire sulla formazione del personale per far fronte al notevole ricambio generazionale intervenuto negli ultimi esercizi.
Per l'esercizio 2025 è previsto un risultato economico positivo, tenendo conto anche del significativo incremento dei costi del personale derivante dal rinnovo del CCNL.

Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6-bis) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice civile, si precisa che la società opera presso la sede legale e non ha sedi operative secondarie.

Indirizzo sede legale	Località
Via Giovanni Segantini, 10	TRENTO

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella Nota Integrativa, Vi invitiamo:

- ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 unitamente alla Nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;
- a destinare il risultato d'esercizio in conformità con la proposta formulata nella nota integrativa.

Trento, 14 aprile 2025

Bilancio, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa

Bilancio al 31/12/2024

Stato Patrimoniale Ordinario

	31/12/2024	31/12/2023
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte richiamata	100	1.300
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	*100*	*1.300*
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	7.175	9.820
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	145.914	153.861
7) altre	-	27.179
Totale immobilizzazioni immateriali	*153.089*	*190.860*
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	21.018.530	20.481.236
2) impianti e macchinario	322.643	257.613
3) attrezzature industriali e commerciali	15.832	21.109
4) altri beni	800.579	683.867
Totale immobilizzazioni materiali	*22.157.584*	*21.443.825*
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	96.000	96.000
b) imprese collegate	167.224	169.464
d-bis) altre imprese	2.589.403	2.595.403
Totale partecipazioni	*2.852.627*	*2.860.867*
2) crediti	-	-
d-bis) verso altri	2.866	3.150
esigibili entro l'esercizio successivo	-	3.150
Totale crediti	*2.866*	*3.150*
3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	*2.855.493*	*2.864.017*
Totale immobilizzazioni (B)	*25.166.166*	*24.498.702*
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	624.843	154.589
4) prodotti finiti e merci	53.033	64.478

	31/12/2024	31/12/2023
Totale rimanenze	*677.876*	*219.067*
II - Crediti	-	-
1) verso clienti	4.981.601	4.607.324
esigibili entro l'esercizio successivo	4.981.601	4.607.324
2) verso imprese controllate	3.251	4.883
esigibili entro l'esercizio successivo	3.251	4.883
3) verso imprese collegate	50.559	36.494
esigibili entro l'esercizio successivo	50.559	36.494
5-bis) crediti tributari	2.364.996	2.544.774
esigibili entro l'esercizio successivo	1.586.218	1.361.253
esigibili oltre l'esercizio successivo	778.778	1.183.521
5-ter) imposte anticipate	1.181.682	1.414.342
5-quater) verso altri	187.728	433.603
esigibili entro l'esercizio successivo	187.728	433.603
Totale crediti	*8.769.817*	*9.041.420*
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	9.945.324	10.599.288
3) danaro e valori in cassa	4.495	19.557
Totale disponibilita' liquide	*9.949.819*	*10.618.845*
Totale attivo circolante (C)	*19.397.512*	*19.879.332*
D) Ratei e risconti	**403.406**	**179.715**
Totale attivo	*44.967.184*	*44.559.049*
Passivo		
A) Patrimonio netto	**34.632.302**	**34.281.499**
I - Capitale	774.544	779.791
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	6.920
III - Riserve di rivalutazione	20.159.338	20.159.338
IV - Riserva legale	4.491.419	4.428.952
VI - Altre riserve, distintamente indicate	-	-
Varie altre riserve	8.838.183	8.698.273
Totale altre riserve	*8.838.183*	*8.698.273*
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	361.898	208.225
Totale patrimonio netto	34.632.302	34.281.499
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	4.291.617	5.256.913
Totale fondi per rischi ed oneri	*4.291.617*	*5.256.913*
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**375.602**	**489.364**
D) Debiti		
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	1.791.361	1.296.980

	31/12/2024	31/12/2023
esigibili entro l'esercizio successivo	1.791.361	1.296.980
10) debiti verso imprese collegate	3.071	3.071
esigibili entro l'esercizio successivo	3.071	3.071
12) debiti tributari	367.945	357.554
esigibili entro l'esercizio successivo	367.945	357.554
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	1.560.351	1.145.807
esigibili entro l'esercizio successivo	936.789	824.966
esigibili oltre l'esercizio successivo	623.562	320.841
14) altri debiti	1.916.092	1.696.937
esigibili entro l'esercizio successivo	1.292.530	1.696.937
Totale debiti	*5.638.820*	*4.500.349*
E) Ratei e risconti	**28.843**	**30.924**
Totale passivo	*44.967.184*	*44.559.049*

Conto Economico Ordinario

	31/12/2024	31/12/2023
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	13.639.845	12.511.732
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	470.254	154.589
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	4.036.542	4.215.566
altri	1.828.128	1.646.796
Totale altri ricavi e proventi	*5.864.670*	*5.862.362*
Totale valore della produzione	*19.974.769*	*18.528.683*
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	99.883	102.618
7) per servizi	6.326.427	5.958.703
8) per godimento di beni di terzi	117.210	162.190
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	8.131.880	7.796.087
b) oneri sociali	2.491.199	2.328.732
c) trattamento di fine rapporto	533.408	512.201
e) altri costi	139.305	122.111
Totale costi per il personale	*11.295.792*	*10.759.131*
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	24.941	25.516
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	599.240	492.069
Totale ammortamenti e svalutazioni	*624.181*	*517.585*
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	11.445	1.886
14) oneri diversi di gestione	1.219.588	1.039.730
Totale costi della produzione	*19.694.526*	*18.541.843*
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	**280.243**	**(13.160)**
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni	-	-
altri	49.834	61.539
Totale proventi da partecipazioni	*49.834*	*61.539*
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	296.914	333.200
Totale proventi diversi dai precedenti	*296.914*	*333.200*
Totale altri proventi finanziari	*296.914*	*333.200*
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	431	430

	31/12/2024	31/12/2023
Totale interessi e altri oneri finanziari	*431*	*430*
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	*346.317*	*394.309*
D) Rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie		
19) svalutazioni	-	-
a) di partecipazioni	2.240	32.535
Totale svalutazioni	*2.240*	*32.535*
Totale delle rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie (18-19)	*(2.240)*	*(32.535)*
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	**624.320**	**348.614**
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	28.843	35.328
imposte relative a esercizi precedenti	919	-
imposte differite e anticipate	232.660	105.061
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	*262.422*	*140.389*
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**361.898**	**208.225**

Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	Importo al 31/12/2024	Importo al 31/12/2023
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	361.898	208.225
Imposte sul reddito	262.422	140.389
Interessi passivi/(attivi)	(296.483)	(332.770)
(Dividendi)	(49.834)	(61.539)
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	*278.003*	*(45.695)*
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	282.588	818.367
Ammortamenti delle immobilizzazioni	629.621	517.585
Svalutazioni per perdite durevoli di valore	2.240	32.535
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	110.770	(394.434)
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	*1.025.219*	*974.053*
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	*1.303.222*	*928.358*
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	(458.809)	(152.703)
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	(374.277)	(407.040)
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	494.381	38.678
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	(223.691)	(119.489)
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	(2.081)	(20.081)
Altri decrementi/(Altri Incrementi) del capitale circolante netto	1.030.279	329.304
Totale variazioni del capitale circolante netto	*465.802*	*(331.331)*
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	*1.769.024*	*597.027*
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	296.483	332.770
(Imposte sul reddito pagate)	(2.731)	
Dividendi incassati	49.834	61.539
(Utilizzo dei fondi)	(1.247.884)	(762.710)
Altri incassi/(pagamenti)	(224.532)	(513.377)
Totale altre rettifiche	*(1.128.830)*	*(881.778)*
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	***640.194***	***(284.751)***
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(1.434.756)	(53.676)
Disinvestimenti	116.318	
Immobilizzazioni immateriali		

	Importo al 31/12/2024	Importo al 31/12/2023
(Investimenti)	(33.358)	(995.984)
Disinvestimenti	46.187	7.820
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)		(309.087)
Disinvestimenti	6.284	
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	***(1.299.325)***	***(1.350.927)***
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	1.599	5.786
(Rimborso di capitale)	(5.247)	(6.039)
Versamento quota Promocoop	(6.247)	(10.540)
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	***(9.895)***	***(10.793)***
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	***(669.026)***	***(1.646.471)***
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	10.599.288	12.253.413
Danaro e valori in cassa	19.557	11.903
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	10.618.845	12.265.316
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	9.945.324	10.599.288
Danaro e valori in cassa	4.495	19.557
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	9.949.819	10.618.845
Differenza di quadratura		

Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci, la presente nota integrativa costituisce parte integrante del bilancio al 31/12/2024.
Il bilancio risulta conforme a quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del codice civile ed ai principi contabili nazionali così come pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità; esso rappresenta pertanto con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.
Il contenuto dello stato patrimoniale e del conto economico è quello previsto dagli articoli 2424 e 2425 del codice civile, mentre il rendiconto finanziario è stato redatto ai sensi dell'art. 2425-ter.
La nota integrativa, redatta ai sensi dell'art. 2427 del codice civile, contiene inoltre tutte le informazioni utili a fornire una corretta interpretazione del bilancio.
La società FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE SOC. COOP. è esonerata dalla redazione del Bilancio Consolidato in quanto, unitamente alle società controllate, non ha superato per due anni consecutivi due dei tre limiti dimensionali previsti dall'art. 27, comma 1 del D.Lgs. 127/91.

Criteri di formazione

Redazione del bilancio

Le informazioni contenute nel presente documento sono presentate secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nello stato patrimoniale e nel conto economico.
In riferimento a quanto indicato nella parte introduttiva della presente nota integrativa, si attesta che, ai sensi dell'art. 2423, comma 3 del codice civile, qualora le informazioni richieste da specifiche disposizioni di legge non siano sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione aziendale vengono fornite le informazioni complementari ritenute necessarie allo scopo.
Il bilancio d'esercizio, così come la presente nota integrativa, sono stati redatti in unità di euro.

Principi di redazione

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza, della rilevanza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. In particolare, tenendo in considerazione le informazioni disponibili, si ritiene che:

- non sussistano squilibri di carattere patrimoniale o economico-finanziario
- ricorrano le condizioni affinché l'azienda continui a costituire un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro, relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio.

Nella valutazione prospettica circa il presupposto della continuità aziendale non sono emerse significative incertezze.

Ai sensi dell'art. 2423-bis c.1 punto 1-bis C.C., la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto. Nella redazione del bilancio d'esercizio gli oneri e i proventi sono stati iscritti secondo il principio di competenza indipendentemente dal momento della loro manifestazione numeraria e sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio. Si è peraltro tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.
La valutazione degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività è avvenuta separatamente, per evitare che i plusvalori di alcuni elementi possano compensare i minusvalori di altri.
Nei casi in cui la compensazione è ammessa dalla legge, sono indicati nella nota integrativa gli importi lordi oggetto di compensazione.

Struttura e contenuto del prospetto di bilancio

Lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e le informazioni di natura contabile contenute nella presente nota integrativa sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.
Nell'esposizione dello stato patrimoniale e del conto economico non sono stati effettuati raggruppamenti delle voci precedute da numeri arabi, come invece facoltativamente previsto dall'art. 2423 ter del codice civile.
Ai sensi dell'art. 2424 del codice civile si conferma che non esistono elementi dell'attivo o del passivo che ricadano sotto più voci del prospetto di bilancio.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423, commi 4 e 5 del codice civile.

Cambiamenti di principi contabili

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423-bis comma 2 del codice civile.

Problematiche di comparabilità e di adattamento

Ai sensi dell'art. 2423 ter del codice civile, si precisa che tutte le voci di bilancio sono risultate comparabili con l'esercizio precedente; non vi è stata pertanto necessità di adattare alcuna voce dell'esercizio precedente.

Criteri di valutazione applicati

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche di valore sono conformi alle disposizioni del codice civile e alle indicazioni contenute nei principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità. Gli stessi inoltre non sono variati rispetto all'esercizio precedente.
Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, n. 1 del codice civile si illustrano i più significativi criteri di valutazione adottati nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 2426 del codice civile, con particolare riferimento a quelle voci di bilancio per le quali il legislatore ammette diversi criteri di valutazione e di rettifica o per le quali non sono previsti specifici criteri.
La società, alla data di chiusura dell'esercizio, non detiene crediti o debiti in valuta estera.

Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

I crediti verso soci sono valutati al valore nominale che corrisponde al presumibile valore di realizzo.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali, ricorrendo i presupposti previsti dai principi contabili, sono iscritte nell'attivo di stato patrimoniale al costo di acquisto e/o di produzione e vengono ammortizzate in quote costanti in funzione della loro utilità futura.
Il valore delle immobilizzazioni è esposto al netto dei fondi di ammortamento e delle svalutazioni.
L'ammortamento è stato operato in conformità al seguente piano prestabilito, che si ritiene assicuri una corretta ripartizione del costo sostenuto lungo la vita utile delle immobilizzazioni in oggetto:

Voci immobilizzazioni immateriali	**Periodo**
Brevetti e utilizzazione opere ingegno	5 anni in quote costanti
Software acquistati dal 2018	2 anni in quote costanti
Licenze, marchi e diritti simili	10 anni in quote costanti
Concessioni	51 anni in quote costanti
Altre immobilizzazioni immateriali	5 anni in quote costanti

Il criterio di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali è stato applicato con sistematicità ed in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica di ogni singolo bene o spesa.
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n. 72, e così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni immateriali tuttora esistenti in patrimonio non è stata mai eseguita alcuna rivalutazione monetaria.
Si evidenzia che su tali oneri immobilizzati non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni immateriali.

Beni immateriali

I beni immateriali sono rilevati al costo di acquisto comprendente anche i costi accessori e sono ammortizzati entro il limite legale o contrattuale previsto per gli stessi.

Immobilizzazioni materiali

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali, rilevati alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi al bene acquisito, sono iscritti in bilancio al costo di acquisto, aumentato degli eventuali oneri accessori sostenuti fino al momento in cui i beni sono pronti all'uso e comunque nel limite del loro valore recuperabile.
I criteri di ammortamento delle immobilizzazioni materiali non sono variati rispetto a quelli applicati nell'esercizio precedente.
Nel successivo prospetto si precisa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 Marzo 1983, n. 72, così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, per quali beni materiali è stata eseguita una rivalutazione monetaria evidenziandone quindi il relativo ammontare.

Descrizione	Importo
Terreni e fabbricati	
Terreno di Trento,via Segantini 10 p.ed. 2265	
Valore terreno	405.969
Rivalutazione Legge n. 2/2009	**14.800.000**
Totale Terreni	15.205.969
Fabbricato di Trento, via Segantini 10 p.ed. 2265	7.144.602
Rivalutazione Leggi n. 408/90 e 413/91	**707.880**
Rivalutazione Legge n. 2/2009	**5.200.000**
Totale Fabbricati	13.052.482

Totale rivalutazioni	**20.707.880**

Si evidenzia che non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali.

Terreni e fabbricati

La società ha distintamente contabilizzato la parte di terreno sottostante ai fabbricati di proprietà e per la stessa non si è operato alcun ammortamento in quanto si tratta di beni per i quali non è previsto un esaurimento della utilità futura.

Immobilizzazioni finanziarie

Partecipazioni

Tutte le partecipazioni iscritte in bilancio sono state valutate con il metodo del costo, dove per costo s'intende l'onere sostenuto per l'acquisto, indipendentemente dalle modalità di pagamento, comprensivo degli eventuali oneri accessori (commissioni e spese bancarie, bolli, intermediazione bancaria, ecc.)
Si precisa che il costo storico d'acquisto delle partecipazioni è eventualmente rettificato per tenere conto di perdite durevoli sulla base del patrimonio netto.
Nel caso in cui vengano meno le ragioni che avevano indotto l'organo amministrativo ad abbandonare il criterio del costo per assumere nella valutazione delle partecipazioni immobilizzate un valore inferiore, si incrementa il valore della partecipazione fino alla concorrenza, al massimo del costo di acquisto originario.

Crediti

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio di presumibile realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del codice civile.
Il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai crediti in quanto gli effetti derivati dalla sua applicazione sono stati considerati irrilevanti.

Altri titoli

Gli altri titoli sono stati valutati a costi specifici, eventualmente rettificati per tener conto di perdite durature.

Operazioni di locazione finanziaria

I beni acquisiti in locazione finanziaria sono contabilmente rappresentati, come previsto dal Legislatore, secondo il metodo patrimoniale con la rilevazione dei canoni leasing tra i costi di esercizio.

Rimanenze

Le rimanenze di beni sono valutate al minore tra il costo di acquisto e/o di produzione e il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato.
Il costo di acquisto comprende gli eventuali oneri accessori di diretta imputazione.
Il costo di produzione non comprende i costi di indiretta imputazione in quanto questi ultimi non sono risultati imputabili secondo un metodo oggettivo.

Lavori in corso su ordinazione

I lavori in corso su ordinazione sono valutati sulla base del metodo della commessa completata in quanto non abbiamo ritenuto soddisfatte le condizioni per l'appplicazione del criterio della percentuale di completamento.

Prodotti finiti

Il costo delle rimanenze delle merci di natura fungibile è stato calcolato con il metodo del FIFO.
Il valore così determinato è stato opportunamente confrontato, come esplicitamente richiesto dall'art. 2426 n. 9 del codice civile, con il valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

I crediti iscritti nell'attivo circolante sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio del costo ammortizzato, come definito dall'art. 2426 comma 2 del codice civile, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile di realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del codice civile.
L'adeguamento al presumibile valore di realizzo è stato effettuato mediante lo stanziamento di un fondo svalutazione crediti.
Per i crediti è stata mantenuta l'iscrizione secondo il presumibile valore di realizzo, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria
I crediti per imposte anticipate sono stati determinati sulla base della proiezione dei risultati fiscali futuri per un periodo di tempo ragionevole, entro il quale tali differenze temporanee deducibili si annulleranno.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale.

Ratei e risconti attivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei ricavi e/o costi comuni a più esercizi.

Patrimonio netto

Le voci sono esposte in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 28.

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri sono stati stanziati a copertura delle passività la cui esistenza è ritenuta certa o probabile, per le quali alla chiusura dell'esercizio non sono determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.
La costituzione dei fondi è stata effettuata in base ai principi di prudenza e di competenza, osservando le prescrizioni del principio contabile OIC 31. Gli accantonamenti correlati sono rilevati nel conto economico dell'esercizio di competenza, in base al criterio di classificazione "per natura" dei costi.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del codice civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT.
L'ammontare del fondo è rilevato al netto degli acconti erogati e delle quote utilizzate per le cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'esercizio e rappresenta il debito certo nei confronti dei lavoratori dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

Debiti

I debiti sono esposti in bilancio al loro valore nominale, eventualmente rettificato in occasione di successive variazioni.
E' stata mantenuta l'iscrizione al valore nominale, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

Ratei e risconti passivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei costi e/o ricavi comuni a più esercizi.

Altre informazioni

Operazioni con obbligo di retrocessione a termine

La società, ai sensi dell'art.2427 n. 6-ter del codice civile, attesta che nel corso dell'esercizio non ha posto in essere alcuna operazione soggetta all'obbligo di retrocessione a termine.

Nota integrativa, attivo

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, ove previsto dalla normativa vigente.

Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

Nella seguente tabella sono esposte le variazioni intervenute nell'esercizio, distinguendo gli stessi a seconda del fatto che siano stati richiamati o meno.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Parte richiamata	1.300	(1.200)	100
Totale	*1.300*	*(1.200)*	*100*

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni immateriali

Dopo l'iscrizione in conto economico delle quote di ammortamento dell'esercizio le immobilizzazioni immateriali ammontano ad € 153.090.

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

Nel corso dell'esercizio le immobilizzazioni immateriali hanno subito un decremento lordo di € 18.266 per:

- € 32.616 per l'azzeramento delle spese di manutenzione effettuate su beni di terzi;
- € 14.350 per l'acquisto di licenze

	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio				
Costo	130.490	341.544	32.616	504.650
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	120.670	187.683	5.437	313.790
Valore di bilancio	9.820	153.861	27.179	190.860
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	14.350	-	-	14.350
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	-	-	32.616	32.616
Ammortamento dell'esercizio	16.994	7.948	-	24.942
Totale variazioni	*(2.644)*	*(7.948)*	*(32.616)*	*(43.208)*
Valore di fine esercizio				
Costo	35.409	341.544	-	376.953
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	28.234	195.630	-	223.864
Valore di bilancio	7.175	145.914	-	153.089

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali al lordo dei relativi fondi ammortamento ammontano ad € 35.889.820; i fondi di ammortamento risultano essere pari ad € 13.732.236

Nella tabella che segue sono esposte le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio					
Costo	28.731.641	1.727.781	287.348	3.844.186	34.590.956
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	8.250.405	1.470.169	266.239	3.160.319	13.147.132
Valore di bilancio	20.481.236	257.612	21.109	683.867	21.443.824

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni materiali
Variazioni nell'esercizio					
Incrementi per acquisizioni	889.406	107.480	848	367.570	1.365.304
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	5.308	284	-	41.275	46.867
Ammortamento dell'esercizio	346.804	42.165	6.125	209.583	604.677
Totale variazioni	*537.294*	*65.031*	*(5.277)*	*116.712*	*713.760*
Valore di fine esercizio					
Costo	29.609.508	1.833.740	288.196	4.158.376	35.889.820
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	8.590.978	1.511.097	272.364	3.357.797	13.732.236
Valore di bilancio	21.018.530	322.643	15.832	800.579	22.157.584

Gli immobilizzi materiali sono stati ammortizzati complessivamente al 38,3% contro il 38,00% dell'anno precedente.

Il fabbricato è stato ammortizzato per il 60,20% mentre le altre immobilizzazioni materiali risultano ammortizzate per l'81,9%. Il valore del terreno pari a € 15.344.969 non è oggetto di ammortamento.

Descrizione	Dettaglio	Costo storico	Prec. Ammort.	Consist. iniziale	Acquisiz.	Alienaz.	Ammort.	Consist. Finale
terreni e fabbricati								
	Fabbricati strumentali	13.525.672		- 13.525.672	819.859	80.991		- 14.264.540
	Terreni edificati	15.205.969		- 15.205.969	139.000	-		- 15.344.969
	F.do ammort.fabbricati strumentali	-		- 8.250.405-	-	6.231-	346.804	8.590.978-
	Arrotondamento							1-
Totale		**28.731.641**		**- 20.481.236**	**958.859**	**74.760**	**346.804**	**21.018.530**
impianti e macchinario								
	Impianti telefonici	279.449		- 279.449	8.473	1.521		- 286.401
	Impianti specifici	1.412.368		- 1.412.368	99.007	-		- 1.511.375
	Altri impianti e macchinari	35.964		- 35.964	-	-		- 35.964
	F.do ammortamento impianti telefonici	-		- 266.572-	-	1.237-	8.297	273.632-
	F.do ammortamento impianti specifici	-		- 1.167.633-	-	-	33.869	1.201.502-

Descrizione	Dettaglio	Costo storico	Prec. Ammort.	Consist. iniziale	Acquisiz.	Alienaz.	Ammort.	Consist. Finale
	F.do ammort. altri impianti e macchinari	-	-	35.964-	-	-	-	35.964-
	Arrotondamento							1
Totale		**1.727.781**	**-**	**257.613**	**107.480**	**283**	**42.166**	**322.643**
attrezzature industriali e commerciali								
	Attrezzatura varia e minuta	287.348	-	287.348	847	-	-	288.195
	F.do ammort. attrezzatura varia e minuta	-	-	266.239-	-	-	6.125	272.364-
	Arrotondamento							1
Totale		**287.348**	**-**	**21.109**	**847**	**-**	**6.125**	**15.832**
altri beni								
	Mobili e arredi	2.364.364	-	2.364.364	238.209	40.663	-	2.561.910
	Mobili e macchine ordinarie d'ufficio	507.619	-	507.619	-	-	-	507.619
	Macchine d'ufficio elettroniche	907.301	-	907.301	123.861	12.717	-	1.018.445
	Automezzi	51.103	-	51.103	-	-	-	51.103
	Autoveicoli	13.799	-	13.799	5.500	-	-	19.299
	F.do ammortamento mobili e arredi	-	-	1.859.040-	-	-	122.349	1.981.389-
	F.do amm. mobili e macch.ordin.d'ufficio	-	-	507.619-	-	-	-	507.619-
	F.do amm.macchine d'ufficio elettroniche	-	-	728.758-	-	12.105-	86.547	803.200-
	F.do ammortamento automezzi	-	-	51.103-	-	-	-	51.103-
	F.do ammortamento autoveicoli	-	-	13.799-	-	-	687	14.486-
Totale		**3.844.186**	**-**	**683.867**	**367.570**	**41.275**	**209.583**	**800.579**

Nel corso dell'esercizio 2024 sono stati effettuati i seguenti principali investimenti:

- acquisto di un capannone sito in Trento Nord, destinato a fungere da archivio, per un importo complessivo di euro 715.000. Di tale somma, euro 556.000 sono stati capitalizzati ad incremento del valore del fabbricato, mentre euro 139.000 sono stati attribuiti al valore del terreno;
- installazione di un impianto fotovoltaico sul capannone sopra citato, per un importo pari a euro 88.000. L'energia prodotta dall'impianto viene utilizzata principalmente per l'autoconsumo;
- ristrutturazione del secondo, terzo e quarto piano dell'edificio principale, per un valore complessivo di euro 290.000;
- interventi di riqualificazione delle sale "InCooperazione" e "Consiglio", per un totale di euro 117.000;

- Sostituzione della dotazione informatica ordinaria, per un ammontare complessivo di euro 56.000.

Immobilizzazioni finanziarie

Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

Nella seguente tabella vengono esposte le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

	Partecipazioni in imprese controllate	Partecipazioni in imprese collegate	Partecipazioni in altre imprese	Totale partecipazioni	Altri titoli
Valore di inizio esercizio					
Costo	95.999	169.464	2.614.894	2.880.357	109.148
Svalutazioni	-	-	19.490	19.490	109.148
Valore di bilancio	95.999	169.464	2.595.404	2.860.867	-
Variazioni nell'esercizio					
Decrementi per alienazioni o dismissioni (del valore di bilancio)	-	-	6.000	6.000	-
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	-	2.240	-	2.240	-
Totale variazioni	-	(2.240)	(6.000)	(8.240)	-
Valore di fine esercizio					
Costo	95.999	169.464	2.608.894	2.874.357	109.148
Svalutazioni	-	2.240	19.490	21.730	109.148
Valore di bilancio	95.999	167.224	2.589.404	2.852.627	-

Il totale delle partecipazioni è di € 2.582.627 ed è diminuito rispetto al 2023(€ 2.860.867) di € 26.552 per:

Il totale degli altri titoli immobilizzati è pari a zero e comprende le due quote possedute nel Fondo Immobiliare Clesio, gestore del complesso “Le Albere” sull’area ex Michelin di Trento, che sono state completamente svalutate.

Nella tabella che segue viene esposto il dettaglio delle immobilizzazioni finanziarie:

Descrizione	Esercizio al 31/12/2024		Esercizio al 31/12/2023		Differenze	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali	Parziali	Totali
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE						

Partecipazioni						
Partecipazioni in imprese controllate		**96.000**		**96.000**		**-**
Promocoop Trentina s.p.a.	96.000		96.000		-	
Partecipazioni in imprese collegate		**167.224**		**169.464**		**-2.240**
Caa Cooptrento srl	26.950		26.950		-	
CoopCasa Società Consortile a r.l.	51.170		51.170		-	
Coopersviluppo s.r.l.	57.542		57.542		-	
Nuovo Astra-Culture e Incontri Comunità s.r.l.	27.760		30.000		-2.240	
Indaco s.r.l.	3.802		3.802		-	
Partecipazioni in altre imprese		**2.524.936**		**2.530.936**	**-**	**-6.000**
Cassa Centrale Banca - Credito Cooperativo del Nord Est s.p.a. in sigla Cassa Centrale Banca	1.438.088		1.438.088		-	
CFI - Cooperazione Finanza Impresa scpa	1.033		1.033		-	
Ciscra s.p.a.	5.627		5.627		-	
Coopest s.a.	0		6.000		-6.000	
E.c.r.a. s.r.l. - Edizioni del Credito Cooperativo	1.033		1.033		-	
Finanziaria Trentina della Cooperazione s.p.a. in sigla Fincoop Trentina s.p.a.	500.000		500.000		-	
Iccrea Banca s.p.a.	406.457		406.457		-	
Interbrennero s.p.a.	77.452		77.452		-	
Isa s.p.a.	38		38		-	
Mediocredito Trentino Alto Adige s.p.a.	57.017		57.017		-	
Allitude s.p.a.	6.104		6.104		-	
Scuola di Economia Civile s.r.l.	334		334		-	
Italia Consulting Network s.p.a.	31.753		31.753		-	
Partecipazione in altre imprese coop.		**64.467**		**64.467**		**-**
Consorzio Nazionale fra Enti Cooperativi s.c.	25.500		25.500		-	
Cooperativa Provinciale Garanzia Fidi s.c. in sigla Cooperfidi s.c.	27.734		27.734		-	
Node s.c.	6.234		6.234		-	
Centro Turistico Cooperativo s.c.	5.000		5.000		-	
Totale partecipazioni		**2.852.627**		**2.860.867**		**-8.240**
Altri crediti immobilizzati		**2.866**		**3.150**		**-284**
Altri crediti immobilizzati verso terzi	2.866		3.150			
Finanziamenti attivi a terzi oltre l'es.	350.000		350.000			
F.do sval. finanziamenti attivi a terzi	-350.000		-350.000			
Altri titoli		**-**		**-**		**-**

Altri titoli d'investimento	-		-			
Totale		**2.855.493**		**2.864.017**		**-8.524**

Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati

Nella seguente tabella vengono esposte le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Crediti verso altri	3.150	(284)	2.866
Totale	**3.150**	**(284)**	**2.866**

I crediti verso altri riguardano principalmente i depositi cauzionali per utenze.
I crediti immobilizzati comprendono anche il finanziamento infruttifero che la Federazione ha concesso alla Fondazione Synthesis Ente del Terzo Settore per sopperire alle necessità finanziarie e per il quale è stato previsto il fondo rischi.

Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese controllate

Nel seguente prospetto sono indicate le partecipazioni relative ad imprese controllate nonché le ulteriori indicazioni richieste dall'art 2427 del codice civile.
I dati sono riferiti all'ultimo bilancio approvato al 31/12/2023

Ragione Sociale	Sede Sociale	Capitale sociale	Patrimonio netto	Utile / Perdita es.	Quota % possed.	Valore in bilancio
Promocoop Trentina s.p.a	Trento	120.000	48.901.380	34.052	80,000	96.000

Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese collegate

Nel seguente prospetto sono indicate le partecipazioni relative ad imprese collegate nonché le ulteriori indicazioni richieste dall'art 2427 del codice civile.
Nel seguente prospetto sono indicate le partecipazioni relative ad imprese collegate nonché le ulteriori indicazioni richieste dall'art 2427 del codice civile.
I dati di tutte le imprese collegate sono riferiti all'ultimo bilancio approvato al 31/12/2023
La Coopersviluppo S.r.l. è stata inserita tra le società collegate pur in presenza di una partecipazione diretta del 10%, poiché la Federazione detiene una partecipazione indiretta tramite la controllata Promocoop Trentina S.p.A. (controllata all' 80%) che detiene il 24,8% della Coopersviluppo S.r.l.

Ragione Sociale	Sede Sociale	Capitale sociale	Patrimonio netto	Utile / Perdita es.	Quota % possed.	Valore in bilancio
Coopersviluppo s.r.l.	Trento	588.000	765.397	42.982	29,800	57.542
Coopcasa società consortile a r.l.	Trento	119.000	284.235	5.381	43,000	51.170
Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità s.r.l. Impresa sociale	Trento	113.000	104.562	8.937-	27,000	27.760
Indaco s.r.l.	Trento	10.000	7.785	69.930-	38,020	3.802
CaaCoop Trento s.r.l.	Trento	59.840	60.070	230	45,000	26.950

Suddivisione dei crediti immobilizzati per area geografica

Non si fornisce la ripartizione per area geografica poiché l'informazione non è significativa.

Attivo circolante

Gli elementi dell'attivo circolante sono valutati secondo quanto previsto dai numeri da 8 a 11-bis dell'articolo 2426 del codice civile. I criteri utilizzati sono indicati nei paragrafi delle rispettive voci di bilancio.

Rimanenze

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni delle rimanenze.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
lavori in corso su ordinazione	154.589	470.254	624.843
prodotti finiti e merci	64.478	(11.445)	53.033
Totale	*219.067*	*458.809*	*677.876*

Le rimanenze finali pari a € 677.876 (€ 219.067 nel 2023) presentano un incremento di € 458.809 rispetto all'esercizio precedente per l'aumento dei lavori in corso per € 470.254 e la riduzione delle rimanenze di merci e prodotti per € 11.445.

Le rimanenze dei servizi in corso sono riferite ai seguenti progetti:

- iniziative per lo sviluppo di servizi di carattere innovativo, in particolare in ambito digitale e tesi alla diffusione della cultura e degli strumenti legati alla sostenibilità in dimensione ESG, attività di supporto alle cooperative per operazioni di rilancio e di sviluppo organizzativo, sostegno alla diffusione della cultura d'impresa ed al consolidamento delle competenze cooperative, amministrative e finanziarie necessarie per la corretta conduzione della cooperativa (€ 250.000)
- "Gocore" (Governing Community Resilience), il quale ha l'obiettivo di aumentare la capacità delle regioni periferiche di coinvolgere le loro comunità come partner attivi nello sviluppo e nell'attuazione delle politiche regionali (€ 93.175);

- "3P4SSE", che intende colmare le disparità regionali all'interno dell'Unione Europea nell'approccio istituzionale alla coesione sociale e regionale (€ 92.284);
- Formazione, percorsi per l'amministrazione dell'impresa cooperativa (€ 57.781);
- Educazione Cooperativa, in tema di percorsi formativi e di apprendimento partecipativo rivolti alle Associazioni cooperative scolastiche e Cooperative formative scolastiche (€ 52.817);
- Esira, dedicato al rafforzamento dell'innovazione sociale nelle aree rurali (€ 37.977)
- Esic, in tema di crescita di profili professionali aggiornati per lo sviluppo e la promozione di innovazione nell'ambito dell'economia sociale (€ 31.800);

Le rimanenze per prodotti finiti e merci comprendono stampati destinati alla rivendita, libri e materiale didattico.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

I crediti sono stati esposti in bilancio al presumibile valore di realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del Codice Civile; l'adeguamento a tale valore è stato effettuato mediante stanziamento di un fondo svalutazione crediti.
Per i crediti è tata mantenuta l'iscrizione secondo il presumibile valore di realizzo, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni dei crediti iscritti nell'attivo circolante nonché, se significative, le informazioni relative alla scadenza degli stessi.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Crediti verso clienti	4.607.324	374.277	4.981.601	4.981.601	-
Crediti verso imprese controllate	4.883	(1.632)	3.251	3.251	-
Crediti verso imprese collegate	36.494	14.065	50.559	50.559	-
Crediti tributari	2.544.774	(179.778)	2.364.996	1.586.218	778.778
Imposte anticipate	1.414.342	(232.660)	1.181.682	-	-
Crediti verso altri	433.603	(245.875)	187.728	187.728	-
Totale	**9.041.420**	**(271.603)**	**8.769.817**	**6.809.357**	**778.778**

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increm.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
verso clienti									
	Fatture da emettere a clienti terzi	2.307.394	2.820.223	-	-	2.312.475	2.815.142	507.748	22
	Note credito da emettere a clienti terzi	133.867-	133.867	-	-	87.615	87.615-	46.252	35-
	Fatt.da emettere clienti terzi Piedicast	109.254	-	-	-	109.254	-	109.254-	100-
	Clienti terzi Italia	3.431.429	17.878.214	2.917-	24.212	17.899.293	3.383.221	48.208-	1-
	Clienti terzi Estero	-	-	-	-	-	-	-	-
	Effetti attivi	22.278	1.861.375	-	-	1.883.653	-	22.278-	100-
	Fondo svalutaz. crediti verso clienti	1.129.142-	-	-	-	-	1.129.142-	-	-
	Arrotondamento	-					5-	5-	
	Totale	**4.607.346**	**22.693.679**	**2.917-**	**24.212**	**22.292.290**	**4.981.601**	**374.255**	
verso imprese controllate									
	Fatture da emettere a controllate	3.452	1.142	-	-	3.452	1.142	2.310-	67-
	Clienti controllate	1.431	501.428	-	-	500.749	2.110	679	47
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	Totale	**4.883**	**502.570**	**-**	**-**	**504.201**	**3.251**	**1.632-**	
verso imprese collegate									
	Fatture da emettere a collegate	2.098	7.656	-	-	2.236	7.518	5.420	258
	Note credito da emettere a collegate	-	-	-	-	970	970-	970-	-
	Clienti collegate	34.396	60.091	-	-	52.877	41.610	7.214	21
	Crediti vari verso imprese collegate	-	2.400	-	-	-	2.400	2.400	-
	Arrotondamento	-					1	1	
	Totale	**36.494**	**70.147**	**-**	**-**	**56.083**	**50.559**	**14.065**	
crediti tributari									
	Erario c/liquidazione IVA	64.732	2.148.388	-	-	2.141.528	71.592	6.860	11

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increm.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Erario c/imposte sostitutive su TFR	272	-	-	272	-	-	272-	100-
	Ritenute subite su provvigioni	16.827	10.781	-	-	16.827	10.781	6.046-	36-
	Erario c/crediti d'imposta vari	408.398	448.928	-	-	444.843	412.483	4.085	1
	Erario c/IRES	-	-	-	-	-	-	-	-
	Erario c/acconti IRES	837.207	250.061	-	-	3.092	1.084.176	246.969	29
	Erario c/IRAP	33.817	38.669	-	-	65.391	7.095	26.722-	79-
	Erario c/acconti IRAP	-	-	-	-	-	-	-	-
	Imposta bollo sui cedolini	-	306	214-	-	-	92	92	-
	Erario c/crediti d'imposta oltre eserciz	1.183.521	-	-	-	404.743	778.778	404.743-	34-
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	Totale	**2.544.774**	**2.897.133**	**214-**	**272**	**3.076.424**	**2.364.996**	**179.778-**	
imposte anticipate									
	Crediti IRES per imposte anticipate	1.309.056	95.217	-	-	304.158	1.100.115	208.941-	16-
	Crediti IRAP per imposte anticipate	105.286	9.113	-	-	32.832	81.567	23.719-	23-
	Totale	**1.414.342**	**104.330**	**-**	**-**	**336.990**	**1.181.682**	**232.660-**	
verso altri									
	Anticipi a fornitori terzi	24.540	55.338	-	-	42.678	37.200	12.660	52
	Depositi cauzionali vari	50.000	-	-	-	50.000	-	50.000-	100-
	Crediti vari v/terzi	58.120	93.163	-	-	102.880	48.403	9.717-	17-
	Crediti per contributi in conto esercizi	239.485	87.932	-	-	239.485	87.932	151.553-	63-
	Anticipi in c/retribuzione	1.957-	15.708.905	-	-	15.706.948	-	1.957	100-
	INAIL c/anticipi	714	4.173	-	-	4.887	-	714-	100-
	Fornitori terzi Italia	62.703	187.765	-	110	236.166	14.192	48.511-	77-
	Arrotondamento	-					1	1	
	Totale	**433.605**	**16.137.276**	**-**	**110**	**16.383.044**	**187.728**	**245.877-**	

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

Non si fornisce la ripartizione per area geografica, poiché l'informazione non è significativa.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale e sono pari ad € 9.949.819 (€ 10.618.845 nel 2023); corrispondono a depositi bancari e postali per € 9.945.324 e a denaro in cassa per € 4.495. Presentano complessivamente un decremento di € 669.026.
Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni delle disponibilità liquide.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
depositi bancari e postali	10.599.288	(653.964)	9.945.324
danaro e valori in cassa	19.557	(15.062)	4.495
Totale	*10.618.845*	*(669.026)*	*9.949.819*

Ratei e risconti attivi

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
RATEI E RISCONTI		
	Ratei attivi	21.418
	Risconti attivi	381.988
	Totale	**403.406**

I risconti attivi di € 381.988 sono composti principalmente dalle spese per premi assicurativi per € 209.763, per canoni assistenza software per € 102.834 e da altre spse per abbonamenti, consulenze, ricerca e formazione personale e spese minori per € 69.391.

Oneri finanziari capitalizzati

Tutti gli interessi e gli altri oneri finanziari sono stati interamente spesati nell'esercizio. Ai fini dell'art. 2427, comma 1, n. 8 del codice civile si attesta quindi che non sussistono capitalizzazioni di oneri finanziari.

Nota integrativa, passivo e patrimonio netto

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, ove previsto dalla normativa vigente.

Patrimonio netto

Le voci sono esposte in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 28.

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Con riferimento all'esercizio in chiusura nelle tabelle seguenti vengono esposte le variazioni delle singole voci del patrimonio netto, nonché il dettaglio delle altre riserve, se presenti in bilancio.

Con riferimento all'esercizio in chiusura nelle tabelle seguenti vengono esposte le variazioni delle singole voci del patrimonio netto, nonché il dettaglio delle altre riserve, se presenti in bilancio

- Il patrimonio netto al 31/12/2024 di complessivi € 34.632.302 (34.281.499 nel 2023), comprensivo dell'utile d'esercizio di € 361.898 ha subito le seguenti variazioni rispetto al 31/12/2023:
- il capitale sociale pari ad € 774.544 (€ 779.791 nel 2023) con un decremento di € 5.247 rispetto all'esercizio precedente. Tra i soci figura un socio sovventore che ha sottoscritto capitale sociale per € 5.025.
- Nel corso del 2024 sono state sottoscritte le quote da parte di n. 4 nuovi soci, sono state sottoscritte quote per aumento di capitale da parte di n. 4 soci a seguito processi di fusione e sono sono state stornate le quote di n. 8 soci cancellati dal libro soci per un totale di € 5.247;
- la riserva da rivalutazione pari a € 20.159.338 (invariata rispetto all'esercizio precedente) a seguito delle rivalutazioni effettuate in base alle leggi 413/91 e 2/2009;
- la riserva legale pari ad € 4.491.419 (€ 4.428.952 nel 2023) che si è incrementata di € 62.467 per la destinazione del 30% dell'utile 2023;
- la voce altre riserve pari ad € 8.838.182 (€ 8.698.273 nel 2023) che si è incrementata di € 139.909 rispetto all'esercizio precedente per:
  - la destinazione di quota dell'utile 2023 per l'importo di € 139.511 al fondo di riserva indivisibile ex art. 12 L. 904/77;
  - l'incremento di € 400 della Riserva per tasse di ammissione dei soci (€ 22.525)

.

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'es. prec. - Attribuzione di dividendi	Altre variazioni - Incrementi	Altre variazioni - Decrementi	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
Capitale	779.791	-	4.500	9.747	-	774.544
Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	-	-	-	-	6.920

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'es. prec. - Attribuzione di dividendi	Altre variazioni - Incrementi	Altre variazioni - Decrementi	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
Riserve di rivalutazione	20.159.338	-	-	-	-	20.159.338
Riserva legale	4.428.952	-	62.467	-	-	4.491.419
Varie altre riserve	8.698.273	-	139.910	-	-	8.838.183
Totale altre riserve	8.698.273	-	139.910	-	-	8.838.183
Utile (perdita) dell'esercizio	208.225	(208.225)	-	-	361.898	361.898
Totale	**34.281.499**	**(208.225)**	**206.877**	**9.747**	**361.898**	**34.632.302**

Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Ris.indiv ex art12 l904/77-utile al 2007	3.894.470
Riserva indiv.ex art.12 l.904/77	2.268.832
Fondo riserva ex d.lgs. 124/93 3% q.fip	12.957
Riserva per tasse ammissione soci	22.525
Ris.indiv ex art12 l904/77-utile al 2017	162.400
Ris.indiv.ex art12 l904/77 utili da 2018	1.325.806
Riserva diff. arrotond. unita' di Euro	1
Riserva da avanzo di fusione	352.523
Contributi m.a.f. e feoga	117.941
Contributo l.p.28 terreno	51.214
L.p. 28 - l.p. 40 (50%)	554.284
L.p. 1 p.a.t. (50%)	21.164
L.p. 36 p.a.t. (50%)	54.066
Totale	**8.838.183**

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Nei seguenti prospetti sono analiticamente indicate le voci di patrimonio netto, con specificazione della loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità.

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile
Capitale	774.544	Capitale	C	-

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile
Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	Capitale	B	-
Riserve di rivalutazione	20.159.338	Capitale	B	-
Riserva legale	4.491.419	Capitale	B	-
Varie altre riserve	8.838.183	Capitale	B	-
Totale altre riserve	8.838.183	Capitale	B	-
Totale	**34.270.404**			**-**
Quota non distribuibile				774.544
Residua quota distribuibile				33.495.860
Legenda: A: per aumento di capitale; B: per copertura perdite; C: per distribuzione ai soci; D: per altri vincoli statutari; E: altro				

Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle varie altre riserve

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazioni
Ris.indiv ex art12 l904/77-utile al 2007	3.894.470	Capitale	B
Riserva indiv.ex art.12 l.904/77	2.268.832	Capitale	B
Fondo riserva ex d.lgs. 124/93 3% q.fip	12.957	Capitale	B
Riserva per tasse ammissione soci	22.525	Capitale	B
Ris.indiv ex art12 l904/77-utile al 2017	162.400	Capitale	B
Ris.indiv.ex art12 l904/77 utili da 2018	1.325.806	Capitale	B
Riserva diff. arrotond. unita' di Euro	1	Capitale	B
Riserva da avanzo di fusione	352.523	Capitale	B
Contributi m.a.f. e feoga	117.941	Capitale	B
Contributo l.p.28 terreno	51.214	Capitale	B
L.p. 28 - l.p. 40 (50%)	554.284	Capitale	B
L.p. 1 p.a.t. (50%)	21.164	Capitale	B
L.p. 36 p.a.t. (50%)	54.066	Capitale	B
Totale	**8.838.183**		
Legenda: A: per aumento di capitale; B: per copertura perdite; C: per distribuzione ai soci; D: per altri vincoli statutari; E: altro			

Tutte le riserve sono indivisibili e non possono essere ripartite tra i soci né durante la vita sociale, né all'atto dello scioglimento della società.

Negli ultimi tre esercizi non vi sono stati utilizzi di riserve.

Fondi per rischi e oneri

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni dei fondi per rischi e oneri.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio - Accantonamento	Variazioni nell'esercizio - Utilizzo	Variazioni nell'esercizio - Totale	Valore di fine esercizio
Altri fondi	5.256.913	282.588	1.247.884	(965.296)	4.291.617
Totale	**5.256.913**	**282.588**	**1.247.884**	**(965.296)**	**4.291.617**

Altri fondi

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione della voce di cui in oggetto, in quanto risultante iscritta in bilancio, ai sensi dell'art. 2427 comma 1 del codice civile.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
altri		
	Altri fondi per rischi e oneri differiti	4.291.617
	Totale	**4.291.617**

I fondi rischi e oneri pari ad € 4.291.617 (€ 5.256.913 nel 2023) diminuiscono rispetto all'esercizio precedente di € 965.296, e riguardano:

- il Premio Incremento Produttività previsto dal CCNL che al 31/12/2024 ha un saldo di € 270.000. È formato dalla quota accantonata nel 2024 da erogare al personale dipendente nel mese di novembre 2025;
- altri oneri previsti contrattualmente per € 12.588;
- l'incentivazione all'esodo del personale dipendente di € 2.792.487 (€ 3.703.840 nel 2023). Nel 2024 è stato utilizzato per € 1.000.346 per il personale che ha cessato il rapporto di lavoro, perché ha maturato i requisiti per accedere al Fondo di Solidarietà dell'INPS in base alla Legge n. 232/216 ed è stata accantonata la quota di € 88.993 per l'adeguamento del fondo in previsione delle ulteriori fuoriuscite del personale;
- il fondo per gli oneri riguardanti la riorganizzazione aziendale di € 1.091.542 (€ 1.305.535 nel 2023), per il quale è stato previsto un piano di utilizzo;
- il fondo di € 125.000 a copertura di un potenziale onere connesso a un contenzioso tributario in corso con l'Agenzia delle Entrate, originato da una verifica effettuata nel 2024. Lo stanziamento è stato effettuato in via prudenziale, in attesa della definizione dell'eventuale esito del procedimento.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato.

Il fondo T.F.R. al 31/12/2024 pari ad € 375.602 (€ 489.364 nel 2023) diminuisce di € 113.762 rispetto all'esercizio precedente a causa del saldo negativo tra:

- l'accantonamento 2024 della quota di rivalutazione del fondo presente in azienda al 31/12 dell'anno precedente al netto dell'imposta sostitutiva, per un importo di + € 7.488;
- accantonamento T.F.R. dell'esercizio + € 524.387;
- versamento ai fondi di previdenza – € 510.840;
- versamento al fondo tesoreria INPS – € 13.546;
- utilizzo del fondo per liquidazioni al personale dipendente pari ad – € 121.250;

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio - Accantonamento	Variazioni nell'esercizio - Utilizzo	Variazioni nell'esercizio - Totale	Valore di fine esercizio
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	489.364	7.488	121.250	(113.762)	375.602
Totale	**489.364**	**7.488**	**121.250**	**(113.762)**	**375.602**

Debiti

È stata mantenuta l'iscrizione al valore nominale, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'utilizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

Variazioni e scadenza dei debiti

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni dei debiti e le eventuali informazioni relative alla scadenza degli stessi.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Acconti	-	-	-	-	-
Debiti verso fornitori	1.296.980	494.381	1.791.361	1.791.361	-
Debiti verso imprese collegate	3.071	-	3.071	3.071	-
Debiti tributari	357.554	10.391	367.945	367.945	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	1.145.807	414.544	1.560.351	936.789	623.562
Altri debiti	1.696.937	219.155	1.916.092	1.916.092	-
Totale	**4.500.349**	**1.138.471**	**5.638.820**	**5.015.258**	**623.562**

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increm.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
acconti									
	Anticipi da clienti terzi e fondi spese	-	-	-	-	-	-	-	-
	Totale	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	
debiti verso fornitori									
	Fatture da ricevere da fornitori terzi	582.169	740.695	-	-	582.169	740.695	158.526	27
	Note credito da ricevere da fornit.terzi	1.315-	1.315	-	-	19.774	19.774-	18.459-	1.404
	Fornitori terzi Italia	706.050	4.436.529	110-	-	4.078.651	1.063.818	357.768	51
	Fornitori terzi Estero	10.085	46.039	-	-	49.498	6.626	3.459-	34-
	Arrotondamento	-					4-	4-	
	Totale	**1.296.989**	**5.224.578**	**110-**	**-**	**4.730.092**	**1.791.361**	**494.372**	
debiti verso imprese collegate									
	Fornitori collegate	3.071	-	-	-	-	3.071	-	-
	Totale	**3.071**	**-**	**-**	**-**	**-**	**3.071**	**-**	
debiti tributari									
	Erario c/rit.redd.lav.aut.,agenti,rappr.	63.565	182.738	-	-	208.771	37.532	26.033-	41-
	Erario c/ritenute su altri redditi	800	200	-	-	1.000	-	800-	100-
	Erario c/imposte sostitutive su TFR	-	3.696	272-	-	3.059	365	365	-
	Irpef lavoro dipendente	292.976	2.267.754	-	-	2.230.682	330.048	37.072	13
	Imposta bollo sui cedolini	214	-	-	214	-	-	214-	100-
	Totale	**357.555**	**2.454.388**	**272-**	**214**	**2.443.512**	**367.945**	**10.390**	
debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale									
	INPS dipendenti	366.412	2.962.393	-	-	2.921.173	407.632	41.220	11
	INPS collaboratori	18.699	49.342	-	-	45.543	22.498	3.799	20
	INAIL dipendenti/collaboratori	3.138	29.170	-	-	29.382	2.926	212-	7-
	INPS c/retribuzioni differite	417.676	702.419	-	-	641.113	478.982	61.306	15
	Enti previdenziali e assistenziali vari	17.023	238.263	-	-	231.713	23.573	6.550	38
	INGPI c/lavoro autonomo	53	5.879	-	-	5.879	53	-	-
	CASAGIT c/dipendenti	1.965	10.396	-	-	11.237	1.124	841-	43-
	Debiti verso enti previd. oltre l'eser.	320.841	507.820	-	-	205.098	623.563	302.722	94
	Totale	**1.145.807**	**4.505.682**	**-**	**-**	**4.091.138**	**1.560.351**	**414.544**	
altri debiti									
	Clienti terzi Italia	14.368	256.884	24.212-	2.917	228.284	15.839	1.471	10
	Debiti v/collaboratori	1.031	266.284	-	-	258.254	9.061	8.030	779
	Sindacati c/ritenute	-	12.694	-	-	12.694	-	-	-

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increm.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Debiti v/fondi previdenza complementare	196.461	1.167.598	-	-	1.162.440	201.619	5.158	3
	Debiti per trattenute c/terzi	-	21.420	-	-	21.420	-	-	-
	Debiti diversi verso terzi	612.399	963.482	-	-	920.124	655.757	43.358	7
	Anticipi contributi progetti	293.555	265.970	-	-	-	559.525	265.970	91
	Debiti diversi ecommerce	1.388	65.441	-	-	64.708	2.121	733	53
	Dipendenti c/retribuzioni differite	563.407	2.403.677	-	-	2.509.280	457.804	105.603-	19-
	Debiti vs soci per capitale da rimbors.	14.327	9.647	-	-	9.607	14.367	40	-
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	Totale	**1.696.936**	**5.433.097**	**24.212-**	**2.917**	**5.186.811**	**1.916.092**	**219.156**	

Suddivisione dei debiti per area geografica

Non si fornisce la ripartizione per area geografica poiché l'informazione non è significativa.

Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2427, comma 1 n. 6 del codice civile, si attesta che non esistono debiti sociali assistiti da garanzie reali.

Debiti relativi ad operazioni con obbligo di retrocessione a termine

La società non ha posto in essere operazioni con obbligo di retrocessione a termine.

Finanziamenti effettuati da soci della società

La società non ha ricevuto alcun finanziamento da parte dei soci.

Ratei e risconti passivi

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni dei ratei e risconti passivi.
Nel seguente prospetto è illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
RATEI E RISCONTI		
	Ratei passivi	7.643

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
	Risconti passivi	21.200
	Totale	**28.843**

I ratei passivi per € 7.643 riguardano i costi per spese telefoniche e per canoni assistenza software; i risconti passivi di € 21.200 sono riferiti principalmente ai ricavi fatturati nel 2024 per la gestione dei corsi di formazione per le Cooperative Socie, che si concludono nel corso del 2025.

Nota integrativa, conto economico

Il conto economico evidenzia il risultato economico dell'esercizio.
Esso fornisce una rappresentazione delle operazioni di gestione, mediante una sintesi dei componenti positivi e negativi di reddito che hanno contribuito a determinare il risultato economico.
I componenti positivi e negativi di reddito, iscritti in bilancio secondo quanto previsto dall'art. 2425-bis del codice civile, sono distinti secondo l'appartenenza alle varie gestioni: caratteristica, accessoria e finanziaria.
L'attività caratteristica identifica i componenti di reddito generati da operazioni che si manifestano in via continuativa e nel settore rilevante per lo svolgimento della gestione, che identificano e qualificano la parte peculiare e distintiva dell'attività economica svolta dalla società, per la quale la stessa è finalizzata.
L'attività finanziaria è costituita da operazioni che generano proventi e oneri di natura finanziaria.
In via residuale, l'attività accessoria è costituita dalle operazioni che generano componenti di reddito che fanno parte dell'attività ordinaria ma non rientrano nell'attività caratteristica e finanziaria.

Valore della produzione

I ricavi sono iscritti in bilancio per competenza, al netto dei resi, abbuoni, sconti e premi, nonchè delle imposte direttamente connesse agli stessi
I contributi in conto esercizio, rilevati per competenza nell'esercizio in cui è sorto con certezza il diritto alla percezione, sono indicati nell'apposita voce A5 in quanto integrativi dei ricavi della gestione caratteristica e/o a riduzione dei costi ed oneri della gestione caratteristica.

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

I **ricavi delle vendite e delle prestazioni** ammontano complessivamente a € 13.639.845 (€ 12.511.732 nel 2023). In questa voce rientrano principalmente i contributi associativi versati dalle cooperative socie e i servizi erogati ai soci e clienti come evidenziato nella tabella successiva.
Nella seguente tabella è illustrata la ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni secondo le categorie di attività.

Descrizione ricavi con i soci	Esercizio 2024	Esercizio 2023	Differenza	
			Valore	%
Contributo associativo	5.299.925	4.882.444	417.482	8,55%
Revisione legale dei conti L.R. 5/2008	1.967.536	1.882.907	84.629	4,49%
Elaborazione paghe	1.598.485	1.512.318	86.167	5,70%
Consulenza contabile, dichiarazioni fiscali e pratiche CCIAA	1.551.077	1.488.251	62.826	4,22%
Canoni	813.459	535.314	278.145	51,96%
Revisione cooperativa	451.266	398.353	52.913	13,28%
Revisioni speciali	399.575	396.213	3.362	0,85%
Docenze e corsi di formazione	156.912	252.105	- 95.193	-37,76%
Consulenza Legale	140.050	114.100	25.950	22,74%
Consulenza organizzativa	80.445	91.885	- 11.440	-12,45%
Provvigioni attive	76.247	56.753	19.494	34,35%
Consulenza risorse umane	79.379	-	79.379	100,00%
Editoria	59.865	61.730	- 1.865	-3,02%
Prodotti c/vendite	56.860	59.222	- 2.362	-3,99%
Internal audit	40.482	37.722	2.760	7,32%
Riunione organi sociali e altre riunioni	39.084	33.779	5.305	100,00%
Altre prestazioni di servizi	0	26.000	- 26.000	100,00%
Consulenza domande di contributo	35.048	43.282	- 8.234	-19,02%
Consulenza e assistenza sindacale e del lavoro	25.894	17.292	8.602	49,74%
Prestazioni ufficio stampa	23.649	26.192	- 2.544	-9,71%
Iniziative di promozione, informazione e sviluppo	3.690		3.690	100,00%
Consulenza Fiscale	2.711	-	2.711	100,00%
Licenze		3.850	- 3.850	-100,00%
TOTALE RICAVI CON I SOCI	**12.901.641**	**11.919.714**	**981.927**	**8,24%**

Descrizione ricavi con i non soci	Esercizio 2024	Esercizio 2023	Differenza	
			Valore	%
Altre prestazioni di servizi	99.716	20.722	78.994	381,20%
Consulenza contabile, dichiarazioni fiscali e pratiche CCIAA	178.255	160.576	17.680	11,01%
Canoni	89.612	100.313	- 10.701	-10,67%
Elaborazione paghe	58.987	57.214	1.773	3,10%
Provvigioni attive	54.398	48.365	6.033	12,47%

Consulenza Fiscale	44.260	54.726	- 10.466	-19,12%
Consulenza Legale	43.073	13.750	29.323	213,26%
Revisione legale dei conti L.R. 5/2008	42.966	64.714	- 21.748	-33,61%
Revisione cooperativa	30.970		30.970	100,00%
Consulenza Informatica	30.793	19.797	10.997	55,55%
Editoria	25.420	23.335	2.085	8,94%
Docenze e corsi di formazione	7.690	16.877	- 9.186	-54,43%
Consulenza domande di contributo	7.298	2.900	4.398	151,64%
Consulenza organizzativa	7.100	-	7.100	100,00%
Iniziative di promozione, informazione e sviluppo	5.000	2.131	2.869	134,63%
Prodotti c/vendite	4.716	5.208	- 492	-9,45%
Consulenza paghe	3.979	552	3.427	621,26%
Prestazioni ufficio stampa	2.750	-	2.750	100,00%
Riunione organi sociali e altre riunioni	671	841	- 170	100,00%
Revisioni speciali	550	-	550	100,00%
TOTALE RICAVI CON I NON SOCI	**738.205**	**592.018**	**146.186**	**24,69%**
TOTALE RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	**13.639.845**	**12.511.732**	**1.128.113**	**9,02%**

La **variazione delle rimanenze per servizi in corso** è pari a € 470.254 (€ 154.589 nel 2023)
Le iniziative sono finalizzate alla promozione dell'innovazione, in particolare digitale e sostenibile, al rafforzamento delle competenze cooperative e manageriali, all'educazione cooperative nelle scuole, allo sviluppo dell'impresa sociale, alla partecipazione attiva delle comunità nei processi di coesione territoriale, con particolare attenzione alle aree periferiche e rurali.
Gli **altri ricavi e proventi** ammontano a € 5.864.670 (€ 5.862.362 nel 2023) e risultano sostanzialmente invariati rispetto all'esercizio precedente. In questa voce rientrano principalmente:

- i sussidi per l'attività di revisione e sviluppo del movimento cooperativo di cui alla Legge Regionale n. 8/64 per € 3.616.750;
- i contributi della legge regionale n. 15/88 per € 77.787 per l'attività di educazione cooperativa e formazione degli amministratori delle cooperative, contributi P.A.T. Legge Provinciale n. 6/99 per € 78.456 per l'attività del C.A.T. Centro di Assistenza Tecnica, contributi Promocoop per l'attività di sostegno, promozione e sviluppo della cooperazione per € 300.000;
- i rimborsi da parte delle Casse Rurali Trentine per € 445.796 per i permessi sindacali usufruiti dai dipendenti delle banche socie per lo svolgimento dell'attività sindacale che vengono sostenuti dalla Federazione (rimborsando la singola Cassa Rurale che ha dipendenti che svolgono attività sindacale) e distribuiti fra tutte le banche sulla base delle masse amministrate;
- le locazioni attive a società federate e rimborsi spese di gestione del fabbricato (€ 920.000).

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

La ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per aree geografiche non viene indicata in quanto non ritenuta significativa per la comprensione e il giudizio dei risultati economici.

Costi della produzione

I costi ed oneri sono imputati per competenza e secondo natura, al netto dei resi, abbuoni, sconti e premi, nel rispetto del principio di correlazione con i ricavi, ed iscritti nelle rispettive voci secondo quanto previsto dal principio contabile OIC 12. Per quanto riguarda gli acquisti di beni, i relativi costi sono iscritti quando si è verificato il passaggio sostanziale e non formale del titolo di proprietà assumendo quale parametro di riferimento, per il passaggio sostanziale, il trasferimento dei rischi e benefici. Nel caso di acquisto di servizi, i relativi costi sono iscritti quando il servizio è stato ricevuto, ovvero quando la prestazione si è conclusa, mentre, in presenza di prestazioni di servizi continuative, i relativi costi sono iscritti per la quota maturata, ai sensi dell'art. 2425-bis del c.c.
I costi della produzione ammontano a € 19.694.526 (€ 18.541.843 nel 2023) con un incremento rispetto all'anno precedente di € 1.152.683 dovuto principalmente all' aumento per i costi per servizi per € 367.724 e per i costi del personale per € 536.661. Nel corso del 2024 sono proseguite le attività volte allo sviluppo organizzativo, anche con lo scopo di favorire la crescita professionale dei dipendenti, promuovendo lo sviluppo delle conoscenze professionali e delle competenze trasversali. Inoltre, la Federazione ha portato avanti le attività per la realizzazione di progetti innovativi (Energia InCooperazione, Carta InCooperazione, Co-working) rivolti alla base sociale e all'intero territorio.
Nel corso del 2024 si sono registrati i seguenti aumenti/diminuzione dei costi:

- **costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci** pari ad € 99.883 (€ 102.618 nel 2023) con un decremento di 2.735;
- **costo per servizi** pari ad € 6.326.427 (€ 5.958.703 nel 2023) con un incremento di € 367.724 pari al 6,17%.

Di seguito il dettaglio dei Costi per Servizi:

Descrizione	Esercizio 2024	Esercizio 2023	Differenze	
			Valori	%
Consulenze	1.919.670	1.688.871	230.799	13,67%
Assistenza software	860.402	674.040	186.362	27,65%
Permessi sindacali c.r.	445.796	491.567	- 45.770	-9,31%
Compensi e spese organi sociali	442.117	366.133	75.984	20,75%
Spese manutenzione	339.984	311.727	28.257	9,06%
Premi assicurazione	258.363	276.380	- 18.017	-6,52%
Spese viaggio vitto e alloggio	229.630	249.545	- 19.915	-7,98%
Marketing e pubblicità	219.056	186.406	32.650	17,52%

Servizi di terzi mensa aziendale	191.275	182.480	8.795	4,82%
Servizi da terzi - Phoenix Informatica	190.096	201.627	- 11.531	-5,72%
Ricerca, formazione e addestramento	172.917	132.754	40.163	30,25%
Pulizie e vigilanza	161.875	154.434	7.441	4,82%
Lavorazioni di terzi (att.servizi)	161.744	202.647	- 40.903	-20,18%
Spese pratiche soci CCIAA	126.903	134.848	- 7.945	-5,89%
Costi per servizi generalità dipendenti	77.281	57.379	19.902	34,68%
Compensi e spese co.co.pro. e occasionali	71.593	186.574	- 114.981	-61,63%
Energia elettrica	61.754	61.753	1	0,00%
Compensi e spese comitati e commissioni	55.277	27.322	27.955	102,31%
Acq.servizi diversi (attiv.di servizi)	55.057	37.823	17.234	45,57%
Spese telefoniche	50.915	52.299	- 1.384	-2,65%
Sopravvenienze passive	49.765	14.251	35.514	249,21%
Servizi smaltimento rifiuti	39.282	59.818	- 20.536	-34,33%
Spese postali	35.116	32.968	2.148	6,51%
Gas	34.034	31.100	2.934	9,43%
Canoni manutenzione	20.238	18.065	2.173	12,03%
Compensi revisori professionisti	19.802	16.720	3.082	18,43%
Borse di studio e tirocini formativi	11.727	19.592	- 7.865	-40,14%
Contributi previdenziali co.co.pro	10.820	33.458	- 22.638	-67,66%
Commissioni e spese bancarie	6.048	5.622	425	7,56%
Spese generali varie	5.042	558	4.484	802,90%
Acqua potabile	2.849	3.309	- 460	-13,89%
Spese di rappresentanza	-	46.633	- 46.633	-100,00%
Totale Costi per Servizi	**6.326.427**	**5.958.703**	**367.724**	**6,17%**

- **costi per godimento di beni di terzi** per locazioni e noleggi € 117.210 (€ 162.190 nel 2023) con un decremento di € 44.980 pari al 27,73%;
- **costo per il personale** pari ad € 11.295.792 (€ 10.759.131 nel 2023) con un aumento di € 536.661 pari al 4,99%

  L'incremento è imputabile principalmente agli effetti economici derivanti dal rinnovo del CCNL, che ha inciso per circa € 493.000

Nel costo del personale sono compresi gli oneri per il personale distaccato presso la Mutua Cooperazione Salute e presso il Fondo Pensione per il personale dipendente delle casse rurali del Trentino – F.I.P. e i costi per il personale impiegato in progetti finanziati;

- **ammortamenti e svalutazioni** per € 624.181 (€ 517.585 nel 2023 con un aumento di € 106.596 pari al -20,59% per effetto degli investimenti effettuati);
- **variazione delle rimanenze** di magazzino di stampati destinati alla rivendita e prodotti editoria per € 11.445 (nel 2023 erano pari € 1.886);
- nel 2024 non sono stati effettuati **accantonamenti per altri rischi e oneri**;
- **oneri diversi di gestione** pari a € 1.219.588 (€ 1.039.730 nel 2023) con un incremento di € 179.858 pari a +17,30 % in confronto all'esercizio precedente

Di seguito il dettaglio degli oneri diversi di gestione:

Descrizione	Esercizio 2024		Esercizio 2023		Differenze
	Parziali	Totali	Parziali	Totali	Valori
Oneri diversi di gestione					
Contributi associativi		845.737		671.279	174.458
Sanzioni		485		17	468
Omaggi editoria e altri		63.259		58.874	4.385
IMU		70.132		67.553	2.579
Erogazioni liberali		14.367		102.272	-87.905
Altri oneri diversi della gestione		203.419		118.446	84.973
- Spese, perdite e sopravvenienze passive	190.881		103.412		
- Risarcimenti	12.314		14.813		
- Costi e spese diverse	225		222		
Altre imposte e tasse non sul reddito		15.871		19.984	-4.114
Tassa possesso veicoli		618		920	-302
Minusvalenze da alienazione cespiti		5.700		384	5.316
Totale Oneri Diversi della Gestione		**1.219.588**		**1.039.730**	**179.859**

In particolare, i contributi e le quote associative versati hanno riguardato:

Descrizione	Esercizio 2024	Esercizio 2023	Differenze
Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo - Federcasse	422.000	287.000	135.000
Confederazione Cooperative Italiane - Confcooperative -	272.970	272.915	55
CONSOB – Contributo di vigilanza	49.477	50.164	-687
Associazione giovani cooperatori trentini	19.197	-	19.197
Euricse	15.000	15.000	-
Coordinamento provinciale imprenditori	12.593	2.500	10.093

Fondo Garanzia Istituzionale del Credito Cooperativo – FGI	14.400	14.100	300
Fondazione Internazionale Tertio Millennio	10.000	10.000	-
Associazione donne in cooperazione	10.000	-	10.000
Fondazione Bruno Kessler – FBK	5.000	5.000	-
Centro Studi Martino Martini	3.000	3.000	-
Associazione Polo Edilizia 4.0	3.000	3.000	-
Euromontana	3.000	3.000	-
European Association for Local Democracy - ALDA	1.500	1.500	-
Prometeia	1.000	1.000	-
SOLIDEA Onlus	1.000	1.000	-
iDEE - Associazione delle Donne del Credito Cooperativo	1.000	1.000	-
Distretto del cibo cooperativo	1.000	-	1.000
Associazione Trentini nel Mondo Onlus	500	500	-
Family Audit	-	500	- 500
Associazione per la Cooperazione Internazionale allo Sviluppo - Coopermondo	100	100	-
Totale	**845.737**	**671.279**	**174.458**

Proventi e oneri finanziari

I proventi e gli oneri finanziari sono iscritti per competenza in relazione alla quota maturata nell'esercizio.

Composizione dei proventi da partecipazione

I dividendi sono rilevati nell'esercizio in cui ne è stata deliberata la distribuzione ed è stato ottenuto l'incasso.

Non sussistono proventi da partecipazioni di cui all'art. 2425, n. 15 del codice civile diversi dai dividendi, il cui importo ammonta ad € 48.590 (€ 61.539 nel 2023 con un decremento di € 12.949). La voce è composta dai dividendi di Cassa Centrale Banca S.p.A. per € 19.054, Fincoop Trentina S.p.A. per € 20.000, Ciscra S.p.A. per € 6.986 e Allitude S.p.A. per € 1.398 e Mediocredito per € 1.152.

Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti

Nel seguente prospetto si dà evidenza degli interessi e degli altri oneri finanziari di cui all'art. 2425, n. 17 del codice civile, con specifica suddivisione tra quelli relativi a prestiti obbligazionari, ai debiti verso banche ed a altre fattispecie.

	Altri	Totale
Interessi ed altri oneri finanziari	431	431

Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie

Le rettifiche di valore di attività finanziarie pari a € 2.240 (€ 32.535 nel 2023) diminuiscono di € 30.245 e si riferiscono alla svalutazione della partecipazione nella società Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità s.r.l.

Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

Nel corso del presente esercizio non sono stati rilevati ricavi o altri componenti positivi derivanti da eventi di entità o incidenza eccezionali.

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

La società ha provveduto allo stanziamento delle imposte dell'esercizio sulla base dell'applicazione delle norme tributarie vigenti. Le imposte correnti si riferiscono alle imposte di competenza dell'esercizio così come risultanti dalle dichiarazioni fiscali; le imposte relative ad esercizi precedenti includono le imposte dirette di esercizi precedenti, comprensive di interessi e sanzioni e sono inoltre riferite alla differenza positiva (o negativa) tra l'ammontare dovuto a seguito della definizione di un contenzioso o di un accertamento rispetto al valore del fondo accantonato in esercizi precedenti. Le imposte differite e le imposte anticipate, infine, riguardano componenti di reddito positivi o negativi rispettivamente soggetti ad imposizione o a deduzione in esercizi diversi rispetto a quelli di contabilizzazione civilistica.

Le imposte sul reddito (IRES e IRAP) pari ad € 262.422 (€ 140.389 nel 2023) aumentano rispetto al 2023 di €
122.033 e sono costituite da imposte correnti IRAP per € 28.843, imposte IRAP esercizi precedenti per € 919 e imposte anticipate per IRES e IRAP per € 232.660 relative ai fondi rischi e fondi svalutazione crediti per i quali è previsto il recupero delle imposte versate negli esercizi futuri.
Si precisa che non vi è imposizione fiscale IRES corrente per l'esercizio 2024 per effetto della perdita fiscale ai fini IRES.

Imposte differite e anticipate

La presente voce ricomprende l'impatto della fiscalità differita sul presente bilancio. La stessa è da ricondursi alle differenze temporanee tra i valori attribuiti ad un'attività o passività secondo criteri civilistici ed i corrispondenti valori riconosciuti a tali elementi ai fini fiscali.
La società ha determinato l'imposizione differita con riferimento all'IRES e all'IRAP.
Le imposte anticipate e differite sono state calcolate utilizzando rispettivamente le seguenti aliquote:

Aliquote	**Es. 2024**	**Es. 2023**
IRES	24,00%	24,00%
IRAP	2,68%	2,68%

Nei seguenti prospetti sono analiticamente indicate:
- la descrizione delle differenze temporanee che hanno comportato la rilevazione di imposte differite e anticipate, specificando l'aliquota applicata e le variazioni rispetto all'esercizio precedente, gli importi accreditati o addebitati a conto economico oppure a patrimonio netto.

	IRES	IRAP
Risultato prima delle imposte IRES e IRAP	*623.401,00*	
Irap corrente	*-28.843,00*	
Irap anticipata esercizio corrente	*9.113,00*	
Irap anticipata esercizio precedente	*-32.832,00*	
Risultato prima dell'imposta IRES	*570.839,00*	
Risultato prima delle imposte IRES e IRAP	*623.401,00*	
Aliquota teorica (%)	*24*	
Imposta IRES	*149.616*	
Saldo valori contabili IRAP		11.576.035,00
Aliquota teorica (%)		2,68
Imposta IRAP		310.238
Differenze temporanee imponibili		
- Incrementi	*396.738,00*	-
- Storno per utilizzo	*-1.267.324,00*	
- Escluse	-	-
aumento permanenti	*270.039,00*	545.088,00
diminuzione permanenti	*-114.784,00*	-1.289.083,00
reddito fiscale	*-417.308,00*	
Aliquota IRES (%)	*24%*	
Imposta IRES	-	
Aliquota effettiva	-	

Altre deduzioni IRAP	-9.755.820
Reddito imponibile IRAP	1.076.220
Aliquota IRAP (%)	2,68%
Imposta corrente IRAP dell'esercizio	28.843
Differenza tra valori e costi della produzione	11.576.035
Aliquota media effettiva imposta IRAP	0,25%

Dettaglio differenze temporanee deducibili

Descrizione	Importo al termine dell'esercizio precedente	Variazione verificatasi nell'esercizio	Importo al termine dell'esercizio	Aliquota IRES	Effetto fiscale IRES	Aliquota IRAP	Effetto fiscale IRAP
Fondo rischi su crediti tassato (ires)	1.483.578	-	1.483.578	24,00	356.059	-	-
Fondo spese pip (ires)	247.538	35.050	282.588	24,00	67.821	-	-
Fondo esodo dipendenti (ires)	3.703.840	(911.353)	2.792.487	24,00	670.197	-	-
Compensi amministratori co.co. deliberati ma non corrisposti	19.440	5.717	25.157	24,00	6.038	-	-
Fondo spese pip (irap)	224.743	26.286	251.029	-	-	2,68	6.728
Fondo esodo dipendenti (irap)	3.703.840	(911.353)	2.792.487	-	-	2,68	74.839
Totali	-	-	-	-	1.100.115	-	81.567

La società rileva per l'esercizio 2024 una perdita fiscale ai fini IRES, che prevede la parziale esenzione del reddito dall'imposizione fiscale, prudenzialmente non si è considerato il credito per imposte anticipate sulla perdita fiscale.

Nota integrativa, rendiconto finanziario

La società ha predisposto il rendiconto finanziario che rappresenta il documento di sintesi che raccorda le variazioni intervenute nel corso dell'esercizio nel patrimonio aziendale con le variazioni nella situazione finanziaria; esso pone in evidenza i valori relativi alle risorse finanziarie di cui l'impresa ha avuto necessità nel corso dell'esercizio nonché i relativi impieghi.

In merito al metodo utilizzato si specifica che la stessa ha adottato, secondo la previsione dell'OIC 10, il metodo indiretto in base al quale il flusso di liquidità è ricostruito rettificando il risultato di esercizio delle componenti non monetarie.

Nota integrativa, altre informazioni

Di seguito vengono riportate le altre informazioni richieste dal codice civile.

Dati sull'occupazione

Nel seguente prospetto è indicato il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria e calcolato considerando la media giornaliera.

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Totale dipendenti
Numero medio	3	36	136	175

Compensi al revisore legale o società di revisione

Nella seguente tabella sono indicati, suddivisi per tipologia di servizi prestati, i compensi spettanti alla società di revisione. La voce “Altri servizi diversi dalla revisione contabile” è riferita all’incarico per la certificazione delle spese per progetti che beneficiano di contributi.

	Revisione legale dei conti annuali	Altri servizi di verifica svolti	Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione
Valore	16.102	3.700	19.802

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

La voce compensi comprende i gettoni presenza per la partecipazione alle riunioni degli organi sociali della Federazione Trentina e i compensi per carica.

	Amministratori	Sindaci
Compensi	355.517	39.761

Categorie di azioni emesse dalla società

Il presente paragrafo della nota integrativa non è pertinente in quanto il capitale sociale non è rappresentato da azioni.

Titoli emessi dalla società

La società non ha emesso alcun titolo o valore simile rientrante nella previsione di cui all'art. 2427 n. 18 codice civile.

Dettagli sugli altri strumenti finanziari emessi dalla società

La società non ha emesso altri strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 2346, comma 6 del codice civile.

Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

Non esistono impegni, garanzie o passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale.

Informazioni sui patrimoni e i finanziamenti destinati ad uno specifico affare

Patrimoni destinati ad uno specifico affare

Si attesta che alla data di chiusura del bilancio non sussistono patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui al n. 20 dell'art. 2427 del codice civile.

Finanziamenti destinati ad uno specifico affare

Si attesta che alla data di chiusura del bilancio non sussistono finanziamenti destinati ad uno specifico affare di cui al n. 21 dell'art. 2427 del codice civile.

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

Dato lo scopo e la natura mutualistica della Federazione, possono considerarsi rapporti con parti correlate tutti i crediti e debiti verso soci, ancorché non rilevanti se considerati tra loro singolarmente, nonché le relative transazioni economiche. In particolare, la Federazione Trentina fornisce alle proprie Cooperative associate servizi di consulenza e assistenza contabile, fiscale, legale, giuslavoristica nonché revisione a valori normali di mercato.

Analogamente possono considerarsi rapporti con parti correlate tutte le transazioni con controparti i cui amministratori coincidono in tutto o anche in parte con gli amministratori della Federazione stessa.

A fronte di queste necessarie considerazioni preliminari è stata riconosciuta l'esistenza di rilevanti rapporti con parti correlate con particolare riferimento a Promocoop Trentina S.p.A.., CoopCasa Soc. Cons. r.l., Coopersviluppo S.r.l., Caa CoopTrento e Nuovo Astra-Culture-Incontri-Comunità S.r.l. Impresa Sociale.

	Promocoop Trentina	Coopersviluppo	Caa CoopTrento	CoopCasa	Nuovo Astra - Culture – Incontri - Comunità
Crediti Commerciali	3.251	2.707	8.868	29.696	7.857
Debiti Commerciali	-	-	-	3.071	
Ricavi per Servizi Erogati	408.688	5.449	11.766	8.922	14.860
Contributi Ricevuti	300.000	-		-	

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

Nel corso dell'esercizio non è stato posto in essere alcun accordo non risultante dallo stato patrimoniale.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Con riferimento al punto 22-quater dell'art. 2427 del codice civile, non si segnalano fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio che abbiano inciso in maniera rilevante sull'andamento patrimoniale, finanziario ed economico.

Imprese che redigono il bilancio dell'insieme più grande/più piccolo di imprese di cui si fa parte in quanto impresa controllata

Non esistono le fattispecie di cui all'art. 2427, numeri 22-quinquies e sexies del codice civile.

Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

Si attesta che non è stato sottoscritto alcun strumento finanziario derivato.

Prospetto riepilogativo del bilancio della società che esercita l'attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 4 del codice civile, si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Informazioni relative alle cooperative

Si riportano di seguito le informazioni richieste per le società cooperative a mutualità prevalente.

La nostra cooperativa si propone l'obiettivo di perseguire lo scopo mutualistico svolgendo la propria attività non soltanto a favore dei soci, ma anche a favore di terzi. L'art. 2513 del codice civile definisce i criteri per l'accertamento della condizione di prevalenza dell'attività mutualistica sul totale delle attività esercitate; le informazioni richieste dal suddetto articolo vengono qui di seguito riportate.

Conto economico	Importo in bilancio	di cui verso soci	% riferibile ai soci	Condizioni di prevalenza
A.1- Ricavi delle vendite e delle prestazioni	13.639.845	12.901.641	94,6	SI

La Federazione Trentina è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative al n. A157943 come prescritto dall'art. 2512 c.c.
Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2514 c.c. e che le stesse sono di fatto osservate; inoltre, in base ai parametri evidenziati nell'apposita tabella, si attesta che per la società cooperativa permane la condizione di mutualità prevalente.

Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile

Ai sensi dell'art. 2513 del Codice Civile, si attesta che la Cooperativa ha operato in condizioni di prevalenza mutualistica. In particolare, nel corso dell'esercizio l'ammontare degli scambi mutualistici con i soci è risultato superiore al 50% del totale della produzione.

Informazioni ex art. 2545-sexies del Codice Civile

La società segnala che non ricorre la fattispecie di cui all'art.2545-sexies del codice civile.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125-bis, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria di qualunque genere, dalle pubbliche

amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125-bis del medesimo articolo, la Federazione indica solo i contributi pubblici incassati nel corso dell'esercizio 2024, come da indicazione di Assonime

Soggetto erogante	Causale	Importo
Provincia Autonoma di Trento	Sussidio per la revisione ordinaria, per le spese di assistenza tecnica, legale e amministrativa e per l'azione di sviluppo e riorganizzazione delle cooperative di cui alla legge regionale Trentino Alto Adige 14/02/1964 n. 8 Provvedimenti a favore della Cooperazione	3.616.750
Universidad de Burgos	Progetto Esira	54.734
Bon Provincie Fryslan	Progetto Gocore	33.255
Groupe Rennes School of Business	Sonya	147.104
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per l'attività di consulenza e assistenza svolta tramite il CAT (Centro Assistenza Tecnica) della Federazione Trentina, di cui alla legge provinciale 13/12/1999 n. 6 - Provvedimenti sugli incentivi alle imprese	78.456
Provincia Autonoma di Trento	Progetto 3P4SSE	30.877
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per iniziativa "Educazione coooperativa" di cui alla legge regionale Trentino alto Adige 28/07/1988 n. 15 Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativo	60.000
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per iniziativa "Formazione agli amministratori" di cui alla legge regionale Trentino alto Adige 28/07/1988 n. 15 Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativo	17.787
Gestore Servizi Energetici	Contributi conto energia	17.544
Provincia Autonoma di Trento	Rimborso spese di revisione di cui alla legge regionale Trentino Alto Adige 14/02/1964 n. 8 Provvedimenti a favore della Cooperazione	5.460
	TOTALE	**4.061.968**

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Signori Soci, alla luce di quanto sopra esposto, il Consiglio di Amministrazione Vi propone di destinare come segue l'utile d'esercizio:

• euro 108.569 (30% dell'utile) alla riserva legale;

• euro 10.857 (3% dell'utile) al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione previsto dalla Legge del 31 gennaio 1992 n. 59 ;

• euro 242.472 al fondo riserva indivisibile ai fini e per gli effetti di cui all'art. 12 della Legge 16 dicembre 1977 n. 904

Nota integrativa, parte finale

Signori Soci, Vi confermiamo che il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società, nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle scritture contabili. Vi invitiamo pertanto ad approvare il progetto di bilancio al 31/12/2024 unitamente con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio, così come predisposto dall'Organo Amministrativo.
Il Bilancio è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili

Trento, 14/04/2025

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

Federazione Trentina della Cooperazione Soc. Coop.

Trento – Via Segantini n. 10

Codice fiscale e iscrizione al Registro delle Imprese di Trento 00110640224

*** * ***

All'Assemblea dei soci della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa

Oggetto: Relazione del collegio sindacale al bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, redatta ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale di società non quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame il bilancio dell'esercizio della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa chiuso al 31.12.2024, redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione e che evidenzia un risultato d'esercizio positivo di euro 361.898.-. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nel termine di legge.

Il Collegio sindacale non essendo incaricato della revisione legale ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste nella Norma 3.8. delle "*Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate*" consistenti in un controllo sintetico complessivo, volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. La verifica della rispondenza ai dati contabili spetta, infatti, all'incaricato della revisione legale.

La revisione legale dei conti di cui all'art. 38 della Legge Regionale Trentino-Alto Adige n. 5 del 9 luglio 2008, che corrisponde all'attività di cui all'art. 2409 bis del codice civile e all'art. 14 del D.Lgs. 39 del 27 gennaio 2010 e la conseguente certificazione del bilancio, è affidata alla società "ANALISI SPA" che ha consegnato la propria relazione datata 20.05.2025, contenente un giudizio senza modifica.

Pertanto, da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale, il bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2024 rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e

finanziaria della società al 31.12.2024, il risultato economico e i flussi di cassa della Vostra società ed è stato redatto in conformità alla normativa italiana che ne disciplina la redazione.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo con adeguato anticipo e anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo preso visione delle relazioni dell'Organismo di Vigilanza e non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunzie dai soci ex art. 2408 c.c. o ex art. 2409 c.c.

Non abbiamo presentato denunzia al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo amministrativo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Non abbiamo ricevuto segnalazioni da parte del soggetto incaricato della revisione legale ai sensi e per gli

effetti di cui art. 25-octies d.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Non abbiamo ricevuto segnalazioni da parte dei creditori pubblici ai sensi e per gli effetti di cui art. 25-novies D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Il Collegio sindacale ha rilasciato la proposta motivata per l'attribuzione dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2024-2026.

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 2 della L. 59/92 e all'art. 2545 del Codice Civile, il collegio ha condiviso i criteri seguiti dal Consiglio di Amministrazione nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici in conformità col carattere cooperativo della società; criteri illustrati in dettaglio nella Relazione sulla Gestione presentata dagli stessi amministratori.

La società ha rispettato quanto previsto dall'articolo 3 dello statuto sociale e dagli articoli 2512, 2513 e 2514 del codice civile, in merito alla propria natura di società cooperativa a mutualità prevalente, verificandone la condizione così come documentata nella nota integrativa.

Ai fini delle verifiche delle prescrizioni dettate dall'articolo 2528 c.c., si evidenzia che nell'esercizio 2024 si sono verificate n. 4 nuove adesioni e n. 8 cancellazioni di società. Nel medesimo esercizio non sono state rigettate domande di ammissione a socio. Di conseguenza, il numero dei soci al 31.12.2024 risulta pari a 427.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Abbiamo verificato che gli amministratori hanno dichiarato la conformità alle norme di riferimento che disciplinano la redazione del bilancio d'esercizio.

Da quanto riportato nella relazione del soggetto incaricato della revisione legale "*il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione*".

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta e il giudizio espresso nella relazione di revisione rilasciata dal soggetto incaricato della revisione legale, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, così come redatto dagli amministratori.

Il Collegio Sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Trento, il 20 maggio 2025

IL COLLEGIO SINDACALE

Erica Ferretti

Cristina Roncato

Mauro Zanella

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE

ANALISI

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D. LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39 E DELL'ART.40 DELLA LEGGE REGIONALE N.5 DEL 2008

Ai Soci della
Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa
Via Segantini, 10
38122 Trento (TN)

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa (la Società), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2024, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "*Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

ANALISI

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino

ANALISI

alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 39/10

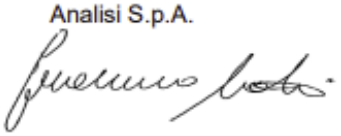
Gli amministratori della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2024, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2024 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2024 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D. Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Analisi S.p.A.



Francesco Notari
Socio Amministratore

Reggio Emilia, 20 maggio 2025

BILANCIO 2024
DELLA FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE

Società cooperativa con sede a Trento – Via Segantini, 10
Iscrizione Registro Imprese CCIAA di Trento, Codice Fiscale e Partita IVA nr. 00110640224

A cura dell'Area Amministrazione della Federazione Trentina della Cooperazione